

# 丰桥公司党委 “六聚焦六强化” 巩固“一肩挑”管理模式

丰桥公司党委围绕巩固项目经理与项目党组织书记“一肩挑”管理模式,以“六强化”为抓手,通过抓党员教育培训,规范备案制度管理,强化后备干部培养,建立督导考核机制,完善干部激励保障等措施,为巩固提升新形势下基层党建工作提供坚强有力的组织保证。

聚焦旗帜定向,强化组织领导。丰桥公司党委坚持实事求是,认真调研分析企业所属各分公司、项目部生产经营以及各基层党组织设置和党员分布情况,制定落实项目“一肩挑”管理模式实施方案,扎实推进“一肩挑”人员调整和备案管理。截至目前,撤销党支部5个,21名项目经理兼任党支部书记,所属各项目部、分公司“一肩挑”管理模式已全部调整到位。同时,各业务系统对相关配套制度进行了全面梳理,特别是涉及工程项目“三重一大”、党组织议事规则等决策程序,按照集团公司要求,及时予以修订。

聚焦提素筑基,强化学习教育。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,指导“一肩挑”人员深入学习贯彻落实党的二十届三中全会精神,强化主责主业意识,提高政治站位。加大干部培训力度,通过政策解读、集中培训、线上授课、“点对点”交流等形式,提升“一肩挑”人员和党务专员综合业务能力。今年以来,累计举办党委理论学习中心组联学2次,组织党群干部培训班1次,制作专题课件2部,确保丰桥公司党群干部受训全覆盖。

聚焦以实为要,强化人才培养。探索推行“精准滴灌”模式,采取领导开班、部门授课、交流互学等方式,提高年轻干部综合素质。依托红色教育资源,筑牢理想信念根基。注重清廉教育,提升政治定力。坚持“一线锻炼”模式,制定《项目见习副经理管理办法》,在项目关键岗位中选拔素质过硬、技术突出的年轻干部开展为期一年的顶岗锻炼,使年轻干部在一线增本领长才干。落实毕业生“双导师”配备,由项目部领导班子和部门负责人担任“双导师”,通过授业解惑,提升年轻干部实践本领。

聚焦提质增效,强化制度体系。根据上级文件精神,明确党支部书记(经理)在“一肩挑”管理模式下的工作职责,纪检委员、合规管理员应如何履行监督职责,重点提高项目“三重一大”制度执行力、风险防控能力和拒腐防变能力,全面提升项目管控水平。修订党建工作责任制考核办法、支部书记抓基层党建述职评议制度等,突出结果运用,做到考核情况与绩效薪酬、评优评先、职位晋升挂钩。

聚焦能上能下,强化激励保障。围绕“三项制度”改革,修订薪酬管理办法和绩效考核管理办法,紧扣业绩导向,完善能上的制度体系,将KPI考核结果、年度业绩考核结果作为“能上”的主要依据。对中层干部分层次、分岗位建立量化的季度、年度KPI考核指标,经综合分析研判确属不胜任或不适宜担任现职的,进行岗位调整、改任非领导职务或降职处理。实行“基本薪金+考核绩效+年终综合考核”薪酬制度,坚持考核浮动部分占工资总体水平50%及以上的原则,为收入“增减”提供充足的浮动空间。

聚焦遵规守纪,强化监督执纪。坚持把党内监督和群众监督作为着力点,扎紧制度的“笼子”,确保“一肩挑”不搞“一言堂”。加强日常监督,公开举报方式,着力提高“一肩挑”权力监督体系的总体效能。纪检监察、审计等部门,每年至少开展一次履职检查,对离任领导经济责任审计,强化“一肩挑”后项目部运行刚性约束。对新提拔干部进行“透视扫描”和“素颜画像”,建立干部“负面清单”。及时跟踪掌握优秀干部政治素质、考核评价、奖惩情况等,对政治过硬、本领高强的及时给位子、压担子,全面调动党员干部干事创业的积极性主动性。

(田林)

# 2024年度《集体合同》履行情况监督检查

2024年11月28日,中国中铁集体合同履行监督第三检查组组长、考核分配部副部长李敏率检查组一行到中铁六局太原公司开展2024年度《集体合同》履行情况监督检查。集团公司党委副书记、工会主席韩凤凯主持会议,党委常委、总会计师、总法律顾问、首席合规官柳百明参加会议。

