

鲁迅先生说:“历史上都写着中国的灵魂,指示着将来的命运。”

# 在党史学习中启航新征程

□ 杜宏梁

习近平总书记曾语重心长地说:“党史学习教育的一个重要任务就是教育引导全党同志坚定理想信念,筑牢初心使命。”一个民族不能忘记自己的历史,一个政党必须常常回望走过的道路。历史不仅仅是时间长河中事件的记录者,更是引导时代和社会变革的司南。从党的百年伟大奋斗历程中汲取继续前进的智慧和力量,不但能激励全党全国各族人民满怀信心迈进全面建设社会主义现代化国家新征程,更能为实现中华民族伟大复兴中国梦注入鲜活的生命力。

中国共产党的发展史,既是一部记录了中华民族崛起复兴的史诗,也是一册汇集了无数仁人志士心血的“千金方”。鲁迅先生说:“历史上都写着中国的灵魂,指示着将来的命运。”中国共产党成立后,经过28年艰苦卓绝的斗争,推翻了帝国主义、封建主义和官僚资本主义的反动统治,建立了人民民主专政的国家政权,开辟了人民当家作主的崭新时代。中国共产党领导中国人民走过的百年历程,是光荣辉煌的一百年,也是艰苦卓绝的一百年;是奠基立业的一百年,也是开辟未来的一百年。在这百年中,创建了“听党指挥、能打胜仗、作风优良”的人

民军队;锻造了红船精神、长征精神、大庆精神、改革开放精神等伟大精神;带领中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。一个世纪的奋斗中,彻底改变了中国社会的面貌,实现了从半殖民地半封建社会到社会主义社会的历史性跨越;实现了从国家被侵略、民族被压迫到自立自强于世界民族之林、成为世界经济发展和人类文明进步强大动力的历史性跨越。

李大钊说:“历史的道路,不全是平坦的,有时走到艰难险阻的境界,这是全靠雄健的精神才能够冲过去的。”学习党史,学好党史,学通党史,对于在新的历史起点上奋力夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利和完善个人的修身具有重大而深远的意义。我们党在百年浴血奋斗中,无数次从逆境中转折,从困境中突围,从绝境中奋起,中国共产党的成功,宣告了“历史终结论”的破产,终结了西方文明模式“元叙事”的论调,同时向世界提供了应对发展困局、破解治理难题的中国智慧和方案。学习党史的过程,是一个阅读思考的过程,更是一场精神的洗礼、崇高的体验,他们留下的红船精神、长征精神、延安精神、大庆精神,

是今天指引党员干部充满赤诚与热情,树立“生于忧患,死于安乐”的警世良药,指引着我们向先辈一样,敢于在荒芜的草地和寒冷的雪山中,即使衣衫襤褸、蓬头垢面,眼睛里依然闪烁着超凡脱俗的光芒。党史的每一页,都蕴含着无穷的精神伟力,启示着我们不断蜕变蝶,在新的路途上一往无前。

“自信人生二百年,会当水击三千里。”学习党史,要心存敬仰的情感,要真正从学习中透过历史去和革命先辈对话,透过空间与他们当时鞠躬尽瘁死而后已的心态产生共鸣,绝不能走马观花,只是简单地出镜、露露脸,坐在车上转,隔着玻璃看;更不能搞文山会海,花拳绣腿,蜻蜓点水、不求甚解,要利用好网络大学、自媒体平台多读、多思、多记。学好党史,需要不忘初心使命,坚定理想信念。从风雨飘摇、满目疮痍的1921年,到取得脱贫攻坚胜利的2021年,这一天翻地覆的转变,正是因为无数共产党员一直怀揣着矢志不渝、百折不挠的精神,坚守一心为民的理想信念。信念之光薪火相传,党员干部,应在顺境中不骄不躁,在逆境中不气馁,在担当中历练,在尽责中成长,将实现个人理想抱负与

企业发展相结合,多深入基层项目,脚踏实地,不能学了党史即完成任务,“束之高阁”。学通党史,要学会以史为镜,学以致用。“明镜所以照形,古事所以知今。”从土地革命到三大改造,再到改革开放,直至今天的脱贫攻坚战,中国共产党一直在根据中国的实际国情不断改革创新,这也启迪着我们,企业的发展必须时刻秉持创新思维,改革心态,不能原地踏步。当今正面临世界未有之大变局,要在复杂的大环境中、在充满竞争力的建筑类行业中做优做强,必须优化企业机构和制度体系改革,推动高质量发展,立足自身特色,深耕沃土,做精做尖。

