

# 中铁六局各单位扎实推进党纪学习教育

自党纪学习教育开展以来，中铁六局党委高位谋划、高效率启动、高标准实施，确保党纪学习教育取得扎实成效、交出满意答卷。

北京公司两级党组织书记围绕党纪学习教育，带头学、带头讲、带头谈，带动引导全体党员读原文、学原著、悟原理，通过“三会一课”、主题党日、读书班等方式加强学习，不断拓宽党纪学习教育的深度广度。综合运用微信公众号、视频号，开展全方位、多角度、立体化宣传报道，营造人人参与学习讨论的浓厚氛围。

太原公司党委通过“四学”联动，扎实推动党纪学习教育走深走实。注重专题“研学”，将学习《中国共产党纪律处分条例》纳入党委理论学习中心组学习、专题学习和系统学习；注重以训“助学”，通过“线上+线下”方式，将党纪学习教育纳入各级各类干部培训必修课；注重日常“融学”，把党纪学习教育融入“三会一课”、主题党日、周例会等，确保学在日常；注重以案“促学”，筹备召开警示教育大会，达到以案说纪、以案说法、以案说责的效果。

呼和公司党委通过“三会一课”、党纪学习教育专题党课、党委理论学习中心组学习读书班、主题党日等形式，对《条例》进行原原本本、逐章逐条学习。同时，把《条例》作为干部培训的必修课，突出对新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部等重点对象的纪律培训，提升党员干部的纪律素养和理论水平。

天津公司党委在原原本本学习《条例》的同时，把典型案例作为“活教材”，通过案例分享、专题研讨等方式，强化警示教育。在“津铁之窗”微信公众号推出党纪学习教育专栏，打造“线上学习课堂”，做好分层分类解读。指导推动各党支部依托“三会一课”、主题党日等方式开展学习宣贯，确保增强定力，遵规守纪。

石家庄公司党委审议通过了《石家庄公司党委关于开展党纪学习教育的通知》，将相关工作落实情况纳入公司党建责任制考核。通过微信公众号、中铁E通群等信息平台，发布党纪学习教育相关理论知识和动态信息，营造“学纪、知纪、明纪、守纪”的浓厚氛围。

公司所属各党支部依托“三会一课”、主题党日等方式，组织开展集中学习、交流研讨，确保党纪学习教育在基层一线落地生根。

电务公司党委通过党委理论学习中心组专题学、个人自学、集中学习等方式，组织党员干部原汁原味学习《条例》。通过组织党员干部观看廉洁警示教育片《持续发力纵深推进》系列专题片、参观“明镜昭廉”明代反腐尚廉历史文化园等，以视频教学、实地参观等方式，进一步教育引导党员干部加强自身党性修养，增强廉洁自律意识。

丰桥公司党委通过党委理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日等方式开展党纪学习教育。截至目前，丰桥公司30个党支部提报学习时间表，320名党员干部制定个人学习计划，达到党纪学习教育全覆盖的目标。在企业微信公众号开设党纪学习教育专栏，推送党纪学习教育相关知识，推动党纪学习教育落实落地；邀请权威专家专题解读《条例》，引导党员加强自我约束，笃行实干担当。

建安公司党委高度重视，下发通知从原原本本学、解读培训、组织领导、警示教育等方面，细化形成党委（党组）带头学、基层党组织跟进学、党员对照深入学、纪律党课推动学的“四学”措施。组织机关本部、在京项目党员赴北京市雁栖湖新时代文明实践基地开展党纪学习教育活动。截至目前，建安公司党委通过微信公众号发布《条例》解读视频9期，采购书籍370本，教育引导广大党员干部学纪、知纪、明纪、守纪。

路桥公司两级党组织通过党委理论学习中心组学习、“三会一课”、交班会等方式，组织党员干部逐章逐条学习《中国共产党纪律处分条例》。抓好以训助学，切实做好《条例》解读和培训工作。通过微信公众号转发“一图读懂”条例，帮助党员干部进一步理解把握《条例》精神实质。

广州公司党委围绕党纪学习教育，开展“点线面”立体式学习。坚持以“点”带动，领导班子示范引领。公司领导班子成员在党纪学习教育中坚持先学一步、

多学一些、深学一层，读原著、学原文，做好示范引领。以“线”引领，基层党支部专题联学。公司各级党组织将党纪学习教育通过“三会一课”、专题培训等形式，组织学习《中国共产党纪律处分条例》，确保融入日常、抓在经常。以“面”覆盖，党员干部深学细悟。为党员累计采购发放《条例》220册，将《条例》学习作为学习型党组织建设的重要内容抓实抓细。

