

中铁六局工会召开2024年第一次常委(扩大)会

(上接第一版)

部署了近期重点工作。集团公司党委副书记、工会主席韩凤凯主持会议。

此次会议围绕习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述作为做好企业工会工作根本遵循和行动指南,准确把握习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的精神实质,奋力做好新时代新征程中国中铁工会工作三个方面,对习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的丰富内涵、核心要义和实践要求进行了宣讲和阐述。

会议指出,各级工会组织要准确把握习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的精神实质:一是坚持党对工运事业和工会工作的领导;二是坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针;三是牢牢把握为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的时代主题;四是加强职工群众的思想政治引领;五是深化产业工人队伍建设改革,建设高素质劳动大军;六是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神;七是切实实现好、维护好、发展好工人阶级和广大劳动群众合法权益;八是围绕保持和增强政治性、先进性、群众性,深入推进工会改革创新。

会议强调,各级工会组织要奋力做好新时代新征程中国中铁工会部署的各项任务,一是始终坚持工会工作正确的政治方向;二是始终坚持品牌、建机制、抓基层、强队伍、正作风的工作思路;三是始终坚持聚焦高质量发展首要任务,持续深化群众性建功立业活动;四是始终坚持强化工会维权服务工作,建设和谐幸福企业;五是始终坚持守正创新,加强工会自身建设。

2024年新春佳节即将来临,集团公司各级工会组织要督导各单位做好2023年度工作总结谋划、“两节”送温暖、职代会筹备、集体合同履约考核、职工权益维护、困难职工帮扶、两节文化活动等重点工作,确保职工过一个安定祥和幸福的节日。要督导各级工会组织把学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述作为首要政治任务,学懂弄通做实,知行合一、学思用贯通,用习近平总书记重要论述武装头脑、指导实践、推动工作,确保习近平总书记重要论述不折不扣落实到工会工作的各方面、全过程,奋力开创新时代新征程工会工作的新局面。

本次会议还就四届五次职代会相关筹备事项、《中铁六局工会物资采购管理细则(草案)》、关于帮扶慰问金额标准方案及“喜迎二十年,奋进新征程”系列活动费用支出情况等重点工作做出研究部署。与会工会常委汇报了2023年度联系点主要工作开展情况,并提出意见和建议。

集团公司工会常委、工会工作部全体人员参加会议。

(祖腾 周雅茹)

物贸公司党委

“三抓并举”促进组织生活提质增效

为推进党的组织生活常态化、制度化、规范化,物贸公司党委从抓好规范提升、载体创新、督导考评三个方面出实招、下实功,确保组织生活有质量、出实效,推动党的建设全面进步、全面过硬。

抓规范提升,让组织生活制度“实”起来。要求各党支部对标对表,严格落实“三会一课”、主题党日、民主评议党员等党内组织生活制度。建立“月提示”制度,每月结合上级党委和公司党委的工作任务,学习重点下发“提示单”,列出党支部每月工作学习重点,科学统筹“三会一课”、主题党日活动主题等。明确学习理论、读党章、交纳党费、重温誓词、集体过政治生日等主题党日规定动作,围绕“服务中心、融入大局”,结合工作实际,把公司“五保两降一升”目标实现、效益提升、物资集采、合规风险管理、党风廉政建设等工作作为可选内容,不断丰富主题党日内容。

抓载体创新,让组织生活形式“活”起来。凝聚“线上+线下”的工作合力,确保党内组织生活线上线下同步开展、同频共振。“线上”开设“物资大讲堂”,按照“群众提需求、支部定主题、党员讲党课”模式,采

取支部排班、党员推荐、个人领题等方式,要求每名党员每年讲授一次党课。在中铁e通建立支部群,定期发布学习资料和视频,使党员干部通过工作群“一键”实现参加组织生活。“线下”让党员面对面畅谈经验做法和学习认识,充分发挥党员主体作用。组织党员到红色教育基地、廉政警示教育基地、文明教育基地等参观学习,不断丰富党员学习教育载体,提升党员党性修养。

抓督导考评,让组织生活质量“提”起来。实施“三个一”考核法,即“每月一提示、半年一督导、年终一考评”。每月把党支部需要学习的内容,落实的工作整合到“提示单”里,下发各党支部遵照执行。每半年到各党支部进行督导,通过实地看、现场问、查资料等方式,检查党支部组织生活落实情况,检查出的问题以书面形式反馈给每个党支部,并督促限时整改,推动党支部组织生活规范化、常态化。将组织生活落实情况纳入党建责任制考核和支部书记抓基层党建述职评议,压紧压实责任落实,确保党内组织生活长效化。

