

踔厉奋发启新程 勇毅前行向未来

中铁六局各单位认真学习宣传贯彻党的二十大精神(一)

学习宣传贯彻党的二十大精神,是当前和今后一个时期的首要任务。党的二十大召开以来,中铁六局各单位迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神的热潮,强化思想引领,强化担当作为,强化工作落实,切实把广大党员领导干部的思想和行动统一到党的二十大精神上来,把力量凝聚到党的二十大精神确定的各项任务上来,奋力开创中铁六局改革发展和党建工作新局面,努力为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴作出新的更大贡献。

党的二十大召开以来,北京公司党委第一时间组织专题学习党的二十大精神,中心组成员边学习、边讨论、边记录,用实际行动带头学习党的二十大精神。运用“互联网+”平台,在微信公众号开设了“学思践悟二十大”专栏,陆续刊发30余篇领导干部、党员代表、先进典型关于学习宣传贯彻党的二十大精神的文章、心得体会。各级党组织广泛开展“学习二十大、奋进新征程”主题学习研讨,通过“三会一课”、知识答题、参观红色根据地等形式多样的主题活动,将学习宣传贯彻党的二十大精神与“决战决胜四季度”劳动竞赛、各类党建主题活动紧密结合,为工程建设提供有力的政治保障和强大的精神动力。

太原公司党委召开专题会议学习宣传贯彻党的二十大精神,从加强组织领导、抓好学习宣传和推动工作落实等方面做出具体部署,提出实际要求,切实把广大党员领导干部的思想和行动统一到党的二十大精神上来。各级党组织认真落实“第一议题”制度,通过“三会一课”、集中学习、专题研讨等多种形式,原原本本研读党的二十大精神,开展交流研讨。聚焦年度目标任务,扎实推进“党建引领+大商务”项目创优专项行动,组织开展了“党员创效百千万”“党建+标准

化支支创效”“增创价值人人有为”等主题实践活动,推动项目管理和经济效益全面提升,助力企业实现高质量发展。

呼和公司党委把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,不断丰富学习形式和载体,以主题式研讨、案例式教学等多元化学习方法,灵活采取“课堂+现场”“线下+线上”等方式,持续掀起学习宣传贯彻热潮,并将党的二十大精神相关内容纳入党委理论学习中心组集中学习,切实用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作;同时在微信公众平台开设了“学习党的二十大精神线上答题学习”栏目,将课堂搬到“指尖”,将精神灌注“心间”,开展了“聚焦二十大 奋斗正当时”主题征文、摄影等活动,为员工搭建健康向上、展示才华、凝聚合力的平台,还依托“六局云学堂”“善和学堂”“三会一课”等载体,学报告、谈感想、传经验,将党的二十大精神转化为“决战决胜四季度”劳动竞赛等各项工作的具体实践中,高效推进党的二十大精神进项目、进一线。

天津公司党委举行党委理论学习中心组二十大专题学习,会上领导干部领学,中心组成员进行深入研讨,全面学习了党的二十大精神中的逻辑体系、核心要义与实践要求,从中不断汲取奋斗力量。将党的二十大精神的学习成果转化为干事创业的热情,融入“决战决胜四季度”劳动竞赛的具体实践中,位于安徽的宣绩铁路工程24小时不间断开展连续梁施工,位于天津的轨道交通Z4线工程主体施工有序推进,建设者们开足马力向全年目标任务发起冲刺。

石家庄公司党委多角度、多维度、多举措宣传贯彻党的二十大精神,确保党的二十大精神进项目、进班组、进人心。在微信公众平台开设了“热议二十大”“学习二十大·奋进新征程”等栏目,刊发50余篇

宣传稿件;通过腾讯会议、中铁e通等载体,组织各项目党支部书记参加学习贯彻党的二十大精神碰头会,以表格条目的形式明确具体要求和时间节点。各项目党支部结合自身实际,开展了“讲授微党课”“宣传栏里话党音”“小喇叭广播”“一起听老党员说”等形式多样的宣传宣讲活动,增强了党的二十大精神领悟力、执行力。将学习宣传贯彻党的二十大精神,同“决战决胜四季度”、党群工作、安全质量管理、疫情防控等重点工作相结合,及时把学习成果转化为企业高质量发展的强大动力和生动实践。

