全面贯彻落实党的二十大精神 以实干实绩推动企业党建工作再上新台阶

——刘胜尧在中铁六局2023年党的建设工作会议暨党委三届六次全委(扩大)会议上的工作报告(摘要)

一、充分肯定过去一年党建思想政治工作成效

2022年是党的二十大胜利召开之年,是党中央带领全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键之年,也是集团公司栉风沐雨、春华秋实十九载发展史上极为重要的一年。面对复杂多变的宏观环境和诸多困难挑战,集团公司党委坚定同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚决贯彻党中央决策部署及股份公司党委工作要求,坚持加强党的领导,强化党的建设,团结带领广大职工统筹推进疫情防控、生产经营和改革发展各项工作,保持了企业平稳运行、逐步向好的发展态势,交出了一份极不容易、扎实提气的六局答卷。

强化学习宣贯,汇集了奋进拼搏的昂扬精神。坚持把迎接保障党的二十大召开和学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务。举办“喜迎二十大、奋进新征程、永远当先锋”等主题活动,联动开展首届“开路先锋”企业文化节活动。印发《工作方案》,聚焦“五个牢牢把握”,动员开展多形式、分层次、全覆盖的学习培训和交流研讨。策划《学习宣贯党的二十大精神 中铁六局这样做》主题专栏和“学习二十大”系列专栏,加强企媒联动,多层次、多角度营造宣传贯彻党的二十大精神的学习热潮。

压实党建责任,构筑了坚强有力的战斗堡垒。通过党委联学、读书会、专题党课等形式,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话和指示批示精神,感悟思想伟力、汲取精神力量。开展党建工作责任制考核,实现党建考核结果与经营业绩考核结果相结合,与班子成员薪酬相挂钩。持续抓好党组织年度报告、党建联系点制度、基层党组织书记抓党建述职评议等工作,压实抓党建工作第一责任人职责。推动基层党建工作质量不断提高,集团公司党委《建筑企业党建工作实践与应用》课题,获股份公司管理创新课题二等奖。

引领改革发展,取得了稳健向好的良好成绩。坚持经营开发龙头地位,协同推进经营体系和机制建设,持续优化区域经营布局,全面落实经营责任,构建全面发力的经营开发新格局。坚持把安全发展作为重大任务和社会责任,筑牢安全生产管理防线。紧盯目标节点,保障施工生产,圆满实现北京丰台站等重点工程开通目标。坚持聚焦“效益提升、价值创造”,积极构建大商务管理体系,持续加强工程公司建设,提升项目管理水平。聚焦关键领域,开展对标世界一流管理提升行动,深化国企改革三年行动高质量收官。秉承“精简高效,整合优化”原则,实施两级公司本部及派出机构瘦身健体和境外管理体系改革重组,机构运行效率明显提升。坚持“立足项目,服务生产”,围绕项目重难点开展科研创新,荣获省部级工法、各类授权专利及各协会奖项300余项,成果丰硕,为企业高质量发展提供了重要支撑。

抓好队伍建设,激发了实干进取的人才活力。坚持党管干部、党管人才,坚持发现选拔优秀年轻干部,用好各年龄段干部,完善干部管理体系,推进领导干部横向交流、交叉任职,培养党政复合型领导干部。扎实推进项目经理职业化建设,推行子分公司与“双一流”院校沟通联系“包保”制度,优化经理层成员年度经营业绩考核管理。聚焦干部“下”、员工“出”、薪酬“减”等难点痛点,严格考核评价。深化薪酬分配制度改革,突出业绩导向和差异化管理,加强过程跟踪管控,实现薪酬能增能减。

坚定文化自信,筑牢了干事创业的思想根基。开展形势任务教育,印发五个“有我”主题海报,组织“理想信念情怀 爱党爱国爱企”主题活动,组织实施精神传递系列活动,培育和践行社会主义核心价值观,为奋进新征程、建功新时代提供了思想保证和精神力量。依托重点工程开展品牌宣传,加快专业品牌的个性塑造、形象提升和价值传递,“品牌国际化传播”“铁路营业线施工的王牌”两个品牌案例入选中国中铁品牌建设典型案例,中铁六局展馆被命名为中国中铁首批“开路先锋”文化教育基地。深化企媒共建,在落实“上央视、登大报、要排名”上成效明显。

