聚焦监督执纪问责主业 坚定不移正风肃纪反腐 为开创中铁六局高质量发展新局面提供坚强纪律保障

——中铁六局第四次党代会纪委工作报告（摘要）

一、过去五年的工作

过去五年，我们坚持政治监督和日常监督相结合，压实两个责任，党的建设愈加坚实；我们坚持严的基调和“三不腐”机制相结合，严肃追责问责，政治生态愈加清朗；我们坚持纠治“四风”和树立新风相结合，强化纪律作风，党风企风愈加清正；我们坚持有形覆盖和有效覆盖相结合，加强成果运用，巡察利剑作用愈加彰显；我们坚持纪检体制改革和能力素养提升相结合，强化实干担当，忠诚本色愈加鲜明。

我们也清醒地认识到：目前执纪审查力度还需加大、办案手段还需丰富、监督重点还需聚焦、系统监督意识还需提高、震慑效果还需强化、廉洁文化建设还需加强。对此，我们要始终做到“五个必须”：即必须坚持党的领导、必须加强从严执纪、必须凝聚监督合力、必须突出抓早抓小、必须营造廉洁氛围。

二、当前面临的形势任务

党中央惩治腐败的决心坚如磐石。党的二十大报告深刻分析管党治党面临的新形势新任务，发出坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战的动员令，为在新时代新征程上坚定不移推进全面从严治党，继续把反腐败斗争引向深入指明了方向、提供了重要遵循。**国有企业惩治腐败工作依然任务艰巨。**股份公司要求全面从严治党永远在路上，反腐败没有休止符，只会越来越严，一严到底。在腐败问题上，只有“尚方宝剑”，没有“免死金牌”，不管涉及到谁，不论职务高低、贡献大小，都要从严查处，严惩不贷，党风廉政建设和反腐败工作依然繁重。**集团公司党风廉政建设和反腐败工作任重道远。**当前，线索存量还未见底，增量没有得到有效遏制，项目违规违纪问题屡禁不止，特别是涉及劳务队伍违规违纪问题还未得到有效根治；项目经理、拆迁负责人、商务部长和物资设备部长等重点领域关键岗位腐败问题仍然易发多发，减存量、遏增量任务依然艰巨。

三、今后五年的工作建议

今后五年，企业全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作的总体要求是：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻党中央、中央纪委的重大决策部署，认真落实股份公司纪委、集团公司党委的重要工作要求，坚决捍卫“两个确立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持“严”的主基调，一体推进“三不腐”，围绕集团公司党代会确定的各项目标，聚焦监督执纪问责主业，从严从重惩治项目违规违纪行为，营造风清气正的廉洁文化氛围，为开创中铁六局高质量发展新局面提供坚强纪律保障。**

（一）坚定不移强化政治监督，持续在做到“两个维护”上取得新成效。

1.抓实抓细政治监督。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神作为首要政治任务，牢牢把握国资央企新使命新定位，不断提高企业核心竞争力、增强核心功能，构筑竞争新优势，推动政治监督具体化、精准化、常态化。加强对党中央重大决策部署、落实中央八项规定精神、整治“四风”问题、选人用人等工作的监督检查，确保取得实效；坚决清除阳奉阴违“两面人”，监督推动落实“第一议题”制度，确保党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示精神落实落地；加强对落实“三会一课”、民主（组织）生活会、“三重一大”事项决策等制度的监督，使党内政治生活严起来、实起来。

2.聚焦重点深化监督。围绕集团公司未来五年重大决策部署，锚定“两债五率”主要指标，助力实现“四升三降两稳一减”的奋斗目标；加大对造成国有资产流失、靠企吃企、损公肥私等问题的查处力度，通过查办案件收缴违纪所得、挽回经济损失、维护企业利益；强化评先评优、委员代表、晋级晋升等工作的监督，防止“带病入选”，彰显先进性和公正性；持续推进“大监督”工作格局，严格落实“一岗双责”，探索推进同级监督和再监督；细化对大商务管理、项目管理效益提升三年行动、国企改革三年行动的监督，确保各项举措取得实际成效，以高质量监督促进企业高质量发展。