广州公司党委持续掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮,引导广大党员领导干部从党的二十大精神中汲取奋进力量。党委理论学习中心组专题学习了党的二十大精神,将学习宣传贯彻党的二十大精神纳入党委、党委理论学习中心组学习、“三会一课”、专题读书班等学习活动。开展摘抄党的二十大精神金句、梳理党的二十大精神报告要点、解读党的二十大精神专题会等活动,组织党员干部撰写学习心得体会。通过微信公众平台、智慧党建平台,持续转发党的二十大精神热点解读、图解、社论等文章,对党的二十大精神内容进行延伸学习。围绕深入贯彻党的二十大精神,开展“决战决胜四季度”劳动竞赛,抓好企业生产经营,冲刺完成新签合同等各项年度指标,切实将党的二十大精神的学习成果转化到推进企业高质量发展的生动实践上来。

学习宣传贯彻党的二十大精神,关键是要坚持学以致用、知行合一,一步一个脚印把想法变成干法,把动员令变成成绩单。中铁六局各单位将始终坚持以党的二十大精神为指引,踔厉奋发,笃行不怠,全力以赴完成年度各项目标任务,推进企业高质量发展。

(赵逸博 马占洲 董华 李泽坤 张欣 李红彦 范彩燕)

集团公司纪委启动重大项目「十项重点」工作 实行「十大严禁」行为活动

11月1日至13日,集团公司纪委启动重大项目“十项重点”工作,实行“十大严禁”行为活动,围绕“十项重点”“十大严禁”工作开展情况,对安盘高速公路、双龙房建、康新高速公路、本桓高速公路、雄商高铁等集团公司重大项目进行专项检查。

过程中,集团公司纪委围绕做实关键岗位人员廉洁谈话;开展廉洁交底和廉洁承诺公示;落实“三重一大”决策制度;实行劳务队伍、物资设备供应商选用备案;加强劳务队伍、物资设备供应商选用的源头监督;强化资金管理廉洁风险的监督;建立廉洁风险预警机制;夯实系统监管职责;提级管理问题线索;召开警示教育大会“十项重点”工作,聚焦严禁收受劳务队伍和物资设备供应商等赠送的各类礼品、礼金、有价证券、支付凭证和商业预付卡等;严禁本人、直系亲属借婚丧喜庆等事宜接受劳务队伍和物资设备供应商等提供的便利或者支付费用;严禁利用职权为本人、亲属和其他特定关系人谋取私利,或者本人从事营利性经营活动以及有偿中介活动;严禁租赁本单位人员或者特定关系人的车辆和设备;严禁接受劳务队伍和物资设备供应商等提供的宴请、旅游以及娱乐活动等;严禁以暗示、授意、打招呼、递条子、指定、强令等方式干预招标投标、物资设备采购等工作;严禁向劳务队伍和物资设备供应商等转嫁、摊派、报销应由本单位或者个人承担的各种费用;严禁违规配备、购买、装饰、使用公务交通工具,或者超标乘坐火车、飞机等交通工具;严禁用公款支付正常业务之外的走访、送礼,或者超标使用“小金库”;严禁以各种名义违规结算、违规补偿和违规付款“十大严禁”行为,通过抓实抓细、下重手出重拳,防范项目管理各类风险,杜绝重大项目大亏损,提升企业发展质效。

通过开展此次活动,将进一步强化纪检组织的作用发挥,解决项目管理中暴露出的廉洁问题、劳务、物资设备等管理问题和责任落实到位等问题,深入防范工程项目廉洁风险,持续推动党风廉政建设向基层延伸。

(连惠飞)

太原公司党委「三管齐下」打造「硬核堡垒」

走进太原公司西延项目党支部,10余个标准化文件模板、21项标准化制度梳理得规范到位,一摞摞《项目党建工作责任书》摆放得整整齐齐……这是太原公司党委抓严抓实抓细基层党组织建设的一个缩影。近年来,太原公司党委“三管齐下”,通过建好基本组织、建强基本队伍、健全基本制度,全面增强基层党组织组织力、凝聚力和战斗力,全方位打造“硬核堡垒”。

“让党旗在项目一线高高飘扬!”这不仅仅是一句口号,更是抓铁有痕的行动。太原公司党委致力于建好基本党组织,根据项目建设情况,对相应的基层党组织进行设立或者调整;严格规范基层党组织换届工作,建立健全换届提醒督导机制,通过编制换届工作指导意见和流程图,整理形成了10余个标准化文件模板,实现基层党组织随动调整率100%、组织覆盖率100%。同时,从项目中标开始,太原公司党委便将“同步管理”引入基层党建工作,把党的建设和施工组织设计同步谋划、将党的组织及工作机构同步设置、将党组织负责人及党务工作人员同步配备、将党的各项工作同步开展,实现体制、机制、制度、工作“同步对接”,真正做到工程项目建设到哪里,党组织就建设到哪里。

