

夯实管理基础 迈向质量高地

集团公司各单位以优质工程喜迎祖国华诞

“岁岁国庆今又是,筑梦前程歌未央”。2021年“十一”的红色大门即将开启,回首祖国72年激荡人心的光荣发展史,同样也是在重温一部战天斗地的建设奋斗史。百年宏业,质量为基。在全新的建设航程上,中铁路局所属各单位以2021年全国“质量月”为抓手,全面加强在建工程质量管理工作,以优质工程喜迎“十一”国庆,为“十四五”规划开启新篇章。

强化标准,建设“优质工程”

当醉人的秋色,铺满安徽宣城清晨的大地,丰桥公司宣城铁路施工现场,钢筋碰撞声、混凝土浇筑声、钢筋焊接声此起彼伏,交汇成一场喜迎“十一”国庆的建设交响乐。“关键时期,咱们得把劲儿用在‘刀刃’上,保质保量兑现工程节点!”项目经理王磊在交班会上强调。

为打造优质工程,项目部变“流水作业”为“平行作业”,将墩帽钢筋绑扎调整为车间绑扎、整体运输、整体吊装的施工方案。这样一来,单个墩帽钢筋绑扎的现场绑扎时间从4天缩短为2小时,同时更确保了墩帽钢筋的绑扎质量。

“老张,上黑榜了,要加把劲了!”“这次准备不充分,下次咱也争取上个红榜。”“十一”节前,建设者在石家庄公司太原西北二环 ZH2 标施工现场,正围在公示栏前热烈地讨论着——原来新一期质量“红黑榜”评比结果“出炉”了。

经考核,施工一队因“大桥墩身保护层厚度合格率均达到100%”再上红榜,施工三队因“钢筋绑扎间距不合格造成返工”被黑榜通报。“设立‘红黑榜’,不是为了处罚,而是希望大家内心戴上一个质量标准‘紧箍咒’,让高标准施工成为一种自觉行为。”项目总工程师刘利军表示。通过近段时间晒出来的“红黑榜”,项目部共通报表扬质量“红榜”10条,查摆、整改质量问题10项,带动项目施工质量水平全面提升。

“即使是供货多次的‘老搭档’送货,也要始终当成‘新面孔’来对待。宁可多检一次,绝不少检一回!”物资公司总经理孟宪杰在丰台站改建工程



▲丰桥公司宣城铁路项目开展架场标准化生产

物资调度会上,要求强化供应物资抽样检验。

为高扬“质量之帆”,物资公司从供应商准入、物资进场验收、供方评价三方面入手,与资信优良、质量可靠的生产企业进行战略合作,要求供应商提供高质量产品;采用抽样检查、入场前质量检查等手段,加强过程验收管理,确保各项目生产安全、产品优质。

“因为越南雨季时间长,吊装窗口时间短,所以相较于国内的风机吊装,越南德农风电吊装面临很大挑战。”为了避免塔筒吊装时间过长出现滞激,吊车司机及现场指挥人员研究制定吊装扇叶方案。最终将扇叶起吊至空中,旋转360度,然后以最高标准进行组装,保质保量地在空中跳出完美的“风机芭蕾舞”。

“工程建设,唯有以百分之百的细致,才能创百分之百的优良!”在太原市诺德逸宸云著住宅项目2号楼施工现场,几处门窗出现渗漏点,一下子引起了建安公司太原诺德项目总工程师杨思恒的注意。一旦渗漏,将会造成墙面返潮,影响住户使用。

箭在弦上!经过“地毯式”排查,终于在施工现场存在未按要求进行密封的情况。二话不说,杨思恒立即通知作业班组人员开会,进行二次交底,第一时间组织作业人员在样板间进行了修整,并进行了门窗淋水试验,成功预防了门窗渗水问题。在此后的分项工程验收中也顺利通过,确保牢牢守住工程“质量关”。

科技攻关,铸就“硬核工程”

“防超灌智能提醒仪的绿灯闪烁发声器已报警!请迅速停止混凝土浇筑!”在呼和公司沈白项目部柳条湖特大桥施工现场,技术人员曹亮正对该桥桩基础混凝土灌注进行盯控。

为打造“智慧工地”,铸就“硬核工程”,项目部启用防超灌智能提醒仪,通过检测周围环境中的水泥浆质量、骨料密实程度,有效减少以往超灌桩长度,解决无法掌控灌注桩桩头质量等问题。目前,项目部已通过该仪器解决了因