3.扭住关键强化监督。要牢牢牵住“两个责任”这个牛鼻子，切实履行协助职责和监督责任，做实集团公司纪委对三级公司党政正职定期约谈制度，压实管党治党第一责任人责任，督促“一把手”抓好班子成员在分管范围内的“一岗双责”和谈心谈话，指出问题、提出要求、监督落实；针对民主集中制落实不到位、履职用权违规违纪、担当作为意识不强等举报频发的公司，集团公司纪委要组织针对性专项约谈，以精准问责倒逼责任落实。

（二）坚定不移正风肃纪反腐，持续在一体推进“三不腐”上取得新成效。

1.加大惩治力度，强化不敢腐的震慑。依规依纪依法开展纪律审查工作，持续加大执纪审查力度，削减腐败存量遏制腐败增量。针对劳务分包、物资采购、结算支付、财务管理、选人用人等重点环节，坚决查处靠企吃企、设租寻租、关联交易、利益输送等腐败问题，从严从重查处侵害职工群众切身利益的腐败行为，落实行贿人“黑名单”制度，坚持行贿受贿一起查。要切实提高主动发现问题的能力，拓宽线索来源渠道，完善交叉办案工作模式，工程项目主要领导问题线索由集团公司纪委带队，抽调其他三级公司人员进行提级核查；项目一般人员问题线索，由集团公司纪委统筹各公司纪检人员进行交叉核查；要不断加大对项目违规违纪的查处力度，以更严的基调、更严的措施、更严的氛围，坚决贯彻落实好全面从严治党战略部署，加强与驻地纪委监委的联系，借助司法机关力量，拓宽办案手段，对达到移送条件的，坚决移送。

2.完善制度建设，强化不能腐的约束。要不断深化以案促改、以案促治，把发现问题、推动整改、促进改革、完善制度贯通起来；要突出问题导向，继续织密制度笼子，深入研究案件暴露的体制机制漏洞，有针对性地提出纪律检查建议，严格落实“十九条禁令”“违规经营投资责任追究系列制度”等，使各项制度更加务实管用；编制纪律处分条例、关键岗位廉洁风险点等口袋书，确保全体职工能够更加清晰理解违规违纪的具体表现，使严厉惩治、规范权力、教育引导紧密结合、协调联动，不断取得更多制度性成果和治理效能。

3.加强思想引领，强化不想腐的自觉。要大力推进新时代六局廉洁文化建设，开展有针对性的党性教育、纪法教育，促进惩治效果向预防成果转化；要加强警示教育，拓宽典型案例通报渠道，充分发挥警示教育大会覆盖面广、沟通会商重视度高、反腐败协调小组例会针对性强、现场监督检查灵活机动的特点，加大点名道姓通报力度，坚持以案促改、以案促管、以案促廉，达到问责一人、警示一批、震慑一片的效果；要细化正向激励效应，树立“以效益论英雄”的正确导向，让心无旁骛、干事创业、争效争收、比效比收蔚然成风。

（三）坚定不移狠抓作风建设，持续在惩治“四风”上取得新成效。

1.持续筑牢中央八项规定精神堤坝。深刻吸取企业内部违规收送礼品礼金、接受外部违规宴请、公车私用等案件教训，摒弃腐朽思想，打破陈腐观念，驰而不息纠“四风”转作风树新风；要时刻铭记自己党员身份，时刻以高标准、严要求约束自己，在金钱美色方面要经得住考验，规范自己的生活作风；要加大节假日和八小时之外的明查暗访力度，抓常、抓细、抓长，管出习惯，管出自觉；要一以贯之严查违规公款吃喝、违规操办婚丧喜庆事宜等老问题，高度警惕“偷着吃”“暗着送”“绕着走”“变着拿”等隐蔽隐性、改头换面的新动向、新表现，坚决斩断由风变腐、风腐一体的链条。

2.持续整治不担当不作为问题。结合企业生产组织、经营开发、企业改革等中心工作，各级领导干部要将企业和自己紧密融合在一起，要围绕效益提升出主意，想办法，直面问题、主动作为。用勤勉务实的工作状态，加强与甲方、业主、监理等单位的沟通，摒弃“红包”解决问题的错误思想，靠安全、靠信誉、靠质量赢得信任。要力戒形式主义、官僚主义，消除不担当、不作为、装样子，破除“佛系”心态，消除“躺平”现象。要进一步发挥信访举报平台的作用，对相关信访举报快查快办，对顶风违纪行为从严查处，对典型案例一律公开曝光，让广大干部员工深切感受到腐败问题有人查、不正之风有人治、失职失责有人管、群众利益有人护，带头树立六局的良好形象。