深化从严治党,充盈了清正廉洁的新风正气。不断推动全面从严治党向基层延伸、向纵深拓展,严格监督执纪问责,一体推进“三不腐”。高质量全覆盖完成党委巡察,贯通运用监督执纪“四种形态”,以“失职渎职、以权谋私、套取资金”三方面为主要切入点,不断加大核查力度。坚持问题导向和目标导向,拓展办案思路,注重办案惩处与促改促治相结合。认真落实中央八项规定及其实施细则精神,严格执行“勤俭办企业十不准”要求,紧抓节日期间、关键节点,通过突击检查、明察暗访、增设网络举报平台等方式收集线索,严厉查处违规收受礼品礼金等案件。

夯实群团基础,凝聚了和谐发展的奋进合力。坚持发展依靠职工、发展成果惠及职工。深化企业民主管理,推进厂务公开,全国《厂务公开信息》专版刊发集团公司经验材料。举办“中铁六局杯”“决战决胜四季度”劳动竞赛,承办北京市盾构机操作工技能大赛,参加中国中铁职工岗位胜任力大赛,斩获多项集体和个人殊荣。深入开展关心关爱救助活动,员工获得感幸福感更加充实、更有保障。推进幸福之家建设,开展“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题团日活动,扎实推进青年精神素养提升工程,群团工作卓有成效。

二、牢牢把握2023年工作思路及奋斗目标

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年,也是集团公司深入实施“十四五”规划,奋楫争先、乘势而上的关键之年。要深入贯彻落实党的二十大报告提出的战略部署和重要举措,认清中国经济韧性强、潜力大、活力足的新方位新优势,直面建筑行业要求日益严格、竞争日趋激烈的新特点新挑战,把握企业迈向高质量发展的新变化新趋势。既要准确把握有利条件和积极因素,也要充分认识实际困难和风险挑战,克服浮躁情绪和畏难思想,坚定发展信心和必胜决心,未雨绸缪、妥善应对,充分发挥自身优势、全力补齐短板不足,不驰于空想、不骛于虚声,坚定不移走好自己的路,心无旁骛做好自己的事。

紧密围绕2023年总体工作要求。综合研判形势,2023年集团公司工作总体要求是:**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和中央经济工作会议精神,深入落实股份公司各项工作部署,坚持稳中求进的总基调,完整、准确、全面贯彻新发展理念,服务构建新发展格局,坚定“十四五”战略规划引领,锚定高质量发展首要任务,以提升经济效益为中心,着力完善营销布局、提升系统管理、深化改革创新、聚焦项目创效、加强工程公司建设,奋力打造一流的交通与城市建设运营现代企业集团,以实干实绩贯彻落实党的二十大精神。**

全力实现2023年主要奋斗目标。围绕股份公司发展总目标,结合集团公司实际,2023年集团公司的主要奋斗目标是:**突出净利润,突出现金流,聚焦“两债五率”发展指标,实现“四升三降两稳”。全年完成新签合同额##亿元,实现营业收入##亿元,完成净利润##亿元。“两债”**指各单位欠局资金总额和全局刚性债务;**“五率”**指人均营收贡献率、项目平均利润率、营业现金比率、现款上缴完成率和两金占营业收入比率。**“四升”**,即四项指标持续提升,其中:人均营收贡献率提升##%以上;项目平均利润率提升##个百分点;营业现金比率明显提升,力争达到##%;现款上缴完成率提升##%以上。**“三降”**,即三项指标明显下降,其中:各单位欠局资金总额较上年整体下降##%,全局刚性债务增幅较前三年平均增幅下降##%,两金占营业收入比重较上年下降##%。**“两稳”**,即资产负债率总体稳定,债务风险总体可控。

准确把握2023年党建思想政治工作思路。要实现2023年奋斗目标,必须把党的建设贯穿企业改革发展全过程。2023年做好党建思想政治工作的总体思路是:**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大精神,认真落实新时代党的建设总要求,坚持党的全面领导,持续加强党的建设,聚焦项目创效,锚定高质量发展,促进党建工作与生产经营深度融合,打造富有中铁六局特色的党建工作体系和品牌,为引领保障企业高质量发展提供坚强政治保证。**