检查组通过听取汇报、查阅资料、召开座谈会等方式,深入了解太原公司2024年《集体合同》履行情况,检查了平等协商集体合同、劳动用工执行、工作时间休息休假、劳动报酬发放、劳动安全三工建设、职工福利保障、女职工特殊权益保障、集体合同履行成效等情况,对检查中发现问题予以反馈。

李敏对太原公司扎实履行《集体合同》,维护职工合法权益举措给予充分肯定,对在建筑行业进入发展新常态下,太原公司担当作为,为助力企业高质量发展、维护职工合法权益做了大量工作,尤其对座谈中职工代表展现的企业文化底蕴,昂扬向上、忠诚担当的精神风貌给予赞扬。她强调,一是要继续严格履行《集体合同》各项核心条款,常态化保持优良工作水准,坚持工会行政齐心协力共同做好合同条款的履行。二是要健全劳动关系协调机制,依托劳动争议调解委员会,强化部门联动,捋顺责任机制,推动企业劳动关系和谐发展。

韩凤凯对股份公司检查组一行的到来表示欢迎。他指出,中铁六局高度重视此次集体合同履行情况检查,一是聚焦工会维护职工权益、竭诚服务职工职能,着眼企业形势,树立“依靠职工办企业,办好企业为职工”思想,严格抓好企业集体合同履行监督,促进企业健康发展。二是聚焦民主管理实效,结合本次检查问题,积极做好整改提高,不断健全管理制度,深化各项改革举措,提升企业民主管理规范化、科学化、精细化水平。三是聚焦管理体系优化,认真听取各项检查意见建议,全面对标学习,把配合检查的过程,作为维护企业民主管理、不断提高服务职工工作水平的过程,不负股份公司的重托和厚望。

柳百明对检查组一行的到来表示感谢。他指出,此次检查是对中铁六局《集体合同》履行工作的一次全面检阅,更是对中铁六局和谐健康发展的鞭策与鼓励。下一阶段,中铁六局将进一步做好资金统筹规划,强化现金流管理,提升项目资金平衡能力,优化资源配置,把集体合同核心条款作为刚性要求,扎实做好职工各项权益保障。

检查期间,李敏与太原公司职工代表进行座谈,就集体合同履行、职工思想状态、企业改革发展等方面开展了深入交流,了解现实情况问题,听取职工意见建议。

检查组一行观看了企业宣传片,参观了企业文化展厅及荣誉室,并代表股份公司工会向太原公司送上了暖心慰问。

股份公司人力资源部、工会权益保障女工部相关人员;集团公司人力资源部、法律合规部、工会工作部相关人员陪同检查。太原公司负责人及部分职工代表等参加会议。

(赵思源 张鹏)

# 广州公司纪委 “三个维度”加强党员干部廉洁教育

广州公司纪委坚持把廉洁教育抓在经常,融入日常,通过三个维度抓实党员干部廉洁教育,引导党员干部筑牢廉洁防线,营造企业发展良好政治生态。

分类靶向施策,提升纪律教育精度。结合年轻干部思想多元、思维活跃的特点,为年轻干部量身定制“青廉”套餐,通过开展“青廉讲堂”、“青廉说”分享交流会等形式,让年轻干部传清廉之声、践清廉之行。在企业党务干部培训班、财务系统培训、物机系统培训、商务系统培训中,讲授廉洁从业专题课,增强关键岗位人员廉洁从业意识,预防廉洁风险。

活用正反资源,拓展警示教育深度。将党纪教育与党性教育链接,在“七一”前夕,组织各党支部开展重温入党誓词、参观党性教育基地等主题党日19场次,参与党员160余人。开展廉洁

警示教育,深入挖掘警示教育资源,加强《建设工程领域常见刑事犯罪》等反面典型案例教育,用“身边事”警醒“身边人”,各支部开展警示教育学习50余次,进一步强化党员干部遵纪守法意识。

线上线下同步,增强日常教育厚度。坚持线上线下相结合,不断拓展廉洁教育平台。线下抓实廉洁文化建设,将《中国共产党纪律处分条例》作为各支部廉洁文化长廊、展板内容。以笔墨书廉、家庭助廉等具体廉洁活动为抓手,进一步发挥廉洁文化的教育引导、激励浸润作用。线上依托企业微信公众号平台,发布《条例》专题学习28期,开设“以案示警”、“廉政清风”两个栏目,紧盯重要节假日,推送廉洁教育相关内容,营造风清气正的良好环境。