为少灌导致二次接桩等影响工程质量的问题。

“你们承建的沙湖站可成了深圳地铁14号线的‘样板站’啦!”前来参加沙湖站站后工程观摩活动的成员们向电务公司建设者们竖起了“点赞”的大拇指。

“样板站”的背后,高科技支撑高质量。施工中,项目部在场外预制加工供水管、回水管及其管件,在场内用“搭积木”的方式,即装配式施工技术,组装起冷水机组、水处理器等设备,不仅能够实现最快24小时现场拼装,还能借由“无焊接”的拼装施工,避免原本有可能出现的焊接质量问题,同时保证了较好的工厂烤漆外观质量,因此得到了同行们的点赞肯定。

“十一”节前,广州公司化龙镇复建新村安置房项目部的会议室里,项目经理刘晓龙、项目总工程师肖富春正和海南理工大学的3位教授进行“头脑风暴”,认真讨论该项目ABC区工程摩擦桩灌注浆方案。

为确保桩基质量,项目部严格按照之前科学论证的施工方进行注浆作业。项目部还创新发明了一种摩擦桩后注浆装置,对已施工的旋挖灌注摩擦桩进行桩周注浆,对软土地质条件采用桩底注浆,提高单桩承载力;严控注浆比重、注浆压力,持续加强监测工作,完善应急预案,真正实现以“最强大脑”护航“硬核工程”的建设初衷。

比学赶超,打造“匠心工程”

“我宣布,本次首件评比第一名是北京信泰翔施工班组!”近日,在太原公司成自项目部公示栏前,项目总工程师荆复平公布了球溪河双线大桥5号墩0号块“首件施工成绩单”,引来各施工队伍围观。

自2021年“质量月”以来,成自项目部开展“首件施工”评比,在具体工序开始前,先挑选施工队伍“打先锋”,进行“样板房”施工,现场讲解质量控制要点,组织各施工队伍集中学习。此后,要求各个施工班组“交作业”,即在各自施工区域

生产出“首件”样品。“只有‘首件’施工通过考核,才能正式开展规模化施工,大大提高了各施工队伍的施工质量水平。”荆复平欣慰地说道。

和成自项目部一样,北京公司国道109项目部围绕质量提升,组织开展总包部“质量月”技能比武活动,能手巧匠们齐齐亮相、比学赶超,分别在项目部钢筋加工厂、湿喷站广场、钢梁拼装场,比一比焊接、测量、起重吊装等施工技能,赛一赛建设风采、精神风貌,为打造“匠心工程”,护航“十一”国庆奠定坚实基础。

为防止国庆节期间职工思想“开小差”,确保施工安全、质量可控,路桥公司信阳项目部早布置、早安排、早行动,赶在节日前召开保质量、促生产的动员会,严格落实专人24小时值班制,项目经理跟班制,对现场施工要害部位、重点场所、薄弱环节和突出问题,认真全面地开展专项检查。同时启动“大于100—一百天,实现双过半”劳动竞赛,确保建设匠心工程,向“十一”国庆献礼。

“石领,国庆节假期你不应该是和肖姐回家办婚礼吗?怎么看你还没买火车票呢?”石领笑着回答道:“现在正是项目大干的重要阶段,工程离不开人,而且这几天总下雨,守护工程质量安全是首要任务,大家都忙着,我也不能拖后腿!”

为确保工期节点,和石领一样,大部分天津地铁4号线工程项目员工将坚守一线,全力开展工程深达21.4米的基坑开挖作业。由于基坑降水的控制,直接影响工程质量。为此,建设者们提前做好天气预警,储备应急物资,在基坑内设置集水坑、排水沟,根据排水量情况,灵活使用对应功率水泵进行抽排水,确保工程优质有序推进。

十一国庆,启航新程,火热的施工一线上线路铺开、大桥架起、隧道洞穿……集团公司各在建项目将雄心领航,以质量为帆,以匠心护航,切实把2021年“质量月”活动与推动落实质量安全主体责任相结合,推动建设指标创新高,齐心协力谋幸福!

(田林 张俊豹 张国泉 陈美伊 苍靖 李加恒 梁泽寰 张琦 姚佳琦 赵逸博 杨瑞春/文 田林/摄)

山东省菏泽市成武县 人民医院新院区正式启用



三九之寒,全力加速推进施工。

“建设同等规模的医院,通常需要5年时间,而成武医院新院区仅用时3年!”设计单位项目负责人向建安公司建设者们由衷地竖起了大拇指。“建设者们深深打动了我!你们的专业水平和敬业精神令人钦佩!”新院区启用之

际,成武县人民医院院长表达了深深谢意。

而今,步入新院区大门,一座印有“成武县人民医院”的泰山石正中矗立,这是集团公司建设者们用三年匠心建造留下的坚实印记,也是建设者们仁心惠民的美好愿望。

(张国泉 张家护 文/摄)