三、全面完成2023年党建思想政治工作重点任务

为落实总体工作要求,贯彻党建工作思路,实现各项目标任务,需要扎实做好以下七项重点工作:

(一)聚焦党的政治建设,夯实高质量发展的根本保证。集团公司上下要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期首要政治任务,各级党组织要把全面深入学习宣传贯彻党的二十大精神抓紧抓好、抓出成效,在“四个坚定”上下功夫。**加强理论武装,坚定政治方向。**要认真组织、周密安排,扎实开展学习培训、集中宣讲、主题活动、新闻宣传等六项重点工作,通过政治理论学习,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。加快实施科级以上领导干部的集中轮训,把学习教育同理想信念教育、形势任务教育等紧密结合起来,同贯彻落实年度系列会议要求结合起来。**开展主题教育,坚定理想信念。**党的二十大报告指出,将以县处级以上领导干部为重点在全党深入开展主题教育。要根据中央及上级党委安排,将学习贯彻党的二十大精神与主题教育贯通开展,抓好主题教育各环节工作,做到规定动作不走样、自选动作有创新。持续用好“一报一网一微”宣传阵地和“六局云学堂”学习平台,面向基层一线广泛开展党的创新理论大学习大普及大落实活动,从党的创新理论中汲取推动企业高质量发展的奋进力量。**贯彻指示批示,坚定推动落实。**要严格落实“第一议题”制度,把贯彻落实体现到谋划和推动企业改革发展的实践中去,做到久久为功。要对习近平总书记关于国有企业、建筑行业的重要指示批示精神再梳理、再学习、再落实,及时更新台账,不断深化认识、系统把握、贯通运用。要认真贯彻落实习总书记关于国安保密工作的重要指示,把国安保密工作作为一项全局性、基础性、长期性的政治任务,持续从严抓牢抓实。**筹备召开党代会,坚定推动高质量发展。**高质量筹备召开集团公司第四次党代会,结合贯彻落实党的二十大精神,提前谋划、强化组织、细化方案,优化代表结构,严格履行程序,并系统部署会议精神宣贯工作,做到同步开展、一体落实。

(二)加强党的全面领导,激发高质量发展的内生动力。党的二十大报告指出,实现高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。各级党组织要围绕项目创效,锚定高质量发展,坚持服务生产经营不偏离,在“四个聚焦”上不断发挥功能作用。**聚焦党建引领。**要把能否推动企业高质量发展、完成年度各项任务目标作为检验党建工作成效的最重要内容,强化党建与生产经营工作责任、工作重心、考核评价深度融合。要以党建引领提升经济效益,聚焦“两债五率”发展指标,实现“四升三降两稳”奋斗目标,奋力打造一流的交通与城市建设运营现代企业集团。要充分发挥党委在公司治理中的领导作用,以党建引领促进企业依法合规经营,加快企业治理体系和治理能力现代化步伐。**聚焦经营开发。**要推进营销布局不断优化,将经营力量向重点领域、重点区域聚集,精准投放各类资源,持续推进“百城计划”。要统筹推进“承包经营、配合经营、联合经营、投资经营”四种经营模式,着力提高订单质量,确保完成年度经营目标。要加强自主投资能力,把准投资经营方向、审慎参与跟投项目。要加快推进国际化发展进程,理顺海外营销和境外业务管理体制,提高海外经营管理能力。**聚焦效益提升。**各级党组织要在树立效益为先理念上下大功夫,在培育效益为先文化上作大文章,加强工程公司建设,深入推进大商务管理,强化项目过程管控和业务系统管控,不断提高项目创效水平。要紧盯经济运行质量不佳和项目亏损关键问题,从监督检查、考核评价、选拔任用等环节找到工作结合点,持续提高企业经济效益。**聚焦安全生产。**要坚持党管安全,严格落实安全生产责任制和安全保障措施。要强化风险源识别和管理,扎实开展“双重”预防机制建设,推进安全管理从事后处理向事前预防转变。加强隐患排查和整治,强化项目过程安全管控,充分发挥安全监督稽查作用。要增强自然灾害辨识与防范能力,健全完善应急管理机制,提升企业应急处突能力。