一切伟大成就都是接续奋斗的结果,一切伟大事业都要在继往开来中推进。历史的车轮不断向前,新的时代要承担新使命,学好党的历史不在一朝一夕,而在朝朝暮暮,持之以恒。如此,宝贵的历史经验和伟大的精神传承终将汇聚成非凡的力量,推动国家和民族如滚滚洪流奔腾向前。

## 党史学习教育

## 支部书记「赶考」记

海外分公司党委召开党支部书记述职评议考核会议

“请你谈谈如何将海外项目支部党建工作和生产经营工作相融合”,考官开始发问。这是3月24日海外分公司党委召开党支部书记述职评议考核会议时的场景。当天,越南轻轨项目部、机关党支部书记述职“赶考”,前进轮胎厂项目、德农风电项目部党支部书记以视频形式参加,全面盘点2020年度党建工作,晾晒“成绩单”,规划2021年度海外党建工作。

这是一场特殊的“考试”,“主考官”是海外分公司党委,考题只有一个,就是如何加强海外项目基层党建工作。

### 述职不谈成绩,主动亮出“家丑”

述职短短10分钟,会前需要一年功。有实绩才有底气,只有切切实实付诸行动、干出实效,才会在这场“考试”中取得好成绩,这是参加述职评议的党支部书记的切身感受。

“述职报告,履职情况、问题及原因分析、下步工作思路和措施各占三分之一,防止只讲成绩、不讲问题,特别是避免面面俱到、泛泛而谈的现象发生。”述职会一开始,主考官就对各位党支部书记提出明确要求,“谈问题要讲重点,切要害!”

为了避免述职成为一味邀功摆好、自我表扬的“走秀”,海外分公司党委对述职发言材料进行严格审核把关,专门印发了通知,对考核评议内容、述职报告撰写等提出具体要求,确保述职评议考核符合公司党委的要求,取得实实在在的成效。

在述职中,“赶考”履行党建工作第一责任人进行了述职汇报,深刻剖析基层党建工作存在的问题,提出了加强和改进工作的思路措施,接受“考官”的评议。

“海外党建对标国内先进项目党组织还有差距,‘五不公开’原则下党建活动载体创新还有待进一步提升,境外媒体舆情监控2021年还有待提高。”现场点评,既给予肯定鼓励,又不留情面。

### 整改精准发力,举措务实见效

“今天的会议不仅仅是述职会,更是一次总结经验、查找短板、剖析原因的分析会,一次相互沟通、取长补短的交流会,一次直面问题、集中学习、共同提升的培训会,一次自我体检、自我觉悟后整装再出发的促进会。”这是主考官在述职考评后的点评。

“考官”对各党支部书记提出具体要求,切实履行境外党组把方向管大局保落实职责,具体要做到:

一是要提高认识,转变观念,跟上时代发展的要求,加强政治理论学习,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,指导实践。按照党中央、集团公司、公司党委部署要求,抓好2021年度党建工作,抓好对境外党员的教育、管理、监督工作,切实发挥好党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,推动全面从严治党的纵深发展。要结合此次“述考”“体检”,结合自身实际,找准短板,明晰目标、落实责任,抓好整改。

二是认真落实党建工作责任制。各个支部要进一步强化班子建设,抓好中心组学习,把好基层党组织前置关,确保“三重一大”制度落地,落实“两个责任”“一岗双责”,要进一步强化组织建设,认真落实好“三会一课”制度,强化党员教育、党员发展、党费管理使用等工作,境外工程项目要落实好“五不公开”“四个同步”原则,积极探索境外党建工作创新,不断推动党建工作与项目工作相互促进、融合发展,不断巩固深化“三基建设”。

三是充分发挥党建引领保障作用。支部书记要进一步强化“班长意识”,把抓好党建工作作为最大的政绩,为项目生产经营发展提供保障。一要管方向。结合项目实际全面把握党员干部的价值取向、理想志向,管好项目政策走向、管理导向,要掌好舵、把好关,要打好主动仗、弘扬正能量,唱响主旋律;二要管思想。特别是强化境外党员干部的意识形态工作,加强思想引领,抓好对外宣传和舆情应对工作,掌握职工思想脉搏,凝聚团结广大干部职工心往一处想、劲往一处使,汇聚推动高质量发展合力;三要管队伍。要管好干部队伍、党员队伍、职工队伍,要树立正确的选人用人导向,要不断创新党建工作载体,不断强化党建主题活动开展,强化典型引路,通过共同的工作平台、共同的奋斗目标、共同的拼搏历程、共同的业绩观凝聚、培养、激励广大干部职工,要强化合规管理、廉政建设、廉洁风险防控,通过全面从严保障广大干部职工,四要管纪律。逐级落实好“两个责任”“一岗双责”,强化权力制衡,抓好风险防控,发挥好支部纪检委员和党风廉建设监督员作用,积极开展党风廉政谈心谈话,抓早抓小,切实强化监督执纪问责;五是要管生活。要关心关爱干部职工,关心关爱海外职工家庭,了解干部职工家庭困难及所思所盼,不断推进幸福之家和谐企业建设,要在抓好工作作风的同时抓好生活作风,特别是境外支部更要管好8小时以外,做好三工建设、心理疏导等工作,为推动高质量发展凝聚力量。