3.持续弘扬企业新风正气。坚持抓作风强管理促治理，认真分析研判“四风”问题根源动向，深化以案促治，掌握症结，督促相关部门完善制度、优化治理、破解顽疾。主要节假日及关键节点，两级纪委要以“四不两直”的方式持续开展四风抽查工作，持之以恒正风肃纪，重点关注公务接待、公务用车等“四风”易发多发点，紧盯打麻将赌博和借打牌名义收送财物等关键问题。加强对年轻干部的教育管理监督，经常性开展谈心谈话，在做好业务指导的同时，加大廉洁教育，教育他们对党忠诚老实，严守纪法规矩，慎用手中权力，全力推动企业风气持续向上向好。

（四）坚定不移推动专责监督，持续在提升监督质效上取得新成效。

1.在监督机制上求突破。强化顶层设计、建立健全以大监督工作格局为主骨架的系列制度，形成完整配套的监督机制链条。督促、推动业务部门透过业务看监督，把经过实践检验的经验做法、成果及时上升到制度建设上，把加强权力监督的理念融入制度制定中，完善权责清单，明确权力运行程序，严格规范决策机制，将制度执行与监督落实纳入履职范围。将权力关进制度笼子；坚持标本兼治，既设路障又设路标，对监督检查发现的问题分类研判，形成监督闭环机制。

2.在监督合力上抓联动。突出监督联动，推动监督关口前移，实现事前预防、事中控制、事后问责，形成业务监督和职能监督为第一道防线，合规内控监督为第二道防线，巡察监督、纪检监督和审计监督为第三道防线的“大监督”协调联动机制。坚守“监督的再监督”定位，厘清职能部门与纪检机构的监督职责，纪检机构强化“后台”监督，职能部门对照系统职能开展系统管理和追踪监管，确保规章制度、重点工作严格执行、一贯到底、落实到位。运用好工作交流、监督建议、约谈提醒、责任追究、召开管理专题生活会等手段，倒逼职能部门强化系统监督，对发现的违规违纪问题，及时向审计部和纪委移交。

3.在监督重点上抓质效。坚持靠前监督，强化源头治理，做好与企业中心工作、各业务系统工作的有效衔接，针对重大工程实施“点穴式”监督，联合业务部门开展定期专项监督检查和“回头看”，扎实推进“十重点、十严禁”落地，共同发力重大项目管理监督。常态化开展亏损项目违规违纪和履职不力专项治理工作，紧盯资源富集、权力集中、资金密集的关键岗位、关键人员，紧盯劳务分包、物资采购、设备租赁、招投标等重点领域和大额资金拨付等关键环节，重点整治应招不招、违规挂靠、违规付款和违规补偿等突出问题，堵住发生廉洁风险、滋生腐败的漏洞，坚持“六必惩”“四不放过”，释放“亏损必治”的持续高压。

（五）坚定不移深化政治巡察，持续在高质量推进巡察工作上取得新成效。

1.坚定不移深化政治巡察。始终把“两个维护”作为根本任务，围绕贯彻党的二十大精神，聚焦央企职责使命，紧盯权力和责任，紧盯“一把手”和领导班子，紧盯群众反映强烈的突出问题，紧盯巡察整改和成果运用，加强政治监督、查找政治偏差。准确把握全面贯彻中央巡视工作方针，推进巡察监督具体化、精准化、常态化，更加强化震慑作用，更加强化标本兼治，做推动全面从严治党、惩治腐败的利剑。

2.高质量推进巡察全覆盖。加强统筹谋划，完成在二十届中央任期内实现对集团公司党委管理的党组织常规巡察全覆盖；聚焦突出问题组织开展专项巡察，灵活开展机动巡察和巡察整改“回头看”；优化巡察工作流程，精简巡察文稿材料；探索运用信息化手段和统计、测评等方式，拓宽发现问题渠道；将选人用人等专项检查融入巡察监督，注重与被巡察党组织同题共答，如实报告问题、有效推动解决问题，增强巡察监督实效。