(三)打造争先有为的干部队伍,筑牢高质量发展的人才支撑。党的二十大报告指出,人才是第一资源,坚持为党育人、为国育才,加快建设人才强国。要坚持把党管干部和党管人才统一起来,在“三个突出”上持续发力、多出成效。**突出干部队伍建设。**要加强领导班子建设,落实国企领导人员“20字”要求,树立重实干、重实绩、重担当的用人导向,坚持发现选拔优秀年轻干部,用好各年龄段领导干部,优化调整三级公司领导班子职数,选优配强各级领导班子。要强化领导班子素质能力提升和业绩考核评价,系统实施专业化培训,全面提升领导人员治企兴企本领和破解企业发展难题能力。要进一步建立健全职业项目经理发展通道,进一步完善领导人员、专家、职业经理三条通道并行互通的多元化职业发展体系。**突出高技能人才培养。**要注重引进培养高素质、高技能、高层次人才,培养优秀骨干人才、科技领军人才和技术创新团队,构筑全方位人才高地。要紧密围绕“十四五”人才规划目标,加快“六支人才”队伍建设,推进人才培养专项工程。要创新技能人才培养方式,充分发挥技能大师工作室、技能大赛等平台作用,持续完善以创新价值、核心能力、突出贡献为导向的人才评价体系。**突出薪酬激励和考核分配。**要推动党建考核与经营业绩考核更加有效联动,考核结果与领导人员薪酬、奖惩更加有效挂钩。要综合运用考核评价和专项检查结果,及时调整状态差、不胜任的领导干部,坚持能者上、庸者下、劣者汰,激励担当作为。要继续推进经理层成员任期制和契约化管理,严格考核评价,依据结果刚性落实薪酬兑现和岗位聘任。

(四)坚持强基固本,强化高质量发展的组织保障。党的二十大报告指出,要不断增强基层党组织的政治功能和组织功能。要坚持大抓基层的鲜明导向,以实施“三项工程”推动基层党组织建设更加规范、更加扎实。**实施基层党组织建设工程。**坚持“四同步、四对接”原则,及时建立和调整优化基层党组织设置。要突出严管基调,大力整治软弱涣散党组织,推动基层党组织落实好十项主要职责,抓好七项主要任务,实现基层党组织从“健全”向“严管”转变。要彰显头雁引领,加强项目书记培养选拔任用顶层设计,建设高水平项目书记队伍,推动项目书记从“选优”向“配强”转变。要强化制度落地,以更加完备的制度体系、令行禁止的制度执行促进管理更严细、履责更到位,推动基层党建工作制度从“完善”向“执行”转变。**实施基层党建提升工程。**坚持“一切工作到支部”原则,实行“样板引路”,选定模式化较强的党建工作及活动,逐步建立基于流程框图、文字说明、文稿示例的“三位一体”流程体系。要积极探索、紧密融入企业生产经营中心工作的方法路径,破解“两张皮”问题。适时召开党建工作现场会进行成果发布和经验交流,推动党建工作逐步实现标准化、规范化、程序化管理。**实施党建品牌创建工程。**要紧密围绕项目管理效益提升三年行动、项目安全管理系统提升等重点工作,立足项目特点、阶段重点、推进难点,推行“一支部一品牌”。深入开展“创岗建区”“示范点示范线”“党旗红”等系列活动,打造具有六局特色的党建品牌,充分发挥党组织领导核心作用,提升社会影响力和美誉度。

(五)唱响企业文化主旋律,升腾高质量发展的争先气场。党的二十大报告指出,坚定文化自信,围绕举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象建设社会主义文化强国。宣传思想工作和企业文化建设要在“三个增强”上久久为功,为集团公司改革发展提供强大精神动力。**增强舆论阵地战斗力。**要严格落实意识形态工作责任制,坚持主管主办原则,管好用好各类舆论阵地和宣传载体。要加强舆情收集监控,及时妥善做好各类负面舆情处置工作,确保不发生重大网络舆情和失泄密事件。要坚持把统战工作置于企业发展大局中谋划,深入开展“爱企业、献良策、做贡献”活动,切实发挥好统一战线的作用。**增强思想政治工作凝聚力。**要深化“理想信念情怀爱党爱国爱企”主题活动,教育引导广大干部职工与国家、企业同心同向,充分发挥思想政治工作作用。不断拓展活动阵地,发挥好中铁六局展馆的文化教育作用。要创新基层宣讲方式方法,结合企业生产经营、改革发展讲好六局故事,提高干部员工的认同感和归属感,凝聚企业发展共识。**增强企业文化品牌影响力。**以集团公司企业文化建设“十四五”规划为引领,不断充实完善具有六局特色的企业文化体系。要深入推进“七大专业品牌”传播,聚焦重点工作、重大工程、先进人物,策划好主题宣传,充分利用宣传途径和展示载体,弘扬践行“开路先锋”精神和六局文化理念,形成“窗口”效应,以文化软实力支撑企业发展硬实力。