各党支部书记普遍认为,“这样的述职评议让自己看到了差距,找准了抓党建的突出问题和薄弱环节,激发了抓好整改的动力,形成了狠抓党建的导向,从而真正把管党治党、从严治党的主体责任落到实处。与此同时,我们将按照点评意见,结合实际,抓好整改。”(杨坤鹏)

## 仪式感满满的“政治生日会”

“高龙同志,今天是您的政治生日,请您收下这张生日纪念卡”,在天津地铁4号线项目党支部举办的“政治生日会”上,后勤管理员高龙收到了一张写满祝福语的政治生日纪念卡。

今年是建党100周年,为更加充分地发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,项目党支部制定了2021年度支部工作计划,其中一项重要的内容就是严肃、规范党的政治生活,强化党员政治身份认同,为每名党员过一次政治生日。项目党支部按照党员入党时间建立了“政治生日”花名册,为每名党员举办专场“政治生日会”,更推出了个性化生日套餐——献上政治生日纪念卡、重温入党誓词、送上一本好书、谈一次心得体会、讲一节党史课,整场生日会满满“仪式感”。

“转眼入党13年了,这是第一次过政治生日,13年前我还是一名大学生,踌躇满志投入到工程建设行业中来。如今,而立之年的我更深知党员这个身份于我而言是多么重要。”接过纪



念卡,高龙激动地说。

党支部深入学习、执行习近平总书记党史学习教育大会上重要讲话精神,将过政治生日与讲好党史故事相结合,设置了“党的故事我来讲”学

党史专栏。每次生日会设党史主讲人,以时间为轴,从中国共产党的成立、新民主主义革命胜利、社会主义艰辛探索,到建设有中国特色社会主义,从一个个关键阶段、一列列生动形象的小

故事中回顾党的百年历程,使全体党员更加知党爱党,坚定理想信念,学习榜样力量。此次党史故事由支部书记于淼为大家讲解,进步青年为何选择马克思主义救中国?“南陈北李”的佳话是如何形成的?中国第一个共产党组织在哪儿?引人入胜的问题提问、活泼生动的视频资料,为全体党员上了一堂难忘的党史课。

作为“生日回礼”,高龙同志庄严承诺,将以此次政治生日会为加油站,更加积极投入到天津地铁4号线项目部后勤管理中,负责好职工的一餐一食,确保各部室正常办公,为项目部正常运转提供精细化后勤保障,为公司首个城市地铁车站工程贡献力量。

下一步,项目党支部将进一步细化“政治生日会”流程,将政治生日与党员工作、生活相结合,与施工现场和项目管理工作相结合,兼顾严肃庄重与满满仪式感,提升党员政治自觉性、政治荣誉感。

(赵英超)

## “大思政课”,须善用之

□ 辛知雪

“一年之计,莫如树谷;十年之计,莫如树木;终身之计,莫如树人。”

习近平总书记在看望参加全国政协十三届四次会议的医药卫生界、教育界委员时指出:“‘大思政课’我们要善用之,一定要跟现实结合起来。”“思政课不仅应该在课堂上讲,也应该在社会生活中来讲。”鲜活的思政课不仅仅是学校立德树人的重要抓手,更是企业引导职工思想、凝聚职工力量的重要途径。

人才作为企业发展的第一生产力,企业的“大思政课”应该思考培养什么样的人、如何培养人这个根本问题,将思想政治教育落实到施工生产的细节当中,对标中央精神,引导职工正确认识国家方针大计,把握企业发展的时代大势。青年职工刚刚步入社会接触企业,思想活跃、个性鲜明,身处网络化信息高度发达的新媒体时代,有时也难以避免在复杂的社会思潮中产生困惑,对未来的职业发展充满迷茫。因此,只有深入了解职工所关注的现实问题,把思政深课同企业发展结合起来,运用马克思主义和中国特色社会主义理论对这些问题做出令人信服的分析 and 评判,才能让

青年职工正确认识企业、增强对企业集体荣誉感、责任感的认同,才能让青年职工自觉地把人生抱负落实到脚踏实地的实际行动中来,把工作奋斗的具体目标同企业的发展 and 民族复兴结合起来,立鸿鹄志,做奋斗者。