质成果”。同时《区间自动闭塞增加逻辑检查功能 QJK-JS 型区间综合监控安装调试工法》被集团公司评为局级三级工法。

培养人才,风貌“耳目一新”

人才的引进和培养是企业前进的动力。项目部秉承集团公司“以人为本,奋斗圆梦”的人才理念,实施人才培养“导师带徒”方案,形成“强业务+提素质”双向培养通道,既教授业务知识和做人道理,也关心个人学习和业余生活情况,不断将劳务派遣员工培养成项目部技术力量骨干。通过“划重点、做计划”开展靶向培养,目前已有5名劳务派遣员工通过专业技能竞赛转隶,充实到项目部正式员工队伍中。

同时,按照公司发展规划要求,项目部积极接收引进应届毕业生,做好相关培训和教育引导工作,使项目部人才队伍不断注入新鲜血液,为项目部的发展注入生生不息的发展动力。

对于历史悠久的电务公司呼和通号项目部而言,持续“上新”的步伐不会停止。在这无限澎湃的发展力量中,每一个电务呼和通号人,将只争朝夕,齐心协力,继续更新日新月异的建设故事。

(周旭洋)

“硬态度”破解“软落实”

在广州公司南沙港项目部安质部办公室里,传出争辩的声音。“吴部长,这么不给面子吗?罚钱就好了吧,不用把人辞退这么严重吧。”“你就是嘴上功夫厉害,但是不把整改落实到实处,这种态度迟早会出事,请严格按照指挥部下发的整改通知书进行整改落实,若有再犯,这样罔顾安全生产的队伍,我们也不能用。我们的‘硬十条’可不是开玩笑的,你也应该好好认真看看!”

这是怎么一回事?原来,前几日项目部安全监管小组在检查洪奇沥水道主桥钢桁梁施工时,发现一名汽车吊操作人员在起重吊装作业过程中,穿拖鞋操作机械、汽车吊未支腿,严重违反安全操作规程。

对这名汽车吊操作人员进行安全教育后,安质部部长吴钊立刻给劳务班组负责人老王打电话,要求他加强管理,向劳务队伍宣传安全操作流程,增强安全意识。老王爽快地答应了。隔日,吴钊来到现场突击检查时,发现该名司机在吊装作业中仍未让汽车吊支腿。

回到项目部,看着墙上贴着的《中国中铁

铁腕治安全硬十条》,吴钊陷入沉思。此类问题在以往检查中也发现过多次,屡改屡犯,该怎么处理才是最好的呢?吴钊将此事汇报给了领导班子。大家一致认为,破解软落实就是要用硬手段、硬态度,安全问题绝不姑息。就这样,一张处罚通知单发给了老王,除了罚款两千元外,还要将该名汽车吊操作人员清出施工现场。

吃到处罚单的老王心有不服,找到吴钊。听吃老王的争辩,吴钊也不过多说什么,打开一个视频请老王看。视频里因吊装未支腿或伸出距离不够等问题而导致翻车的事故触目惊心。看到这,老王沉默了,眼中的怒气逐渐消散,取而代之的是羞愧和自责。吴钊这才说道:“你平日里这种漠视安全、不以为然的工作态度要不得,不让你吃点苦头你是不会长记性的。你的不负责任就是对现场兄弟们的生命置之不顾,出了事故,毁掉的可能就是多个家庭。”

听罢,老王默默将罚单紧紧地握在手里,快步走回去,在劳务队伍中召开教育会,重申安全生产的硬要求。

(范彩燕)

“钢铁彩虹”中的那抹“工程绿”

“赤橙黄绿青蓝紫,谁持彩练当空舞?”在美丽的“七彩云南”,中铁路六局参建的玉磨铁路,宛如滇南大地上的七色彩虹,从云南玉溪一直连接到西双版纳。而七色彩虹中一抹“工程绿”闪耀其中,绘就了这幅“钢铁彩虹”之上最为夺目的光辉,成就了这幅钢筋水泥与绿水青山相得益彰的和谐画卷。

这一抹“工程绿”,来自路桥公司玉磨项目部。可以说,“绿水青山就是金山银山”的生态文明理念,体现在玉磨项目的每一个建设环节。建点之初,仅项目选址一事,玉磨项目部的领导同事们就大费一番周章。

以往项目选址,大多本着就近原则,选择合适场地自建硬化驻地。然而玉磨项目地处滇南山区,施工沿线多为生态保护用地,为了尽量减少对既有土地的占用和对既有生态的破坏,项目部多次开会研究,反复权衡利弊,最终明确了“能租不建、租建结合,能绿化、不硬化”的驻地建设原则。