(六)深化全面从严治党,营造高质量发展的良好环境。党的二十大报告指出,全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上。要深入贯彻落实二十届中央纪委二次全会和股份公司警示教育大会精神,通过“三个坚决”上的不断发力,推动全面从严治党纵深推进。**坚决加强作风建设。**教育党员干部保持作风建设永远在路上的清醒,牢记和践行“三个务必”,以更加过硬顽强的作风形象,推动企业改革发展。要坚持党性党风党纪一起抓,深化党规党纪学习教育,引导党员干部做到政治上讲忠诚、行动上讲纪律。要严格落实中央八项规定精神和勤俭办企业“十不准”要求,持之以恒纠治“四风”,特别是深化整治违规宴请、公车私用、私车公养等不正之风。要持续转变机关作风,建强各级机关党委,着力提升政治能力、学习研究能力、执行能力、管控能力、协同能力和服务保障能力。**坚决抓好执纪问责。**坚持高标准、严要求,重点监督检查大额资金拨付等关键环节,紧盯劳务管理、物资采购、招标投标等重点领域。要深化企监共建,建立与地方监委的沟通渠道,拓宽办案手段,提高办案质量。发现违规违纪问题严肃追责问责,涉嫌违法犯罪坚决移送司法机关。科学规划并扎实推动新一届党委任期内巡察工作,加强政治巡察监督与各类监督的协同融合,切实抓好“后半篇文章”。**坚决推进“三不腐”。**要全面推进“十项重点”“十大严禁”工作,严惩靠企吃企、设租寻租、利益输送等违纪违法行为,精准惩治“影子公司”“影子股东”等新型腐败和隐性腐败,形成有力震慑。要前移反腐关口,深化源头治理,强化权力制约机制建设,加强日常监督,提升监督实效,抓早抓小、防微杜渐。经常性开展警示教育活动,教育广大干部职工以案为鉴、警钟长鸣。

(七)坚持共建共享,凝聚高质量发展的磅礴力量。党的二十大报告指出,江山就是人民,人民就是江山。推动高质量发展的根本宗旨就是实现好、维护好、发展好广大职工群众的根本利益。要深入贯彻“以人民为中心”的发展思想,通过“三个全力”依靠职工办企业,办好企业为职工。**全力做好群团工作。**要深入推进党建带工建、团建工作,充分发挥各级群团组织桥梁纽带作用。深入广泛开展劳动竞赛、创新创效、突击攻坚、技能比武等活动,团结带领广大职工当好改革发展的生力军。要组织广大青年深入学习党的二十大精神,扎实开展青年精神素养提升工程,引导青年在岗位建功实践中勇当强国兴企的突击队。**全力服务职工群众。**要深入推进幸福企业建设,坚持把职工利益放在首位,切实保障职工薪酬发放和保险缴纳,努力提高职工福利待遇。要创新服务方式方法,拓展关怀内容和渠道,精准帮扶困难职工,用情开展慰问走访,开展好“五心关爱”走基层活动。要加强分包方管理服务和农民工权益保障,防范化解纠纷问题。**全力推进民主管理。**要发展全过程民主管理,进一步健全以职代会为基本形式的民主管理制度,大力推进厂务公开,认真落实集体合同,切实保障职工知情权、参与权、表达权和监督权。多依靠帮扶职工,多问计问策于职工,推动共建共享企业高质量发展成果。与此同时,持续加强董事会、监事会规范化建设,加强参控股公司外派股东代表、董事、监事的工作指导,不断提高董事会、监事会工作质量和效果。要认真做好信访维稳、离退休、综合治理等工作,共同营造和谐稳定发展环境。