

中铁六局党委

以强化理论学习推动主题教育走深走实

主题教育开展以来,中铁六局党委认真贯彻落实党中央、国务院国资委和中国共产党党组部署安排,以“三注重、三提升、三运用”为抓手,紧扣以学铸魂、以学增智、以学正风和以学促干目标,细致谋划、认真实施,通过理论武装筑牢思想根基、研讨交流碰撞智慧火花、实践运用激发发展动力,实现理论与实际相结合、学习与工作相联系,推动学习成果转化为开展工作的新思路、解决问题的新办法,着力解决制约企业改革发展的难点问题,推动主题教育理论学习取得成效。

理论武装“三注重”,在学习中筑牢理想信念根基
注重统筹策划,起好步开好局。中铁六局党委根据主题教育总体安排,结合企业实际,印发了《中铁六局党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育理论学习工作方案》,研究制定理论学习专题读书班实施方案,明确了学习内容、参学人员、学习形式、学习计划及有关要求,累计举办了四期共8天集中学习,包括集体学习、个人自学、研讨交流、两级联学、实地践学等多种形式,参学规模由党委理论学习中心组扩大到本部机关部门负责人,确保参学人员应学尽学全覆盖,以高标准、高质量的理论学习推动学思用贯通、知行信统一,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

注重层层推进,力求学深学广。中铁六局党委采取理论学习中心组学习、举办读书班等多种形式开展集中学习,深入研讨交流,通过举办理论学习读书班,打牢理论基础;通过召开专题党课报告会,感悟思想伟力;通过参加股份公司两级联学,规范学习流程;通过参观没有共产党就没有新中国纪念馆实地践学,让学习走心更走新。在运用好集中学习的基础上,通过“三会一课”、主题党日等开展学习,丰富学习形式和内涵,增强学习的针对性实效性。领导干部上讲台、讲党课,以身作则、以讲促学,自觉当好“宣传员”,以主题教育理论学习引导和带动全公司党员干部职工的学习,让党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

注重重点结合,促进学深悟透。理论学习中,坚持把读原著、学原文、悟原理摆在重要位置,采取集中学习、重点领学、个人自学等多种形式开展集体学习,读书班期间43名党委领导班子成员、党委理论学习中心组配发主题教育规定读本400余册。学习内容以党的二十大报告、党章、《习近平著作选读》(第一、二卷)、《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等规定书目为重点,以选读书目、国资委编印读本及本企业重要学习资料为辅助,紧密结合习近平总书记重要讲话和指示批示精神,认真学习党的十八大以来习近平总书记对中国中铁作出20次重要指示批示,其中3次与中铁六局相关,通过对习近平总书记对本企业的重要指示批示精神不断总结经验、提炼

典型、展示成果、营造氛围,厚植进一步做好企业改革发展和党建工作的精气神。

思想碰撞“三提升”,在研讨中提升理论学习成效
学研结合提升思维能力。在开展好集中学习的基础上,通过组织研讨交流再认识、再思考,碰撞思想火花,提升能力素养。研讨交流中,党员领导干部把习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法转化为自己的科学思想方法,作为研究问题、解决问题的“总钥匙”,切实提高“七种思维”能力,做到善于把握事物本质、把握发展规律、把握工作关键、把握政策尺度,增强工作科学性、预见性、主动性、创造性,增强推动高质量发展、服务群众、防范化解风险本领。读书班期间,集团公司26名党员领导干部现场主旨发言,其他人员围绕主题交流研讨,共计形成经验交流材料112篇。

交流碰撞提升解题能力。研讨交流的目的,在于探索问题的解决方案。中铁六局党委紧紧围绕高质量发展这个首要任务,主题鲜明、目标明确,结合企业安全生产、大商务管理、重点工程项目推进、重点区域市场营销等事关企业改革发展的重要课题开展研讨交流,针对项目创效能力不足、经济运行质量偏低、基础管理能力不强、思想作风不够过硬等重点问题,党员领导干部从党的创新理论中找方向、找方法、找思路、找遵循,理清制约企业改革发展的短板弱项,拿出解决问题的硬招,全方位推进管理强企、改革强企、科技强企、人才强企、党建强企,推动企业在深化提质增效、全面深化改革、服务国家战略、创新驱动发展、防控重大风险、全面从严治党等方面取得新成效,新作为、新业绩、新担当。

