

聚焦执纪问责 强力正风肃纪 为集团公司高质量发展提供坚强纪律保障

——王祥杰在党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会上的报告(摘要)

一、2022年重点工作简要回顾

2022年集团公司纪委不断强化政治监督、日常监督工作,加大办案力度,强化正风肃纪反腐,毫不松懈纠正作风问题,充分发挥巡察“利剑”作用,为集团公司高质量发展提供坚强纪律保障。

二、党风廉政建设和反腐败工作面临的形势和要求

(一)党中央推进党风廉政建设和反腐败的决心如磐石。二十大报告指出要坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战,强调了反腐败除害党的生命力和战斗力的最大毒瘤,反腐败是最彻底的自我革命。只要存在腐败问题产生的土壤和条件,反腐败斗争就一刻不能停,必须永远吹冲锋号。坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进,同时发力、同向发力、综合发力,以零容忍态度反腐败,更加有力遏制增量,必须有效清除存量。要深化整治权力集中、资金密集、资源富集领域的腐败,坚决惩治群众身边的“蝇贪”,严肃查处领导干部配偶、子女及其配偶等亲属和身边工作人员利用影响力谋私贪腐问题,坚持受贿行贿一起查,惩治新型腐败和隐性腐败。加强新时代廉洁文化建设,教育引导广大党员干部增强不想腐的自觉,清清白白做人、干干净净做事,使严厉惩治、规范权力、教育引导紧密结合、协调联动,不断取得更多制度性成果和更大治理效能。

(二)集团公司党风廉政建设和反腐败工作任务依然繁重。一是个别领导干部担当斗争意识欠缺。从日常监督和执纪审查来看,个别领导干部安于现状、当太平官,对企业难题没有思路,也无办法,对企业管理中存在的违规违纪,甚至违法违纪问题抵制不坚决,缺少担当和斗争精神。二是项目管理基础薄弱、监管缺位。应招不招、明招暗定、违规结算、违规补偿、违规付款等问题时有发生,项目设备、拆迁负责人、商务部长和物资设备部长等关键岗位违规违纪问题高发频发,假公济私、靠项目吃项目问题还很严重。三是“四风”问题屡禁不止。虽然集团公司三令五申,但个别人员违规接受宴请、违规使用公车上下班、违规收受礼品礼金,特别是内部公关等违反中央八项规定精神问题时有发生,特权思想、奢靡享乐问题在一些党员干部身上还不同程度的存在。四是职能部门监督

意识还要持续加强。个别职能部门没有切实扛起系统监管职责,到基层检查工作发现问题不深入,剖析原因不彻底,不愿移交也不敢移交问题线索,客观上纵容了违规违纪行为的发生。五是警示教育效果还不明显。个别领导干部缺乏敬畏心理,缺少规矩意识,侥幸心理严重,常游走在纪法边缘。两级纪委在第三、第四种形态的运用上数量较少,还未实现向司法机关移送涉案犯罪人员,不敢腐的震慑效有待进一步强化。

三、2023年重点工作思路

2023年党风廉政建设和反腐败工作的总体思路是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深刻领会党的二十大、二十届中央纪委二次全会精神,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,认真贯彻落实股份公司纪委和集团公司党委工作部署,压紧压实“两个责任”,聚焦执纪问责主业,加大办案力度,突出“一把手”和领导班子监督,严惩工程项目违规违纪问题,深入推进“十项重点”工作和“十项严禁”行为,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,为实现企业高质量发展提供坚强的纪律保障。

(一)坚定政治监督,在“两个维护”上持续发力。一是突出政治监督,践行“两个维护”。准确把握党的二十大提出的重大判断、重大战略、重大任务、重大举措,聚焦新时代新征程党的使命任务,聚焦习近平总书记重要指示精神精神的贯彻落实开展监督,保障党的路线方针政策党中央重大决策部署在企业改革发展、生产经营中落实落地。严明政治纪律和政治规矩,及时发现、着力解决“七个有之”问题,以鲜明的纪律确保各级党组织和党员干部令行禁止、步调一致。二是发挥“头雁”效应,激发“雁阵”活力。针对三级公司暴露出的党委主体责任意识不强、全面从严治党压力传导层层衰减等现象,纪委要从拧紧压实责任链条着手,督促“关键少数”切实担负起管党治党责任;针对民主集中制落实不到位、履职用权违规违纪、担当作为意识不强等举报频发的公司和项目部,组织针对性专项约谈;做实集团公司纪委对三级公司党政正职定期约谈制度,压实管党治党第一责任人责任;督促“一把手”抓好班子成员在分管范围内的“一岗双责”和谈心谈话,指出问题、提出要求、监督落实;两级纪委要