在这一原则指导下,项目部多方踏勘,最终决定租用与拟建工程距离适中的既有建筑物作为项目驻地。驻地建设过程中,针对钢筋场、拌合站等临建设施,仅进行设备基础及相关用地的硬化处理,而对其余项目用地,均采用绿化方案进行处理。这样一来,大大减少了山区土地的占用面积,让绿色生态与工程建设和谐并存。

建设者们刚安顿下来,每天与大家打交道的“水”问题接踵而至。从洗浴污水、厕所污水等生活污水,到机械清洗污水等施工污水,如何把每天危害环境的污水转化为“安全

水”,成了建设者们重点研究的课题。项目部按照“分类汇总、统一收集、达标排放”的原则,在隧道口建设三级沉淀池,在混凝土养护区修筑废水流通管道,在生活区厕所附近设置化粪池,建设雨水排放管道对接市政管网等,让水质排放符合玉溪市政环保管理部门要求,进而更好地保护当地水环境。

对于玉磨建设者而言,守住玉磨的一方“绿水”是远远不够的,还要努力守护好头顶的一片“蓝天”。走进玉磨铁路1标研和车站,整洁干净的环廊打破了人们对于施工场地扬尘四起的刻板印象。

研和车站是玉磨铁路乃至整个云南占地面积最大的货车站。为了完成近1000万立方米土方量的挖填方施工,建设者们不分昼夜加紧施工,扬尘治理成为守护环境的重中之重。项目部始终坚持玉溪市政环保部门的扬尘治理原则,采取覆盖、固化、绿化相结合的措施,要求运输车辆顶部加设钢板门,对扬尘进行封闭;对现场土方开挖、填筑以及临时运输道路洒水降尘;对周边裸露的土地进行播撒绿化、移栽绿化,让植被缓解扬尘……一系列扬尘治理“组合拳”,为大山深处的百姓守住了一片蓝蓝的天。

为了让“钢铁彩虹”的那抹“工程绿”不褪色,项目部通过道德讲堂、专题党课等教育形式,营造“人人爱环保、人人促环保”的良好氛围,让绿色施工理念深深地印在了每一名建设者心里,并落实在玉磨铁路建设的方方面面,努力打造“管理规范、绿色环保、品质优良”的生态示范工程。

(董旭强 宋忠辉)

这个项目部持续“上新”……

“虽然项目部建立时间比较久,但是我们在项目管理中持续‘上新’!”这个“以新为帆”的项目部,就是电务公司呼和通号项目部。在建设发展过程中,项目部在制度优化、技术管理、队伍提升等方面下功夫、拓思路、找方法,在持续“上新”的探索中,不断提升项目管理整体实力。

制度优化,方法“推陈出新”

施工生产,安全先行。项目部把安全生产管理工作作为首要工作抓实抓细。2021年推出《呼和通号项目部安全质量环保奖罚制度》,针对现场安全质量环保隐患、管理缺陷等,亮“白、黄、红”牌进行惩罚并处置,对高风险施工管控有效、安全质量环保管理突出等表现亮“绿牌”奖励,不断提高施工安全质量。

为确保每一道工序的施工质量,项目部在作业人员施工时采用“实名制”管理,挂出二维码挂牌,确保责任到人,直至工程竣工验收。

带好队伍,素质为要。项目部以“培养人才、吸引人才、用好人才”为队伍管理要点,组织开展专项学习培训活动,为作业队人员提供“精神食粮”,不断提高现场人员管理知识水

平,科学精准完成项目工程目标任务。

与此同时,项目部领导班子以施工一线为“家”,实施班子成员包保项目责任制,与一线员工同吃、同住、同工作,深入了解项目情况和员工思想动态,确保及时有效解决实际问题。

技术攻关,实力“日新月异”

技术创新,是推动企业高质量发展的制胜法宝。一直以来,项目部坚持技术攻关,为生产经营服务,不断将新方法、新设备应用到施工生产实践中。

针对工期紧,任务重,站场电缆路径长,既有线下管网复杂,施工技术含量高的施工特点,项目部采取电缆牵引机与地角滑轮相结合的施工方法敷设电缆,引用电缆探测仪和激光测距仪调查既有线缆,从而缩短项目单位工程工期,节约人工成本,降低施工安全风险,提高工程质量。

通过对新技术、新工艺、新设备的应用和总结,项目部在2021年北京质量协会第七十八次QC小组成果发表会上发布《提高ETC车道车辆通过测试率》《提高密集绝缘浇筑型母线安装的工作效率》,两项成果均被评为“品