总结成果提升研讨质量。通过研讨交流,总结提炼主题教育经验,形成了一批符合时代特征、具有企业特色的创新理论成果。中央主题教育官网刊发《中铁六局:以“六要”推动主题教育扎实开展》文章,以“快”“贵”“学”“实”“干”“宣”六项重点工作全面展示中铁六局主题教育开展情况和取得成效。集团公司领导5篇理论文章在《企业文明》《中外企业文化》《理论学习与探索》等期刊刊发。主题教育期间,中铁六局在中国中铁主题教育简报及主流媒体刊稿7篇,并通过微信公众号、《中铁六局》报、网站等企业内部宣传平台开设“主题教育”专题专栏,及时宣传贯彻上级最新指示精神,动态新闻及经验做法,编发主题教育系列评论文章13期。

创新举措“三运用”,运用创新理论指导发展实践
明确问题导向,坚持学以致用。没有正确的理论指导,就没有正确的实践方向。中铁六局党委主题教育理论学习专题读书班按照“学习、研讨、落实”的方法进行设计,内容主题鲜明、层层递进,形式多样、环环相扣,力求学以致用、取得实效。第一期读书班将主题教育方案转化为“施工图”,深刻领会开展主题教育的重大意义,切实增强思想自觉、政治自觉和

行动自觉,推动党员领导干部始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。第二期读书班围绕“国有企业在中国式现代化建设中的新使命新任务”、“坚持‘两个一以贯之’、提升国有企业治理体系和治理能力现代化水平”、“弘扬伟大建党精神,推进全面从严治党”等主题设置学习内容,通过对重大课题丰富内涵和实践要求的理解把握,探索出企业治理的新思路、新方法、新路径。第三、四期读书班围绕经验案例开展专题学习和实地践学,聚焦改进工作作风,推动企业改革发展,着力提升党员领导干部的政治能力、思维能力、实践能力,通过经验案例中蕴含的立场、观点、方法,以问题为导向研究推动企业高质量发展的有效路径。

聚焦主责主业,学习内容实用。在主题教育理论学习中,坚持干什么就重点学什么,印发了《中国中铁学习贯彻习近平总书记重要指示批示文件汇编》以及本企业重要会议和讲话精神,结合工作实际的职责任务,把自己摆进去、把工作摆进去、把职责摆进去,深入学习习近平总书记关于本行业的重要讲话和指示批示精神,着力克服能力不足、本领恐慌的问题。坚持缺什么就重点补什么,专题学习了“千万工程”“浦江经验”等内容,强化问题导向、实践导向、需求导向,梳理推动高质量发展中的痛点堵点难点、群众反映强烈的急难愁盼问题,增强学习的针对性,努力提高学习实效,以推动高质量发展的新成效检验主题教育理论学习成果。

推动成果转化,学习效果有用。通过理论学习,党员领导干部自觉站在理论高度看待手头工作,不仅要干好眼前的事情、程序性的工作,还要跳出工作看工作,将理论学习作为打开工作局面的“金钥匙”,将理论学习的成果转化为干事创业的实际本领。结合工作实际,将理论学习成果转化到“效益提升、价值创造”的工作主线上,全力以赴完成年初系列会确定的重点工作任务和主要奋斗目标。转化到有序推进全年各项任务上,针对安全生产事故主要特点和突出问题,深化源头治理、系统治理和综合治理,从根本上消除安全隐患。转化到重点工程项目推进进度上,针对有重要影响、重大节点、重难点区域的工程项目,确保年度产值目标和节点工期落实落地。转化到重点区域市场营销工作上,结合企业总体布局及长期战略部署,深耕重点区域营销,通过强化现场管理,以高品质履约,实现“以干促揽”,造就品质经营。转化到防范和化解各类风险能力提升上,通过主题教育,增强斗争本领,提高防范化解风险能力,推动企业各项事业发展跃上新台阶。

(刘明宇 冯帆)