交通分公司党委班子成员围绕党纪学习教育，结合分管业务开展主题宣教。成立党纪学习教育宣讲队，走进各系统、各项目，通过文件制度解读、警示教育案例分析等形式开展专题宣讲。同时，通过电子LED屏、宣传展板等形式，积极转发党纪学习教育的重要意义、目标要求和主要内容，发放1000余册《条例》宣传手册，组织各部门、各项目党员干部撰写学习心得，确保取得扎实成效。

物资公司党委以《学条例、知敬畏、守规矩、作表率》为题召开党纪学习教育专题党课，组织党员干部观看国有企业党员干部职务犯罪的典型案例警示教育视频，在企业微信公众号开设党纪学习教育专栏，营造了浓厚的学习教育氛围。

信达置业公司党委利用属地红色教育资源，策划参观党纪学习教育主题活动，组织在京地区党员干部参观香山革命纪念馆、“永葆青春活力——香山时期中国共产党自我革命实践专题展览”等，引导党员干部用党规党纪矫正自身言行。在企业微信公众号开辟党纪学习教育专栏，推出学习推文9篇。坚持将学习《条例》与工作实际相结合，把党纪学习教育开展情况纳入季度综合考核，努力将党纪学习教育成果转化为改进工作的能力本领、破题之策、务实之举。

国际事业部通过电话、短信、微信公众号等平台渠道，及时将党纪学习教育的学习计划和学习内容推送给境外党员，保证党纪学习教育全覆盖。综合运用党纪学习教育读书会、“三会一课”、网络微课堂等形式，抓实抓细党纪学习教育，巩固学习实效。

(李沐霖 张欣)

## 第四届中铁六局“十大杰出青年”评选成功举办

近日，集团公司党政工团联合开展了第四届中铁六局“十大杰出青年”评选活动，旨在进一步树立和宣传中铁六局青年中的先进典型，营造崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围和培养人才、举荐人才、爱护人才的良好环境，引导激励广大青年积极投身企业改革发展，为全面开启“品质六局”建设篇章贡献力量。

此次活动受到集团公司广大干部职工的广泛关注和广大青年员工的积极响应。经过全面动员、逐级申报、层层推荐，中铁六局“十大杰出青年”评审办公室共收到申报材料36份，本着“广泛推荐、领域覆盖、实事求是、中中选优”的原则，在

认真进行资格审查和评审工作领导小组初评的基础上，遴选产生了22名候选人正式进入最终评选环节。在经历网络投票后，太原公司仙居项目部总工程师刘沂、呼和公司测绘测量项目部总工程师郝中强等10人获评中铁六局“十大杰出青年”荣誉称号。

每一位杰出青年都是中铁六局人的骄傲。中铁六局青年将以先进典型青年为榜样，在各自的岗位挺膺担当、奋楫笃行，争当新时代的“开路先锋”，自我加压、不断超越，成长为推进“品质六局”建设的重要力量。

(谢文祥)



4月28日，建安公司党委组织机关本部及在京项目部党员到北京市雁栖湖新时代文明实践基地开展党纪学习教育。党员们原原本本学、逐章逐条学习《中国共产党纪律处分条例》，通过学纪律、知纪律、明纪律、守纪律，进一步强化纪律意识、加强自我约束、提高免疫力。(王梦娜/文 周思妍/摄)

## 让主题党日提质增“味”

近年来，太原公司党委坚持“规定动作+自选动作”相结合，多措并举增加主题党日的“党味”“真味”和“实味”，切实提升主题党日活动实效。

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程……”近日，党支部书记在雄保项目部党支部铿锵有力地领誓，与会党员面对党旗，举起右手，集体重温入党誓词，坚定入党初心。太原公司党委通过为预备党员佩戴党徽、集中过“政治生日”、重温入党誓词、承诺践诺、上党课、参观党性教育基地等形式，不断增强党员的荣誉感和归属感，让主题党日“党味”更浓。

围绕业务工作需要，两级党组织邀请行业专家、客座教授开展专题指导，激发党员学习热情，提升干事创业本领，切实将党日活动与项目建设深度融合。此外，将主题党日特色活动作为党建联创共建、密切属地关系的重要载体，定期开展爱心助学、高考助力、共保平安等志愿服务，以实际行动践行为民服务初心。