上好企业的“大思政课”,必须完善顶层设计、组织架构和制度安排。完善企业思政教育的制度是保证教育效果的前提,古人云:令之不行,政之不立。员工的思想发展影响其工作的积极性,而工作的积极性又影响项目施工的速度、安全、和质量。通过健全的制度设计,引导职工坚定理想信念,补足精神“钙”,不能眉毛胡子一把抓,也不能“三天打鱼,两天晒网”,只有建立一个可持续性的现实制度,才能更好地避免思政教育流于形式的问题。思政教育制度设计不能太空过大,必须具有可操作性,细化到内部讲师的培训、课程讲授方式、学习方式、考核机制等方面。有了制度则要执行,“一分部署,九分落实。”制度一旦确

立,就要坚定不移地落到实处,思政教育的种子才能生根发芽,开花结果,真正地为企业发展带来长远利益。

上好企业的“大思政课”,要深化理论认识,不断与时俱进,引导广大职工树立终生学习的思想。“一年之计,莫如树谷;十年之计,莫如树木;终身之计,莫如树人”,思政课是解决“人生之谜”的科学,是帮助青年职工认识人生价值和实现人生价值的重要平台。既要充分利用好网络大学、学习强国、微信公众号等线上平台,使思政教育常态化,也要按时开展好中心组学习、党支部大会、团员大会等活动,深化对马克思主义和中国特色社会主义理论体系的学习。同时要因地制宜,带领职工参观革命博物馆、纪念馆、党史馆、烈士陵园等党和国家红色基因库,加强青年职工的革命传统教育、爱国主义教育、思想道德教育,充分激发出青年职工的生活真情、工作热情、奋斗激情。让青年职工从思政教育的“旁观者”与“局外人”转变为深入其中的参与者,引导青年职工把自己融入到思政教育的情景中,使他们更好地产生思想上、情感上和心里的共鸣,进而用切身的感悟发现问题、分析问题、解决问题,助力施工生产和企业开发经营。

上好企业“大思政课”,要贴近

## 员工论坛

职工思想,深入基层一线。“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”,中铁六局作为建筑类的央企,有成千上万的职工在基层一线奋斗,他们远离故土,与亲人相隔一方的异地生活难免产生思想上的波动。要掌握最真实的职工想法必须深入一线,未雨绸缪,充分利用好职工座谈会、团建竞技、青年联谊等具有创新性的集体活动,放下架子,扑下身子,接地气、通人情,倾听他们内心深处最真实的声音。到项目一线调研时不能只看“门面”和“窗口”,不看“后院”和“角落”,剔除习惯性会议落实会议、以文件宣贯文件的陋习,有针对性地解答不同职工的不同问题,从根源防治思想问题的扩大,把思政深课讲到员工的心坎上,企业的“思政深课”才不会泥牛入海,广大职工才能做到“劲往一处使,心往一处想”。

“青春虚度无所成,白首衔悲亦何及。”青年是苦练本领、增长才干的重要阶段,也是开拓思维视野,树立思想观念的黄金时期。作为新时代的“铁路人”,既要锤炼过硬的专业技术和业务本领,也要培养担当精神、责任意识 and 爱国情怀。企业是青年职工展示才能的舞台,使命艰巨,责任重大,要善用“大思政深课”,引导职工立下奋斗进取的志向,助力他们扣好人生第一粒扣子,不负韶华,击水而上。

## 《中铁六局》报一季度刊稿统计表(578-587期)

序号	单位	1版(件)	2版(件)	3版(件)	4版(件)	一季度(件)
1	北京公司	7	9	9	1	26
2	太原公司	9	9	4	3	25
3	呼和浩特	0	6	1	1	8
4	天津公司	3	10	10	9	32
5	石家庄公司	3	1	5	0	9
6	广州公司	6	11	14	15	46
7	路桥公司	3	5	4	0	12
8	建安公司	4	1	4	1	10
9	电务公司	1	8	4	1	14
10	丰桥公司	1	2	4	4	11
11	交通分公司	3	4	3	10	20
12	海外分公司	2	1	1	0	4
13	信达公司	0	1	4	1	6
14	物资公司	0	3	4	0	7
15	置业公司	0	1	2	0	3
16	工程设计院	0	0	1	0	1
17	双百公司	0	0	1	0	1
18	京津冀指挥部	1	0	0	0	1
19	华南指挥部	1	0	0	0	1
20	西北指挥部	1	0	0	0	1
21	丰台站改指挥部	3	0	0	0	3
22	福厦项目部	2	2	0	0	4
23	赣深指挥部	1	2	2	4	9
24	本部机关	24	0	5	3	32

注:本表未列入单位在此期间没有刊稿