学思想、强党性、重实践、建新功

中铁六局职工刘军当选中国工会十八大会议代表

7月19日,内蒙古自治区工会代表会议在呼和浩特召开,会议选举产生了自治区出席中国工会十八大的40名代表,中铁六局职工刘军光荣当选中国工会十八大会议代表。

中国工会第十八次全国代表大会将于今年下半年在北京召开,这是中国工会和亿万职工群众政治生活中的一件大事。中铁六局职工刘军当选中国工会第十八次全国代表大会代表,不仅是一种政治荣誉,更承载着广大职工的重托和厚望。他将肩负光荣使命,传递基层职工群众的企盼和呼声,参与工会最高领导机关决策,行使工会会员民主权利,为新时代工运事业发展和中国工会未来发展积极建言献策。

刘军,中铁六局呼和运营维管中心项目部临策铁路管段段职工,凭着对劳动的热爱和对安全的敬畏,他常年驻守在宽广的戈壁荒漠,在平凡的工作岗位上,用自己的行动诠释了不忘初心、牢记使命的时代担当,将劳动精神、劳模精神和工匠精神播撒在临策铁路线上。经过不辞辛劳的努力,刘军为企业和项目赢得了多项荣誉,也获得了社会的赞誉和领导的多次好评。刘军曾担任股份公司三届职代会代表,集团公司三届、四届职代会代表;先后荣获中国中铁“星级党员”,集团公司“劳动模范”、“金牌员工”、“感动六局十大人物”等荣誉称号。

中铁六局工会将以刘军同志当选中国工会十八大代表为契机,进一步深入贯彻落实党的二十大精神,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路。围绕中心、服务大局,切实加强职工思想政治引领,积极组织职工建功立业、用心做好维权服务工作,扎实推进员工关爱工程,深化工会队伍改革建设,以优异成绩迎接中国工会十八大大胜利召开。

(车春丽 周雅茹)



近日,双百公司党工委组织党员和入党积极分子赴石林县委党校党史馆、廉政教育馆,圭山革命纪念馆开展实地践学活动,传承红色基因,提升党性修养。

(杨玉琼 文/摄)

物资公司党委

抓实“四张网”保障大监督工作格局取得实效

物资公司党委积极构建党风廉政和反腐败工作“大监督”格局,全面推进党委管党、从严治党的各项措施落实落地。

构建大监督格局“组织网”。成立了由主要领导为组长、纪委书记为副组长,各职能部门负责人为组员的大监督工作格局领导小组,建立了党委统一领导,纪委协调推动,督促职能部门履行主体责任,各职能部门履行主体责任的“大监督”格局组织体系。

铺开大监督格局“宣教网”。充分利用微信公众号、中

铁“清风物贸”专栏等载体,传达学习中央纪委国家监委通报的典型案例、上级警示教育大会精神和案件案例,着力宣传“大监督”格局的管理模式、运行机制等内容,营造了新风正气的良好氛围。

织密大监督格局“监督网”。物资公司党委压实全面从严治党主体责任,将纪检监察、督查督办、审计监督、合规管理及业务部门职能监督贯通融合,建立了计划共商、信息互通、资源整合、线索会商研判和成果共用的“五大机制”,将从

严治理念贯穿于经营管理全过程,实现了廉洁风险防控机制的有效覆盖。

筑牢大监督格局“协作网”。用好大监督对接会、反腐败协调会、“再监督”领导小组、“再监督”联络员等会议平台,督促职能部门重新修订部门监督管理责任清单和负面清单,分阶段制定监督管理重点工作计划,定期监督重点工作,对发现的普遍问题、重点情况横向沟通,督促整改落实,确保大监督格局有效运行。

(王襄)

中国中铁「送清凉」活动走进天津公司轨道交通Z4线项目部

7月20日下午,股份公司工会副主席李晓声一行走进天津公司轨道交通Z4线项目部,看望、慰问奋战在施工一线的职工同志,旨在进一步做好高温天气下职工的劳动保护工作,切实维护广大职工在盛夏高温季节的安全健康权益。集团公司党委副书记、工会主席韩凤凯主持活动。