“我建议主题党日活动的形式更丰富些……”“我建议主题党日每个人都要轮流发言……”在太原公司武两项党支部，15位党员正积极地对主题党日活动提出好建议。太原公司党委通过座谈调研、下发调查问卷、谈心谈话等方式，收集20余条

基层党组织及广大党员对主题党日的建议和需求，形成制定活动计划和方案所需的“第一手资料”，让主题党日活动“党味”更浓。坚持“小切口”巧设计，每月对基层党组织制定的主题党日活动方案进行把关，聚焦当月主题，结合项目特点，加强业务帮扶指导，以“一支部一特色一品牌”为目标，创新开展特色党日活动，以实践式、体验式活动锤炼党性，增强主题党日活动的吸引力和感召力。

“快看，这个月要开展‘植青绿、寄相思’主题党日，让我们身在工地也能祭奠先祖、缅怀先辈！”在西延项目部党务公开栏前，几名党员正热烈地讨论着。太原公司党委推行主题党日公示制度，提前公布党日主题和活动内容，提醒党员提前准备，让党组织自觉接受党员干部职工的监督。主题党日的生命力在于“实”，有干货、有收获，党员才愿参与。定期开展优秀主题党日“晒一晒”活动，引导党员主动分享经验、晒出成绩、补足短板，在交流分享中互相学习，共同进步。坚持把发挥实效作为主题党日的重要内容，将主题党日开展情况纳入年度党建工作责任制考核内容，单独赋分评价，强化考核结果，压实工作责任，把活动成效转化为推动企业高质量发展的强大合力。

(刘婧 董华)

# 中铁六局工会召开四届六次全委(扩大)会议暨职工服务保障工作会议、四届六次经审会议

4月1日下午，中铁六局工会四届六次全委(扩大)会议暨职工服务保障工作会议、经审会议在太原召开。会议深入学习贯彻党的二十大精神，落实上级工会和集团公司党委的各项决策部署，总结2023年工会工作，部署2024年重点任务。

集团公司党委副书记、工会主席韩凤凯作了题为《忠诚履职尽责 勇于改革创新 组织动员广大职工在“品质六局”建设中充分发挥主力军作用》的工作报告。他从五个方面全面总结了中铁六局工会2023年重点工作，并提出了2024年全公司工会工作的总体要求。

韩凤凯指出，各级工会组织要统一思想、凝聚共识，重点抓好六个方面的工作：一是大力加强职工思想政治引领，着力在政治性、先进性、群众性上下功夫；二是持续深化产业工人队伍建设改革，着力在抓导向、搭平台、建机制上下功夫；三是广泛组织职工群众建功立业，着力在出实策、鼓实劲、求实效上下功夫；四是认真履行维权服务基本职责，着力在抓重点、解难题、送急需上下功夫；五是扎实推进职工生活品质提升，着力在获得感、幸福感、安全感上下功夫；六是深入推进工会系统改革创新，着力在固根本、树形象、强队伍上下功夫。

韩凤凯还传达了股份公司关于产改工作会议的精神，并就集团公司下一步产改工作提出了具体要求。

会上，集团公司工会常委、安全生产总监樊俊停宣读《表彰2023年度模范职工之家、模范职工小家、优秀工会工作者和优秀工会积极分子》的决定，审议通过了中铁六局工会经费审查委员会工作报告；补选了中铁六局工会第四届委员会委员、常委、经费审查委员会委员；解读了《中铁六局职工职业生涯全过程关爱服务的实施方案》；表彰了2023年度提案优秀组织单位、优秀提案和提案办复优秀部门；通报了《2023年工会工作目标责任书》完成情况；韩凤凯代表集团公司工会与各三级单位工会签订了《2024年工会工作目标责任书》。电务公司作为承办单位致辞。

全委(扩大)会议结束后，召开中铁六局工会四届六次经审会议，替补选举了中铁六局工会第四届经费审查委员会主任。

集团公司工会第四届委员会常委、委员，第四届经费审查委员会委员，第四届女工委委员；各三级单位工会主席(工委主任)、副主席、工会(党群)工作部部长；集团公司工会工作部有关人员、受表彰集体和个人代表共50余人参加全委(扩大)会议。集团公司工会第四届经费审查委员会委员参加经审会议。