3.加强巡察整改和成果运用。强化巡察整改主体责任，完善巡察反馈机制和方式，强化党委书记履行整改第一责任人责任，领导班子其他成员履行“一岗双责”。强化巡察整改日常监督，落实纪检机构抓巡察整改全面监督、组织人事部门结合职责抓巡察整改日常监督，建立巡察机构与纪检和组织人事部门的整改会商机制，推进巡察监督深度融入企业“大监督”格局。

（六）坚定不移加强自身建设，持续在打造高素质纪检铁军上取得新成效。

1.抓政治建设，强思想之“魂”。全体纪检人员要不断加强学习，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力和履职能力，既要政治过硬，也要本领高强，知重负重、守责尽责，敢于斗争、善于斗争，在歪风邪气面前敢于“说不”。严格落实重大事项、重大案件、重要工作请示报告制度，既报告结果也报告过程。

2.抓能力建设，筑履职之“基”。要坚守政治关、品行关、作风关、能力关、廉洁关，落实推荐选拔、报备审核、上挂下派、轮岗交流等制度；要加强对纪检人员的日常教育和培训力度，通过以案代训、交叉核查，提高政治素质和业务水平；各单位纪委要加强与所在地监委的联系，借助司法机关力量，拓宽办案手段，提高办案质量；要加强纪检干部履职履责考核，强化结果运用，形成正确的用人导向。

3.抓作风建设，挺担当之“脊”。全体纪检人员要坚守党性原则，敢于为党和企业的利益唱“黑脸”，坚持说实话、谋实事、出实招、求实效，坚决同违纪违法行为作斗争。要借纪检干部教育整顿的东风，持续加大纪检干部队伍作风建设，加大严管严治力度，健全内控约束机制，自觉接受各方面监督，扣紧自我约束的“风纪扣”，坚决防止“灯下黑”，树立纪检干部的良好形象。

（上接第五版）

技术支持、组织协调、审核把关、监督考核等作用。一方面强化系统管控的横向联动，实现各业务系统之间的分工负责、协同配合，形成高效联动运行机制；另一方面强化系统管控的纵向穿透，实现集团公司、工程公司、项目部三个层面的逐级发力、层层压实，构建上下贯通的管理运行体系。**要优化现行管理架构，**坚持以“大商务管理”体系建设为切入点，着力完善经济运行、市场营销、生产管理等架构建设，全面提升价值创造力。进一步精简非生产机构和冗余管理人员，持续推进两级机关本部精兵简政，工程项目部精干高效，坚决遏制机关变相扩容、安置人员，坚决遏制项目部人员臃肿、人浮于事。**要深化制度体系和管理流程改革，**持续做好各类制度办法的“立改废释”工作，加强刚性执行力度。持续打造“监管+服务”型机关本部，着力提升政治能力、学习研究能力、执行能力、管控能力、协同能力、服务能力“六种能力”。不断改进文风，持续改进会风，提高办文办会的工作效率。

（七）筑牢底线思维，防范化解各类风险。稳定是发展的基础，安全是发展的前提。要增强风险防控意识，建立健全合规管理体系和风险防控体系，推进安全质量系统提升，打造法律、合规、内控、风控协同发展新格局。**要严防决策风险，**持续加强董事会规范化建设，聚焦外部董事履职支持和服务保障，发挥外部董事管理经验和专业优势。加强参控股公司外派股东代表、董事、监事的监督指导，保证决策过程依法合规，促进经营管理科学高效。**要预防安全质量环保风险，**加强项目本质安全建设，强化关键岗位时间轴工作机制。加强稽查队和安全总监两支队伍建设，强化风险辨识与隐患排查双重预防机制。加强应急预案和处突演练，提高自然灾害的防范与应对能力。从有效遏制工程质量缺陷和质量通病入手，完善质量管理体系、提升质量管理能力，实现质量创效和质量创誉。切实履行生态环境保护主体责任，逐步提升生态环保与节能减排管理水平，防止环保挂网事件发生。**要控制债务风险，**坚持“变被动为主动”的原则，及时梳理债务情况，主动化解矛盾隐患。加强清收清欠工作，把握清理偿还债务专项工作契机，强化责任落实，加快资金回笼，降低“两金”规模，缓解债务风险。**要防止违规风险，**加强法商融合，聚焦企业管理和项目管理全过程，提供全环节、全要素的法律合规支持保障。加强规章制度、项目投融资、合同签订等合法合规评审，从源头上防范化解风险，从根本上减少纠纷。