(王赛)

新春“送温暖” 岁寒“暖心田”

春节前夕,石家庄公司党政工团组织开展了“送温暖 献爱心”春节慰问活动,向老党员、老职工、老干部、劳模先进致以诚挚的问候和新春的祝福。

走访慰问中,深入了解了老党员、老干部、老职工的生活情况,详

细询问了他们的实际困难,并送上慰问金和慰问品,把组织的温暖、企业的关怀送到心坎上,营造了喜庆安康、欢乐祥和的节庆氛围。大家纷纷表示,“感谢企业的关心和牵挂,有组织的关怀和帮助,我们心里头温暖极了!”(吕康)

走访慰问中,深入了解了老党员、老干部、老职工的生活情况,详

(刘婧 董华)

中铁六局各单位推动第二批主题教育取得实效

第二批主题教育开展以来,中铁六局各单位认真学习领会习近平总书记重要讲话精神和党中央部署要求,锚定目标要求,聚焦根本任务,坚持高标准、严要求、实举措,扎实推进第二批主题教育各项工作深入开展,坚持精准立题破题、紧盯难点堵点,促进真查实改、完善长效机制,推动主题教育不断走深走实,见行见效。

北京公司党委坚持与重点工作深度融合,召开了大商务管理推进会暨项目管理效益提升培训宣贯会,发挥商务、技术、生产、物资设备等多方联动作用,提升项目大商务管理水平,提升项目管理效益。坚持与施工生产深度融合,津兴城际铁路、京雄高速公路顺利开通;新建城际铁路联络线顺利完成全部施工任务。各项重点工程捷报频传,助推第二批主题教育取得实效。

太原公司党委结合调查研究,全面启动项目创效专项督查,推进“13710”工作制度等,重点针对安全生产、市场经营、清收清欠、扭亏治亏等工作,摸底数、破难题,找思路,深入查找15项制约企业稳健运行的障碍和束缚,制定46项有针对性的解决办法,有效推动第二批主题教育与生产经营中心工作深度融合。

呼和公司党委持续加强调查研究,围绕当前制约企业发展的重难点问题,成立专项工作组对所属17个项目部进行合规专项检查,针对经营开发、定编定岗、五险一金等方面存在的相关问题,建立了7项长效管理机制,举一反三、查缺补漏、建章立制,不断巩固拓展检视整改效果。

天津公司党委针对项目施工策划执行力有待提升的问题,通过现场办公、策划“回头看”等方式,加大对项目的指导、服务和帮扶力度。此外,天津公司通过心灵驿站、问卷调查、谈心谈话等形式,深入了解一线职工所需,加强对一线职工的思想疏导,提升企业

职工幸福感。

石家庄公司党委、公司先后研讨制定企业民主管理实施细则、施工机械设备集中采购管理办法、经营要素建设管理办法等重要规章制度,巩固第二批主题教育成果,建立长效机制,为今后工作推进提供了方法指导和制度保障。

电务公司各基层党组织扎实推进第二批主题教育,持续开展现场隐患排查整治、消防安全管理等工作,全力保障集通铁路电气化改造、沈白高铁第二阶段施工、通辽站改造、乐西高速乐山绕城段等工程开通。

丰桥公司党委结合第二批主题教育调研成果,瞄准整治整改问题清单,着力实现效益提升,价值创造。以亏损项目整治为突破口,持续开展亏损项目减亏扭亏工作,按照“一项一案”制定治亏方案,营造了“创效光荣、亏损可耻”的良好氛围。在办理分包结算时做到“三统一”“四不结算”“五不付款”,年累消减三类项目18个,完成率100%。

建安公司党委坚持将第二批主题教育与推进大商务管理相结合,聚焦“清收清欠”工作,制定“一项一策”方案,过程中坚持“日通报、周推进、月考核”,44个项目实现“双清”节点计划。修订《员工管理中心员工管理办法》,落实管理人员能上能下、员工能进能出,收入能增能减三项制度改革,激活员工存量,规范用工管理制度,激发企业发展动力。

路桥公司党委坚持把第二批主题教育与劳动竞赛互融互促,掀起大干热潮,确保了樟树港湘江大桥主墩钻孔桩施工全部完成,达州河市储煤基地铁路专用线集装箱卸煤工程完成交验,伊拉克巴格达尼苏尔立体交通枢纽项目隧道工程开工,南横高速公路开通运营,确保在第二批主题教育中干出实效。