严格落实“凡提必谈”要求,教育引导干部系好履新“第一粒扣子”,守好拒腐防变第一关。三是突出监督重点,强化监督质效。围绕集团公司年度重大决策部署,锚定“两债五率”等主要指标,监督推动“五个转变”,助力实现“四升三降两稳”发展目标,以高质量监督促进企业高质量发展。

(二)强化标本兼治,在“三不腐”一体推进上持续发力。一是始终保持反腐高压态势,持续强化“不敢腐”的震慑。两级纪检组织要认清形势,提高斗争本领,坚定不移开展反腐败斗争;要坚持严的主基调不动摇,全面从严、一严到底,坚持深挖细查重处,坚持无禁区、全覆盖、零容忍,对涉嫌违法违纪案件坚决移送;要切实提高主动发现问题的能力,拓宽线索来源渠道,坚持对反映工程项目主要领导问题线索提级核查;要重点查处失职渎职、严重亏损背后隐藏的腐败问题和不正之风;要严肃惩治以权谋私、内外勾结、利益输送、损害企业利益的行为;要坚决打击靠项目吃项目、将手中权力作为权钱交易筹码,不择手段中饱私囊的行为;要从严处置JW项目、JR项目问题线索,消除监管盲区盲点,要对赌博行为从严查处,特别是打麻将和借打牌名义收受礼品礼金的行为要“出重拳”“下狠手”“零容忍”;要以更严的基调、更严的措施、更严的氛围,坚决贯彻落实好全面从严治党战略部署。二是精准运用四种形态,持续提升监督执纪质量。两级纪检组织和各级领导干部,要用好第一种形态上下功夫,加强对党员干部全方位管理和经常性监督,发现苗头性倾向性问题,及时谈话提醒、批评教育,切实让党员干部感到监督常在,主动在思想上划出红线,在行为上守住底线;要精准运用四种形态,执纪必严、违纪必究,对违反党纪的问题,发现一起查处一起,切实把铁纪“长牙”“发威”,让党员干部警醒知止,形成遵规守纪的高度自觉;要果敢使用第三、第四种形态,重点查处吃空饷等严重违规违纪、涉嫌违法的行为,以严惩重办的雷霆效果警示党员干部敬畏守底线。三是坚持系统施治,持续做好执纪审查“后半篇文章”。持续推进正风肃纪反腐,深化以案为鉴、以案为训、以案促改、以案促治。要在“不能腐”上深化拓展,前移反腐关口,强化源头治理,健全防治腐败滋生蔓延的体制机制;用好用足纪律检查建

议,针对违纪违法案件暴露出的管理漏洞、制度空隙、责任缺失、治理短板问题,及时向党委和职能部门提出意见建议,形成从问题到对策、到机制、再到治理效能的整改链条;坚持一案双查,落实一岗双责,不断筑牢廉洁从业堤坝;召开典型案例通报大会,开展警示教育,大力营造崇廉、尚廉文化氛围,不断提升干部员工“不想腐”的自觉。