“一名党员就是一面旗帜,一支队伍就是一个品牌。”这是支部书记们挂在嘴边的话,更是落在现实中的具体实践。太原公司党委始终坚持把发挥党员先锋模范作用,建强基本队伍作为打造“硬核堡垒”的关键性措施。通过签订《项目党建工作责任书》、制定《党组织书记抓基层党建工作述职评议考核实施细则》,构建起党组织书记抓党建工作明责、述责、评责、考责、问责的全链条工作体系,有效发挥党支部书记在推进党建工作与生产经营深度融合中的领航带头作用,彰显党支部品牌特色,使党建责任传递“最后一公里”问题切实得到解决。

“本次培训增加了互动教学和情景教学,真是既有意又有趣!”南太项目部党务工作者在“拓展拓展”培训班上激动地讲到。太原公司党委通过推行“定日期、定主题、定内容、定要求”和“扫描式、体验式、点题式、帮扶式”为内容的“四定四式”培训机制,实施“滴灌式”教育培训,大幅提高了党务人员的整体素养,有效解决了“不会写”的问题。同时,太原公司党委致力于发挥优秀共产党员、党员先锋岗“2个平台”创优作用,设立压担子、挂职、轮岗“3种类别”锻炼方式,开创了营销、商务、安全、技术、管理、党务“6条通道”发展路径,增强党支部“造血”功能,把业务骨干培养成党员,把党员培养成业务骨干,实现“双向培养”党建工作目标,为太原公司高质量发展提供人才支撑。

太原公司党委通过建立健全《组织工作制度汇编》《基层党组织工作细则》《党建工作责任制实施办法》等一系列党建工作制度,以项目化推进、台账式管理的方式,落实党建工作责任制,打出一套制度建设“组合拳”,扎紧扎牢规矩“篱笆”。“打开指导手册,组织工作要做什么、做到什么程度、达到什么效果一目了然!”党支部书记老李说到。太原公司党委编印《基层党建“强基达标”指导手册》,固化了内业模板累计2簿10册20盒,梳理了16个核心工作流程图,设计了53张规范化表单……一项项举措集思广益,实现基层党组织工作规范化、制度化,汇聚起企业高质量发展的强大合力。

(刘婧 董华)



“消防知识进心田,平安相伴你我他!”近日,电务公司温州市域铁路S2线项目部开展消防安防知识教育宣传,邀请专业人员现场培训,重点普及干粉灭火器的使用方法、灭火器分类、火灾逃生技巧和防火常识,倡导全员“学消防、懂消防、用消防、说消防”。与此同时,项目部全体员工齐心协力完成防汛、防台、防触电、消防、防高空坠落的应急救援演练,进一步筑牢了全体员工安全思想防线,提高了处理现场突发事件的应急能力。

(任肖琳/文 高华鹏/摄)

“三不让”工程暖人心

今年以来,路桥公司工会积极开展“助困、助医、助学”活动,扎实落实关爱员工的“三不让”工程(即不让一名职工家庭生活保障线以下;不让一名职工子女上不去学;不让一名职工看不起病),切实帮助职工解决实际困难,提升员工群众的获得感、幸福感和安全感。

“感谢路桥公司为我所做的一切,是企业大家庭的关怀,让我一次次渡过难关,树立起战胜病魔的决心和信心!”11月3日,路桥公司员工小康收到5万元大病医疗救助款后,在电话中不断表达内心的感动。小康是路桥公司中小项目部的一员工,2020年5月被确诊为尿毒症,长期的透析治疗和高昂的手术费用,让这个普通家庭不堪重负。为了帮助小康战胜病魔,路桥公司工会根据“三不让”工作要求,多次向他伸出了援助之手。

这次“爱心救助”,是路桥公司工会落实集团公司工会员工大病医疗救助政策,对2021年医药费支出较大的员工给予的救助,小康等7名员工共获得救助15.6万元。在用好、用足“三不让”帮扶政策的同时,路桥公司工会还组织员工参加了《在职职工大病医疗互助保障计划》《女职工特殊疾病互助保障计划》等商业保险,帮助员工构筑更加厚实的“防火墙”。2022年,先后为4名职工办理理赔金额40000元。

“往年到了学生开学季,总要求亲戚、告朋友地去借钱,有了金秋助学活动,我再也不用为两个孩子的学费发愁了!”拿到6000元金秋助学金后,宿州项目部员工赵长江露出了欣慰的笑容。