(王成 周雅茹)

## 天津公司道桥项目部 打造暖心工地之家

近日，天津公司道桥项目部探索实施“物业服务+生活服务”的“四区三墙一站”模式，助力打造暖心工地之家。

“四区三墙一站”模式中的“四区”，即图书阅览区、VR体验区、技术交流区和休闲娱乐区。“三墙”，即职工之家文化墙、团

队精神文化墙、员工风采文化墙。“一站”，即建立农民工志愿者服务站。项目部通过“四区三墙一站”开展一系列精神文化、志愿服务等方面的主题活动，进一步提升项目职工幸福感和获得感。

(刘晗 张欣)

## 呼和公司集通项目团支部 开展“国家安全 青春挺膺”主题团日活动

4月15日，在第9个全民国家安全教育日到来之际，呼和公司集通项目团支部开展了“国家安全青春挺膺”主题团日活动。

活动中，集通项目团支部结合生产经营中心工作实际，紧紧围绕活动主题“总体国家安全观·创新引

领10周年”和重点任务，通过交流研讨、观看宣传片等方式，多层次、多形式进行宣讲学习，不断增强广大团员青年守护国家安全的思想意识，营造了依法维护国家安全的浓厚氛围。

(孔祥瑞)



近日，信达置业公司太原幼儿园举办了“幼见美好，安全相伴”消防车进校园活动，组织幼儿参观消防车装备器材，学习火灾逃生自救与互救知识。(马星星 文/摄)

# 中铁六局工会女工委召开四届三次全委(扩大)会议

4月2日上午，中铁六局工会女工委四届三次全委(扩大)会议在太原召开。集团公司党委副书记、工会主席韩凤凯出席会议并讲话。会议听取审议了中铁六局工会女工委工作报告，表彰了中铁六局第二届巾帼岗位标兵。

韩凤凯在讲话中强调，2024年是全面开启“品质六局”建设新篇章的开局之年，面对新形势、新变化、新特点，各级女职工组织和广大女职工要充分发挥“半边天”作用，聚焦“效益提升、价值创造”主线，锚定“两债五率”主要指标和“四升三降两稳一减”奋斗目标，用抓落实的硬功夫坚持好高质量发展这个新时代的硬道理，广大女职工要以高度的主人翁精神和更加昂扬的风貌，勇担新时代赋予的新使命。要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，全面贯彻落实现党的二十大精神，全面落实集团公司党委决策部署，立足岗位，踔厉奋发、勇毅前行、实干苦干，团结带领全局女职工为推动企业发展作出新的更大贡献！

集团公司工会女工委主任、工会工作部副部长李素文作了题为《巾帼建功新时代 砥砺奋进新征程 团结带领广大女职工在“品质六局”建设中书写新荣光》的工作报告，总结回顾了过去一年集团公司女工委工作开展情况及取得成果，并系统部署了2024年女工委重点工作任务：一是加强政治引领，凝聚女职工发展共识，坚持理论武装，深化主题宣传、弘扬文明新风；二是深化创新增效，聚合女职工智慧力量，要不断强化建功立业担当，加大典型选树力度，激发创新创效活力；三是强化素质提升，聚力女职工人才合力，要落实产改专项行动，着眼技能培训、促进素质提升；四是创新权益维护，聚焦女职工关爱服务，要做实源头维护、做细普惠服务、做强关爱品牌；五是突出创新引领，聚效女职工组织建设品牌，要紧扣组织建设，紧抓队伍建设、紧推工作创新。

会后，韩凤凯一行参观了电务公司预配班，现场回顾了集团公司首个全国先进女班组的成长历程、先进荣誉、共同感悟团队精神。他指出，电务公司预配班作为集团公司产业工人队伍建设中的模范班组，用实际行动为企业的生产经营做出了突出贡献。希望所有参会人员把预配班的好经验、好做法、好精神推广到各项工作当中去，重视产业工人队伍建设，助力集团公司各项工作再上新台阶。

会后，集团公司女工委委员和受表彰人员就下一阶段女工委工作进行交流。

集团公司工会第四届委员会常委、委员；第四届经费审查委员会委员；第四届女工委委员；各三级单位工会主席(工委主任)、副主席、工会(党群)工作部部长；集团公司工会工作部有关人员、受表彰个人共60余人参加会议。

(周雅茹)