(三)改进作风建设,在“四风”纠治上持续发力。一是始终牢记“三个务必”,不断增强推进作风建设的政治自觉。要切实提高政治站位,始终牢记“三个务必”,增强推动作风建设的自觉性,深刻把握全面从严治党战略部署,保持作风建设永远在路上的清醒和坚定,坚决打击只表态不落实,打折扣搞变通等现象,坚决查处有令不行、有禁不止、利益输送、以权谋私等问题。二是持续巩固落实中央八项规定精神成果。在中央八项规定出台十周年之际,继续深化对“人、车、酒、烟”等环节的监督管理,发现问题严肃查处,一以贯之将作风建设进行到底;紧盯重要时间节点,紧盯关键少数和薄弱环节,特别是针对近年来屡禁不止的违规宴请、收受礼品礼金、公车私用等不正之风,下大力气进行专项整治;紧盯隐蔽性大问题,针对以电子红包、快递物流等方式“隔空送礼”,以及隐藏在高档酒、“天价茶”“天价烟”等背后的享乐奢靡问题,精准发现、严肃查处。三是教育引导广大职工担当尽责。加强思想引导,树立正确积极的价值导向,把提升工程质量、确保工程安全、保证工程进度、提高工程效益作为职工干事创业的主旋律;要在过程中加强与甲方、业主、监理单位等的沟通,切实做到勤交流、勤汇报、勤请示,摒弃“红包”解决一切问题的错误思想,靠安全、靠信誉、靠质量赢得信任,让企业放心、敢担当、善担当蔚然成风;对不愿担当、不敢担当的约谈提醒;对歪风邪气抵制不坚决,造成严重后果的坚决调整。

(四)坚持点线协同,在“重大项目”监督上持续发力。一是抓重点,紧盯重要领域和关键环节。贯彻“一切工作到项目”的理念,服务保障大商务管理落地,推动管理重心和监督重心下沉项目,紧盯劳务分包、物资采购、招标投标等重点领域和超额资金拨付等关键环节,重点整治应招不招、违规挂靠、违规付款和违规补偿等突出问题,加大对重大项目、

亏损项目的监督检查,推动开展虚假招标专项治理,严厉打击队伍选用、物资采购、设备租赁等方面存在的违规违纪问题。二是抓落实,扎实开展“两个专项监督”。坚持靠前监督,强化项目源头治理,在重大工程项目中严格落实“十重点”“十严禁”,做好前期宣贯,做实关键岗位人员廉洁谈话、劳务队伍和物资设备供应商选用备案等重点工作;加强过程检查,对发现的虚报虚增、违规补偿等典型违规违纪问题提级审查、从重处理。强化结果监督,持续开展亏损项目违规违纪和履职不力问题专项治理,坚持违纪问题与管理问题一起查,直接责任与管理责任一起追究,深挖亏损背后的腐败问题,做到“六必惩”“四不放过”,释放“亏损必查”的持续高压。三是抓结合,共同发力重大项目监督。以重大项目和亏损项目为“点”,系统监督为“线”,要切实抓好“点”“线”结合,健全重大项目事前、事中、事后监督链条,提高监督震慑力;对重大工程项目开展专项检查时,要明确监督检查目标,职能部门要带着办法和方案去,带着问题和线索回,标本兼治,防范堵塞各类系统管理漏洞,提升项目盈利能力。

(五)完善监督机制,在“提质增效”上持续发力。一是全面提升党的纪律建设。切实加强各级领导干部党规党纪教育,促进党员干部增强纪律意识,把党的纪律规矩刻印在心;加强对青年干部的纪律教育,坚决纠正一些年轻干部对党规党纪不学习、不上心、不掌握、不执行等问题;将纪律教育融入日常管理监督,使铁的纪律规矩转化为日常习惯和自觉遵循;严肃党内政治生活,加强对民主生活会、组织生活会、“三会一课”等制度落实情况的监督。二是充分发挥大监督体系作用。坚持系统观念和贯通思维,把大商务管理和项目管理效益提升三年行动作为监督重点,推动“大监督”工作与大商务管理深度融合;以党内监督为主导,进一步整合审计监督、巡察监督、职能监督等企业内外部各类监督力量,坚持纪审联动和巡纪联动相结合,完善相关协作配合机制,以“大监督”促进“大商务”落地见效。三是促进职能监督作用发挥。协调组织职能部门将重点事项纳入年度监督计划,统筹、整合巡察、审计、纪委和职能部门专项监督检查,整合监督力量,有效解决监督真空、多头监督、重复监督等问题;以反腐败工作协调会为平台,对发现的普