(章盈)



2024年12月2日,呼和公司新疆公路运营服务项目党支部组织开展“温暖他人,照亮自己”主题党日活动,组织党员、团员青年志愿者及群众代表共30余人前往新疆且末县福利院,为福利院老人打扫卫生并捐赠生活物资,履行央企社会责任。

(李明琪 文/摄)

# 宣讲进项目 精神驻心田

置“地+空”“两端加中心”的全角度、全方位牵引网,精准控制横梁在3厘米内的偏移,仅用时32分钟顺利完成整个工序!他的话虽简单,但是却充满力量,赢得了现场观众的阵阵掌声。

“自2009年开通之时起,电务人就默默守护在临策线,维护着这条铁路的安全运营。”跟随着维管分公司张明月那富有感染力的声音,观众仿佛看到了那片遥远而神秘的大漠,听她述说着电务维管人日复一日地坚守在这片看似荒凉却又充满生机的土地上,斗风沙抗洪魔,冲锋在前,确保铁路安全运行的故事。

紧接着,京津冀区域项目部的马潇然走上宣讲台,分享了在抢险救灾第一线奋战过后,继续投身于修复工作的电务人的拼搏故事。最令人印象深刻的是,当属晋鲁豫区域项目部张一鑫讲述的女工预配班的故事。这群勇敢的女性用实际行动证明了女性同样能在艰苦的工作环境中发光发热。她们“巾帼不让须眉”,以细致的工作态度、强大的专业能力赢得认可。“虽然有时候会感到疲惫,但是当看到工程顺利推进时,所有的辛苦都变成了值得骄傲的记忆……”女工预配班班长满含深情地回忆着。

这些平凡的建设者没有华丽的语言,有的只是默默无闻的付出,让聆听的

观众们深受鼓舞,“开路先锋”精神潜移默化地渗透进了心田,积蓄起了满满的精神能量。整个宣讲活动持续了一个多小时,期间穿插着互动问答、视频展示等环节,现场气氛既温馨又充满活力。

自2024年4月起,电务公司组建了一支“开路先锋”文化宣讲团,共吸纳了5位优秀的宣讲人才开展主题宣讲,至今已成功举办两次宣讲活动。活动通过接地气的方式、有温度的语言、鲜活的故事,进一步加深了企业职工对“开路先锋”文化的理解与认同,提升了员工的工作热情和企业归属感。

(任肖琳)

# 承志愿之志 担发展使命

近日,物资公司党委组织开展“承志愿之志、担发展使命”主题观影活动,组织党员干部职工观看红色影片《志愿军:存亡之战》。

观影活动中,党员干部职工被志愿军将士不畏牺牲的崇高精神感染,被不怕牺牲、视死如归的精神打动,接受了一场生动的党性教育和深刻的思想洗礼,进一步激发了爱国情怀和使命感,增强干事创业凝聚力。

党员干部职工纷纷表示,志愿军战士们始终坚守对党和人民的忠诚,用鲜血和生命践行了信仰。我们要时刻保持对党和人民的忠诚,不忘初心,牢记使命,将坚定的理想信念转化为推动企业高质量发展的强大动力。

(柴蕾)

# 观国社之镜 品世纪光影

2024年12月13日,建安公司、交通分公司、国际事业部组织20名党员干部职工赴国家金融信息大厦参观“国社之镜 世纪光影”新华社新闻摄影展。

活动中,党员干部职工纵览新华社图片档案馆珍藏的从1931年到2024年近百年的历史经典照片,回顾不同时期的重大历史事件,全方位重温了中华民族从“站起来”到“富起来”再到“强起来”的伟大征程。

“通过此次观展活动,我们直观地感受到祖国在奋进新征程的光辉实践,在今后的工作中,我们将牢记嘱托,感恩奋进,以高度的政治责任感和历史使命感,勤勉履职,担当实干,奋力谱写中铁六局高质量发展新篇章!”观展党员干部职工纷纷表示。

(苍靖)



2024年12月20日,太原公司华冠天诚公司组织开展“浓情冬日 温暖人心”冬至包饺子活动。员工们欢聚一堂,做游戏、包饺子,分享工作感受,交流增进感情,一起感受项目部如“家”一般的温暖。

(闫坤 文/摄)