（八）抓实宣传文化，奏响奋进争先强音。宣传文化工作要肩负起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务，对内统一思想、凝聚力量，对外擦亮品牌、展示形象。要用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，领悟好、把握好其中的世界观和方法论，坚持好、运用好其中的立场观点方法，从党的创新理论中汲取推动企业高质量发展的奋进力量。要严格落实意识形态工作责任制，加强意识形态阵地建设和管理，弘扬主旋律，传播正能量。要大力弘扬中华优秀传统文化，践行“开路先锋”精神，滋养和丰富六局文化理念，不断增强文化软实力。要大力弘扬新时代中铁六局“主人翁”精神，持续深化“理想信念情怀 爱党爱国爱企”主题活动，总结提炼反映顺应时代要求、体现企业特色的企业先进精神。要找准契机加强形势任务教育，引导广大干部职工认清形势、明确任务、坚定信念、振奋精神。要积极探索媒体融合发展，深入推进“七大专业品牌”传播，活色生香地讲好六局故事。要发挥好统一战线作用，加强政研工作理论研究和实践探索，多做稳人心、聚人心的工作。

（九）深化正风肃纪，涵养风清气正环境。全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上。要坚持以严的基调强化正风肃纪，全面加强党的纪律建设，督促党员干部特别是各级领导干部严于律己、严负其责、严管所辖。要完善党委统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系，以党内监督为主导，促进各类监督贯通协调，让权力在阳光下运行。推进政治监督具体化、精准化、常态化，不断增强对“一把手”和领导班子的监督实效。进一步发挥政治巡察利剑作用，加强巡视整改和成果运用，用好惩戒问责利器。要全面推进“十项重点”“十项严禁”工作，严惩靠企吃企、利益输送等违纪违法行为，精准惩治“影子公司”“影子股东”等新型腐败和隐性腐败。强化对资源富集、权力集中、资金密集等重点岗位和劳务管理、物资采购、招标投标等关键环节的监督检查，完善系统完备、衔接贯通、同向发力的业务、纪检、审计监督的“大监督格局”。要锲而不舍落实中央八项规定精神，抓住“关键少数”以上率下，持续深化纠治“四风”，重点纠治形式主义、官僚主义，坚决破除特权思想和特权行为。要教育党员干部保持作风建设永远在路上的清醒，牢记和践行“三个务必”，以更加过硬的作风形象推动企业改革发展。坚持党性党风党纪一起抓，经常性开展警示教育活动，教育广大干部职工以案为鉴、警钟长鸣，增强拒腐防变意识。

（十）突出以人为本，共建共享美好家园。依靠职工办企业，办好企业为职工。要深入推进党建带工建、团建工作，充分发挥群团组织桥梁纽带作用。围绕推动企业高质量发展，广泛开展各种形式的劳动和技能竞赛，深化群众性创新活动，激发广大职工建功立业、创新创效的智慧和力量。要做好劳模先进评选表彰和服务工作，引导广大职工争当劳模先进、能工巧匠，大力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围。健全以职代会为基本形式的企业民主管理制度，完善集体合同履约、劳动关系协调等民主管理机制，大力推进厂务公开，切实保障职工知情权、参与权、表达权和监督权。要深入推进幸福企业建设，坚持把职工利益放在首位，保障职工薪酬发放和保险缴纳。创新服务方式方法，拓展关怀内容和渠道，深入开展“我为群众办实事”“五心关爱走基层”等活动。要加强分包方管理服务和农民工权益保障，防范化解纠纷问题。要坚持夯实基层的鲜明导向，巩固深化“青年精神素养提升工程”，组织广大团员青年聚焦企业提质增效，聚焦“急难险重”任务，尽锐出战，不断擦亮“号岗队手”青字招牌。要认真做好信访维稳、离退休、综合治理等工作，共同营造和谐稳定的发展环境。

地址：北京市海淀区万寿路2号 邮政编码：100036 电话（传真）：(010)52733290 邮箱：ZTLJBZ@163.COM 发送：企业内部各单位