遍问题、重点情况横向沟通,督促整改落实,使监督工作变“单打独斗”为“联合作战”。

(六)深化政治巡察,在“有力有效”上持续发力。一是科学规划集团公司党委巡察工作五年规划。突出政治巡察定位,全面贯彻中央巡视工作方针,把“两个维护”作为根本任务,把严的要求贯彻到巡察全过程各环节,明确巡察时间安排、工作方式、重点任务、成果运用、队伍建设等内容,统筹谋划制订集团公司党委巡察工作新的五年规划。二是聚焦全面从严治党和企业改革发展中心工作。围绕“四个落实”,聚焦“关键少数”,着力加强对“一把手”和领导班子成员成员的监督,高质量启动新一轮巡察工作,持续推进政治巡察具体化、精准化。三是突出抓好巡察“后半篇文章”。全面落实中央《关于加强巡视整改和成果运用的意见》,压实巡察整改责任,对整改不力的党组织严肃问责,以典型问题专项治理加强系统管理能力,以共性问题通报促进各单位举一反三,深入检视摆自身存在的问题,以“两研判”移交会商机制,提高线索移交质量,加强巡察与执纪监督的贯通融合,不断巩固深化巡察成果运用。

(七)加强队伍建设,在能力提升上持续发力。一是加强理论武装,提高政治素养。要全面理解把握党的二十大精神,带头学、深入学、联系实际学,不断提高理论水平;坚持高标准、严要求,结合业务薄弱环节,通过案例剖析、学习讨论、知识测试等方式提升纪检人员业务培训质量。二是加强业务建设,提升履职本领。要强化对下级纪检组织的业务指导和监督检查,认真落实上级纪委领导为主要要求;要坚持集体研究、集体决策,严格规范工作程序,完善信访举报、监督检查、执纪审查等统筹联动、协同发力的工作机制;各单位纪委要加强与所在地纪委监委的联系,借助司法力量,拓宽办案手段,提高办案质量。三是严明纪律要求,自觉接受监督。执纪要全面从严、一严到底,牢固树立纪法意识、程序意识、证据意识,以身作则,强化内部监督,严格执行纪律监督执纪工作规则,严守权力边界,严防权力滥用,扣紧自我约束的“风纪扣”,坚决防止“灯下黑”,按照上级工作安排,开展好纪检干部队伍教育整顿,努力打造一支政治素质高、专业能力强、作风纪律硬、忠诚干净担当的纪检铁军。

中经营开发工作会 中铁六局召开2023年

2月17日,集团公司召开2023年经营开发工作会。会议旨在迅速贯彻股份公司和集团公司系列会议精神,全面落实系列会议对经营工作的最新要求,研究部署2023年度重点经营工作,动员广大干部员工统一思想、共商大计、凝聚共识、同向发力,为推动企业高质量发展贡献经营系统力量。集团公司总经理、党委副书记王波出席会议并讲话,领导班子成员及高管出席会议。王波在讲话中充分肯定了2022年集团公司经营工作所取得的进步,对2023年经营开发工作提出要求。他指出,要加强任务紧迫感,树立紧迫感;要“有定力、有韧性”,持续加强对经营工作的投入;要深入思考创新经营模式,探索新思路;要加快部署营销中心建设,力争取得较好成效;各子分公司要进一步释放市场开发潜能,充分发挥自主经营能力;经营工作中要“有信心、有思路、有办法”,共促经营工作上一个新台阶。集团公司党委书记、副总经理、总工程师王东旭宣读了2022年度经营开发先进表彰决定,党委书记、副总经理熊守富主持会议并作了经营工作报告,副总经理杜胜作了海外经营工作报告。会议表彰了2022年经营工作先进集体及个人并颁奖,通报了2022年度经营开发考核结果并下达2023年新签合同额、计算营销额计划,3家单位代表作交流发言。(张楠)

中铁六局党委召开2023年党的建设工作会议暨党委三届六次全委(扩大)会议

(上接第一版)王波在行政工作报告说明中,对集团公司2022年主要工作、当前企业主要矛盾和中心任务以及2023年重点工作等内容进行了简要介绍。他指出,2022年,集团公司上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕“低成本管理、高品质竞争”的高质量发展主题,牢牢把握大商务管理和“六提六促”任务抓手,严守“五个禁止”工作底线,在复杂多变的市场形势下锚定目标、迎难而上、务实笃行,较好完成了各项年度目标,企业发展规模实现增长,发展质量持续优化,发