赵长江的一对双胞胎子女都是在读研究生,这

让老赵既高兴又发愁:高兴的是孩子们争气、有出息,发愁的是每年数额不菲的学费,让家庭压力山大。为了帮助员工子女完成学业,路桥公司工会积极推进金秋助学行动。2022年8月,路桥公司工会组织开展了“金秋助学”和“金秋助学好学子”评选活动,通过摸底排查、公示公示及会议决策等工作流程,为赵长江等10名符合救助条件的员工子女发放了46000元助学金。

“伴随新年到来的不仅仅有钟声,还有来自路桥公司工会的关怀与温暖!”2022年春节期间,当收到工会救助的3000元后,员工石震的一条短信,瞬间让人动容。

石震是大同项目部一名员工,由于家庭成员中多人患病,家庭经济状况十分窘迫。项目部工会的领导同事们经常利用各种工作机会登门到访,帮助石震家庭解决实际困难。近年来,路桥公司工会对员工家庭情况进行了全面调查摸底,把大病残疾职工和家庭拖累大、生活相对困难员工作为重点帮扶对象,建立脱困不稳定户、边缘易困户帮扶联系人制度,通过“两节救助、临时救助、重点救助、金秋助学”等,使这一群体得到更多救助,避免他们返贫返困。2022年,路桥公司工会为26名困难职工发放了52600元慰问救助金。

两年来,路桥公司工会把落实“三不让”承诺作为暖人心、稳人心、得人心的民心工程,以企业大家庭的温暖和关怀,不断激发干部职工“爱企如家、兴企有责”的主任翁精神,为构建和谐稳定的劳动关系、推动路桥公司高质量发展贡献了工会力量。

(杨瑞明 贾进喜)

一封表扬信的背后

“企地共建聚合力,携手同筑雄商情!”11月14日,衡水市枣强县铁路项目建设工作领导小组办公室给石家庄公司雄商五标项目部送来一封表扬信,信中指出项目部在征地工作期间表现出的服务意识和专业能力,令他们信任和赞同。六局建设者与当地人民群众和谐共处,担当起了央企的社会责任,建立了良好的企地关系。

“中铁六局是来建设我们的家乡的,雄商高铁建成后,将会为整个衡水注入新的动力,带来新的发展机遇!”枣强县发改局领导真诚地说道。次日,为感谢枣强县地方政府对雄商五标项目部在征地清表方面的大力支持,项目部分别向衡水市枣强县铁路项目建设工作领导小组办公室、枣强县枣强镇人民政府和恩察镇人民政府赠送了锦旗,对其

一直以来对项目部生产工作的支持与帮助表示感谢。

据悉,为更好地推动施工建设,项目部自进场以来,便将“早策划、慎进场、快推进、速收尾”的均衡生产组织原则,作为生产工作的首要指导思想。建设者们积极与当地相关部门沟通联系,全力配合并提出意见,助力衡水市枣强县境内全部施工便道及梁场的临时用地清表工作、红线内分户工作稳步有序完成。

一封表扬信,三面红锦旗,架起了当地政府与项目部间“连心桥”,雄商五标项目部将以这份荣誉、鞭策,动力为新起点,不遗余力推进后续各项工作,在各领域寻求新的突破,打下雄商高铁顺利施工的良好基础。

(张士钊)

项目“健康行”守护“你我他”

11月13日,天津公司宣绩项目部与宁国市人民医院联合举办“宣绩铁路健康行”主题党日。

此次活动包括健康教育讲座和免费健康体检。讲座中,讲师分析当前疫情防控形势,并讲授预防新冠肺炎的科学知识。体检中,医生为员工检查了血常规、尿

常规、心电图等多项内容,并为每名员工建立了个性化的体检档案。

此次“健康行”活动,进一步提升了员工疫情防控意识,普及养生保健知识,助力养成健康生活习惯,服务保障年底工作推进。

(张欣)



11月5日至15日,精彩纷呈的“决战四季度 决胜保目标”职工篮球、足球友谊赛,在建安公司中铁园花溪项目部火热上演。该比赛由中铁置业西南公司举办。经过激烈角逐,建安公司园花溪项目代表队在10支队伍中脱颖而出,喜获此次友谊赛亚军。

比赛中,各参赛球队本着“友谊第一、比赛第二”的宗旨,在球场上展开了激烈比拼。面对实力雄厚的对手,球员们攻防有序、默契配合,传球、过人、上篮一气呵成,展示出了良好的身体素质和较高的运动技术。

此次比赛充分展示了建安公司项目团队敢打敢拼、团结协助的良好作风。大家纷纷表示,将以更加顽强的斗志,积极投身“决战决胜四季度”各项工作中,坚决打赢全年目标任务攻坚战。

(牛泽铭/文 白亮/摄)