李晓声表示,股份公司党委非常重视一线职工们的生产生活状况,受股份公司工会的委托,代表股份公司工会向天津公司轨道交通Z4线项目部一线职工们致以亲切的慰问和崇高的敬意!他强调,轨道交通Z4线工程各项工作有序开展,树立了展示了中国中铁企业的良好形象,得到了业主和地方政府的高度评价。在未来的工作中,希望同志们提振精神,再接再厉,再鼓干劲,按照中国中铁“开路先锋”的企业精神,做好工地安全、质量、效益、进度、环保等各方面工作。他要求,中铁六局工会组织要做好职工防暑和送清凉工作。天气炎热,工地劳动异常辛苦,做好后勤保障是保证职工身体健康、保证工地安全、提升工作效率的重要工作。

随后,李晓声一行与项目职工开展了调研座谈会,听取了项目工程施工和工会工作情况汇报,询问了施工生产和现场职工的工作生活情况。李晓声对天津公司工会与天津市总工会“共建共创”、项目部打造“学习型”特色品牌、星级“幸福之家”建设等工作给予充分肯定。他强调,一是要学习弘扬“主人翁精神”。在安全上不放松一时一刻、在进度上不拖延一分一秒、在质量上不让步一丝一毫、在效益上不浪费一分一厘,筑牢企业高质量发展的根基;二是要落实好“六级保障体系”。“五险一金”基本保障、补充医疗养老保险、地方工会保障、企业工会保障、职工互助保障和普惠服务保障,做到全流程服务;三是要保障好员工合法权益。监督职工工资按时足额发放,发挥工会组织优势,开展好工会各项活动,打造学习型、创新型、服务型工会组织,为企业发展贡献力量。

韩凤凯对股份公司党政工团各级组织对中国中铁的关怀,对一线建设者的惦念表示衷心感谢。他表示,中国中铁各级工会组织要认真贯彻股份公司相关会议精神,认真落实股份公司工会工作部署和本次座谈会关于权益保障工作的各项要求,将以此次“夏送清凉”活动为契机,进一步关心职工群众的工作生活条件,维护好职工合法权益,强化现场安全管理,推动项目建设有序开展,力争各项工作取得更好的成绩。

股份公司工会,集团公司工会相关人员、天津公司相关人员及项目部人员共计90余人参加慰问活动。

(李秋虹 王红 周雅茹)

电务公司党委 联建聚合力 同心筑精品

近日,电务公司在金仁桐项目部组织开展“联建聚合力 同心筑精品”党建联建活动,邀请了贵州金仁桐高速公路发展有限公司,中铁开发集团金仁桐、桐新高速公路工程指挥部,贵州高速公路集团金仁桐高速公路总监办,中铁六局集团西南指挥部参加。

活动中,联建单位领导共同签订了《党建联建协议书》,与会领导为党员代表赠送学习书籍,五家单位党员代表共学党的二十大精神,组织党员代表到娄山关红军战斗遗址进行实地践学。全体党员干部通过聆听红色故事、重走长征路等方式,沿着娄山关战斗中的红色足迹,学习感悟长征精神,开展党史教育,接受红色洗礼,重温了波澜壮阔的革命历史,深刻缅怀革命先烈艰苦奋斗、浴血奋战的丰功伟绩。

此次活动,是电务公司探索深化党建联建的重要举措,进一步加强了各联建单位的沟通交流,整合教育资源,凝聚共建合力,服务工程建设。

(任肖琳)

国际事业部工会 情系海外 夏送清凉

近日,国际事业部工会持续开展“情系海外 夏送清凉”活动。

活动中,相关人员深入境外工程项目,办事处,为境外一线职工送去防暑降温用品、水果、饮料等慰问品,要求加强对高温作业一线职工的有关关爱,提升劳动保护力度。叮嘱广大职工提高安全健康意识,

合理调整工作时间,注意休息、防止中暑,确保人身安全。同时密切关注高温天气预警信息,组织开展防暑降温知识宣讲,提高防暑应急自救能力。

此次活动,加强了对高温作业一线职工的关心关爱,提升职工的“幸福指数”。

(苍靖)



7月23日,北京公司组织开展了重温“六局历史”入职新员工素质拓展活动,引导新员工感受企业发展脉搏,激发个人潜能,培养团队凝聚力、协作力,提升员工综合素质。

(刁远 文/摄)



7月24日,建安公司举行2023届高校毕业生入职见面会,组织开展了赠书仪式,引导新入职员工以书为船,阅读为桨,共同建设“书香建安”,为推进企业高质量发展注入精神力量。

(王梦娜/文 周思妍/摄)