展动力明显提升。王波强调,2023年集团公司上下要按照年度工作总体思路,扎实做好生产经营、改革发展和党的建设各项工作;要紧盯主要奋斗目标,突出净利润,突出现金流,聚焦“两债五率”发展指标,实现“四升三降两稳”。要更加突出高质量发展主要任务,紧盯企业目前存在的问题,围绕“效益提升、价值创造”聚力攻坚,进一步推动实现经营开发方式、资产质量结构、系统运行作用、前台执行效能、改革创新机制的“五个转变”,推动六局实现更高质量、更可持续的发展。

王波强调,做好2023年重点工作,要聚焦立体经营、产业结构升级,推动市场开发成效再上新台阶;聚焦降本增效、价值体系升级,推动大商务运行质量再上新台阶;聚焦扩量提质、项目管理升级,推动生产履约能力再上新台阶;聚焦改革创新、基础管理升级,推动全面治理建设再上新台阶;聚焦协同提质、经济运行提升,推动资产质量优化再上新台阶;聚焦队伍建设、民生福祉提升,推动和谐企业建设再上新台阶。会上,与会人员认真听取了两个报告,党委委员审议通过了两个报告。(曹颖)

中铁六局党委召开党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

(上接第一版)聚焦问题整改,做好审计工作后半篇文章;从严肃问责,增强审计工作的震慑作用四个方面下功夫。要坚持从严、正风肃纪,坚持不懈推进全面从严治党。要强化政治建设,坚决做到“两个维护”;要加强党风廉政建设,全面压实“两个责任”;要坚持标本兼治,巩固提升“三不腐”效能;要深化作风建设,驰而不息纠治“四风”;要整合监督资源,构建系统完备、衔接贯通、同向发力的“大监督格局”。王波主持会议,分别就审计工作、党风廉政建设和反腐败工作作了强调,并就贯彻落实好本次会议精神提

出四点要求。一是统一思想行动,迅速传达贯彻会议精神。二是强化政治建设,确保二十大精神落地见效。三是坚持一体推进,坚决筑牢拒腐防变堤坝。四是坚持纠树并举,充盈干事创业新风正气。要坚持严的基调不动摇,严肃整治享乐主义、奢靡之风,重点纠治形式主义、官僚主义,推进作风建设常态化长效化。王波强调,2023年中国经济有望实现良好开局。集团公司上下要认真对照年度系列会议精神,抓紧分解谋划本年度相关工作,确保年度工作开好头、起好步。韩凤凯通报了集团公司2022年以来的8起违规违纪典型案例。他

指出,要在存在突出问题的5个方面引起高度重视。必须大力发扬自我革命精神,一刻不停推进党风廉政建设和反腐败斗争。柳百明通报了集团公司2022年以来的15起审计典型案例,对提升审计工作质量、持续开展追责问责、高度重视审计整改三个方面的工作提出要求。王祥杰在报告中总结了2022年纪检工作取得的成绩,指出了存在的问题和不足,分析了当前党风廉政建设和反腐败工作面临的形势,并对2023年重点任务进行了安排部署。(连惠飞)

2022年度《中铁六局》报刊稿统计表(件)

序号	单位	一季度	二季度	三季度	四季度	2022年度
1	北京公司	15	14	13	8	50
2	太原公司	18	8	10	14	50
3	呼和浩特	9	4	7	4	24
4	天津公司	10	9	6	5	30
5	石家庄公司	10	6	4	6	26
6	电务公司	20	9	12	6	47
7	丰桥公司	5	12	7	6	30
8	建安公司	6	5	3	8	22
9	路桥公司	9	4	5	6	24
10	广州公司	22	11	11	8	52
11	交通分公司	12	10	5	2	29
12	海外分公司	7	2	4	5	18
13	信达置业公司	4	3	0	2	9
14	物资公司	3	5	1	3	12
15	工程设计院	2	0	2	0	4
16	双百公司	1	1	1	0	3
17	华北指挥部	1	1	0	1	3
18	华南指挥部	2	0	3	0	5
19	华东指挥部	0	0	2	0	2
20	西北指挥部	1	0	1	0	2
21	丰台站改项目部	0	1	3	0	4
22	太原指挥部	0	0	1	0	1
23	福厦项目部	0	1	2	0	3
24	赣深指挥部	2	3	2	0	7
25	宣绩项目部	2	3	3	0	8
26	本部机关	16	17	17	20	70