# 常有“畏” 更有“为”

□ 罗敏斌

习近平总书记强调,“捆住一些人乱作为的手脚,放开广大党员、干部担当作为、干事创业的手脚,把广大党员、干部的积极性、主动性、创造性充分激发出来”。这一重要论述深刻阐明,党员干部必须把敢于担当的积极作为与损害党和人民利益的乱作为区分开来,掌握“管住手脚”和“放开手脚”的辩证法,才能更好地推动企业进一步全面深化改革。“畏”与“为”看似对立,实则统一。当前,正是企业处于振兴发展、全面深化改革的关键时期,处理好“管住手脚”和“放开手脚”的关系,既要以满足的热情、实干的精神拥抱改革,又要坚决防止盲目、妄动、乱作为,始终以负责任的态度对待每一次决策、每一项举措。

有“畏”并非不“为”,管住手脚才能守住底线。敬畏不是“怕打破碗”的畏手畏脚,更不是躺平摆烂的“挡箭牌”。若是在推动企业创新实干谋发展、改革攻坚破难题的过程中“摆挑子”、推责任,这是对工作缺乏敬畏。党纪国法是我们不可逾越的底

线,也是我们的“紧箍咒”和“护身符”。作为党员干部,我们必须不折不扣地执行党的纪律和规矩,这不仅是为了行有所成、行稳致远,更是为了守住我们的底线,确保我们始终在正确的道路上前进。

同时,“管住手脚”也是为了遵循规律。无论是市场营销、经营管理还是机构改革,我们都必须实事求是,按规办事,杜绝权力的“任性”。只有这样,我们才能真出业绩、出真业绩。

以“畏”护航“为”,放开手脚也要敢作敢为。纪律不是阻挡作为的障碍,而是对有为者的保障。一方面,严明纪律捆住的是任性用权者和蛮干乱为者的手脚,对那些遵纪守法、严于律己、全力以赴的党员干部,纪律的“紧箍咒”扎得越紧,越是他们做人的坚强后盾、做事的有力保障。另一方面,“放开手脚”,意味着我们要敢作敢为。“放开手脚”,也需要我们解放思想。随着改革发展的日新月异,旧方法可能不再适用,老套路也可能失效。这时,我们必须转变思

路,调整方法,以创造性执行推动高标准落实。只有这样,我们才能跟上时代的步伐,不断取得新的成绩。要牢固树立“组织为干部担当、干部为事业担当”风向标,不断探索容错纠错机制和领导干部能上能下常态化的有效路径,鼓励广大党员干部在守好底线的基础上主动创造、敢于担当,激荡起干事创业的“一池活水”。

让有“为”检验有“畏”,管住与放开并不矛盾。纪律是管党治党的“戒尺”,也是干事创业的“鼓槌”。对个人而言,既要在检身正己中“管住身心”,又要在担当作为上“放开手脚”,让“心存敬畏”护航“行稳致远”,就要学在心底、干在当下、做在日常。于企业而言,面对复杂多变的国内及行业形势,市场竞争日益加剧,为企业发展带来严峻的考验的问题和挑战。其实,“管住手脚”和“放开手脚”并不矛盾。它们统一于真抓实干之中。一个人只有廉洁自律过关,才能做事有底气、有硬气。“管住手脚”,是为了更好地放开手脚,确保我们既能

干事、能干事,又干成事、不出事。同时,我们也要明白,“管住手脚”不是缩手缩脚。“管得严”决不是不作为的理由。相反,把权力关进制度的笼子,让权力在阳光下运行,正是为了营造干事创业的良好氛围。

有“为”必然敬“畏”,敬畏方能有为。为担当者担当,放开手脚,就有可能失误。但我们必须敢于为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。只有这样,才能让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风。当前企业深化改革,越是向纵深推进,触及的利益矛盾就越复杂尖锐。这时,我们更需要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,落实“三个区分开来”,让广大党员干部既能遵规守纪,又能担当作为。

心有所畏,方能言有所戒、行有所止。那些贪污腐败、滥用职权、谋求私利的乱作为是缺乏敬畏,那些啥都不干、不担风险、难找缺位的不作为同样也是缺乏敬畏。处理好“管住手脚”和“放开手脚”的关系,既是方法论,更是对党性和本领的检验。党员干部要把好“管住手脚”和“放开手脚”的界限,既敢于担当、敢于冲锋陷阵,又坚持原则、明辨是非。

在这个充满挑战与机遇的时代,让我们共同努力,在管住与放开手脚中寻找平衡,为企业在改革发展中贡献力量。