广州公司党委扎实开展“党建+”活动,成立党员突击队6支,设立党员示范岗21个,党员带头亮身份、

做表率,战高产、保目标,推动重点工程宜来高速公路项目、阳信高速公路项目节点顺利完成。强化系统管理,全面开展制度和业务流程梳理工作,总结提炼第二批主题教育中好经验、好做法,新出台制度43项,修订29项,更新新业务流程55个。

交通分公司党委组织开展第二批主题教育调研成果交流会,进一步优化了专业人才培养体系、盾构施工管理模式等企业发展的关键要素。聚焦工程施工建设,开展劳动竞赛等专项活动,全力保障贵阳地铁3号线、郑州地铁10号线、沈阳地铁4号线如期开通运营,助力南川西环线高速公路、合肥地铁6号线、石家庄地铁5号线等工程取得新突破,为如期兑现施工节点保驾护航。

信达置业公司各级党组织紧密结合自身业务实际,把第二批主题教育学习成果转化为保生产、促发展的攻坚力量。幼儿园扎实开展卫生保健、教育质量、家园共育、宣传教育“四个抓手”活动;宾馆坚持做好防火、防盗、防恐、防设备损坏、防交通事故“五防”工作;项目公司扎实做好深挖内潜降成本、多方协调抓机遇、加紧施工推进度、全力销售促回款“四项重点”工作,全面提高生产经营成效,持续推进企业高质量发展。

物贸公司党委扎实落实集团公司大集采战略,推动采供模式由供应商垫资转变为生产商直采,进一步让利项目,实现降本创效。聚焦经营开发,以周转材料租赁为突破口,以区域项目为依托,整合资源渠道,创新管理模式,形成了内外结合的模块化、专业化周转料经营格局,为企业发展蓄力赋能。

(综讯)

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育



随着春节的脚步日益临近,天津公司道桥项目部组织开展慰问活动,向坚守岗位的一线建设者送去慰问品与新年祝福,倾听一线建设者的心声和诉求,切实把关心关爱送到一线,送进心中。(王熙照/文 刘晗/摄)

画好干部“立体像”

“让实干者实惠、优秀者优先。”在太原公司已蔚然成风。考核,关键在于“考什么”“怎么考”和“怎么用”。太原公司党委坚持把领导干部年度考核作为坚持和加强党的全面领导的重要抓手,强化干部考核指挥棒作用,积极探索实施干部年度考核评价机制,紧扣“实、活、用”三字诀,全力抓好领导干部年度考核关键环节,画好干部“立体像”,为干部选拔任用提供可靠依据。

“考核明方向,干事有方向。”这不仅仅是一句口号,更是干部考核工作的行动指南。太原公司聚焦“考什么”,成立由太原公司党委委员任组长,相关部门人员组成的领导干部考核组,党委干部部牵头抓总,党委办公室、党委组织部、纪委等部门组织实施,形成“领导带队、党委干部部统筹、相关部门推进、责任单位落实”的一体化考核体系。同时,坚持制度先行,制定“116”管理机制,以1个干部考核管理办法管长远,1个干部考核指导手册管年度、6项具体实施方案管流程,细化考核流程、范围等方面考核内容,延伸年度干部考核的触角,切实把年度干部考核考在点上,考在实处。

干部考核应该“怎么考”?这是太原公司党委不断思考并探索的问题,也是领导干部考核组不断

创新考核方式的一次次探索与尝试。太原公司坚持“多元识别、多方印证、常专结合”原则,创新“三种方法”完善干部考核路径。

具体来说,以“见人见事法”,提升客观评价准确度。在常规性考核流程基础上,加入分管领导、区域领导对所辖部门、项目领导干部的考核评价,既有分数评定,又通过具体事例详细阐述优缺点,通过见人见事,对领导干部精准“画像”,推动干部把责任扛在肩上,任务记在心头,工作抓在手上。

以“五位一体法”,形成知事识人有效手段。将领导干部“德、能、勤、绩、廉”五项考核内容,分别与领导班子建设、年度各项指标完成、党组织作用发挥、廉洁从业、后备干部培养等方面相对应,通过民主测评、个别谈话、延伸谈话及查阅资料等方式,全面掌握领导干部的综合情况,通过考准“事”来识准“人”。

以“常专结合法”,避免年终考核“一锤定音”。通过“季度评议、半年评估、年度考核”的方式,将常规考核情况以一定分值计入年度考核结果,让常规考核落得实,年终考核有印证,真正做到“把考核功夫下在平时”。

(刘婧 董华)

盏盏璀璨灯 照亮幸福路

扶计划和村庄亮化工程方案。经测算,至少需安装12盏路灯,才能满足村民的日常所需。

数量有了,方案确定了,张峰书记却开始为难:“钱从哪来呢?”他带着方案,多次跑地方政府和业主单位寻求政策帮扶和资金支持,并组织召开项目党支部党员(扩大)会,动之以情地将万山村老百姓对照明的期许讲述给大家听。他质朴而饱含深情的语言,深深打动了每位党员及职工,大家纷纷慷慨解囊,共筹集到善款14400元。

钱款到位后,张峰书记积极联系施工队,迅速施工。经过努力,2024年1月22日,12盏太阳能路灯全部安装完毕并顺利投入使用。

现在一到傍晚,一盏盏路灯发出柔和明亮的光,照亮了谷中村的夜,照亮了村民回家的路,也温暖了

每一位村民的心。“以前上学,我最害怕晚上放学了,路上黑漆漆的都不敢回家。”三年级学生邓柳兰的欢笑盈满脸颊,“现在有了路灯,以后上学我再也不怕黑啦!”

谷中村缪昌平书记说到:“中铁六局建安公司到来后,不仅为我们建设和谐美丽乡村出力,也为老百姓办了件民生实事,我们不仅看在眼里,更记在心里。我们为中铁六局建安公司建设者们点赞!”

爱心共汇,足以涌成江河;绵力齐聚,定能众志成城。建安公司将继续联合各参建单位积极开展党建共建活动,发挥好交通基础设施建设和乡村振兴战略的促进作用,履行社会责任,彰显央企担当。

(王梦娜 王琦)

中铁六局召开2024年集体合同平等协商会议

1月23日,中铁六局在本部机关召开2024年集体合同平等协商会议。集团公司党委副书记、工会主席韩凤凯作为职工方首席代表参加会议并讲话,党委常委、总会计师、总法律顾问、首席合规官柳百明作为公司方首席代表参加并主持会议。

韩凤凯在讲话中指出,集体合同既是规范企业与员工行为、维护双方合法权益的法律制度,更是促进企业高质量发展的内生动力。各单位、各系统、各部门要通过通力配合,坚持“以员工为中心”发展思想,坚持一切工作到项目的工作思路,深入基层一线,倾听职工的合理诉求,解决事关职工切身利益的“急难愁盼”问题,切实履行好集体合同各项条款。要更广泛地调动广大职工的积极性,促进企业高质量发展和职工全面发展。

柳百明在主持讲话指出,集团公司2024年《集体合同(草案)》是根据《中华人民共和国公司法》《工会法》《劳动合同法》以及原劳动和社会保障部《集体合同规定》等有关法律法规,并结合股份公司2024年《集体合同(草案)》和集团公司发展规划起草而成的,旨在依法维护集团公司和职工的合法权益,建立发展和谐稳定的劳动关系,共同推进企业高质量发展,实现2024年发展目标。

会上,集团公司人力资源部(党委干部部)对中铁六局2024年《集体合同(草案)》起草情况进行说明,双方协商代表本着对职工利益和企业高度负责的态度,依据国家法律法规,在相互尊重、平等协商的基础上,结合实际情况,就2024年《集体合同(草案)》中有关职工权利与义务、劳动报酬福利、职工休息休假、安全生产卫生、职工教育培训等内容进行充分协商,并达成一致意见。

集团公司本部有关部门相关负责人和部分地区子分公司的职工代表共22人参加会议。

(周雅茹)

夜幕降临,贵州省贵阳市花溪区马铃布依族苗族乡谷中村村灯火通明。路灯下,村民们三三两两围聚在一起闲话家常,一群孩童在路灯下嬉戏打闹,一派温馨祥和的景象,也是近日才有的景象。而这一切的改变,都源自建安公司中铁阅花溪项目党支部的一次主题党日活动……

谷中村共有村民1295人,村寨较为分散,布依族、苗族等少数民族居多。因地处山区,交通不便,经济条件比较落后,村内公共基础相对薄弱,公共照明设备较少,一到夜里,村庄夜里漆黑一片,村民夜间出行十分困难,尤其是在自然条件比较恶劣的冬季,村民和上学的孩童出行更为不便。

因施工需要,建安公司中铁阅花溪项目部驻地安排在了花溪区,在与当地村民沟通了解村情时,项目党支部书记张峰感受到村民对夜间照明的迫切需求,便组织党支部党员走村串巷,对村里现有路灯进行梳理统计,勘察需要安装的位置、数量,因地制宜制定帮



近日,国际事业部在职工悦动中心举办了职工乒乓球比赛。比赛设置单打、双打两个项目,共10名选手参赛。比赛中,选手们相互鼓励,切磋球技,增进友谊,为喜迎新年营造了和谐欢乐的祥和氛围。(苍靖文/摄)