坚定不移推进企业高质量发展

□ 本报评论员

在“十四五”大幕开启之际，在企业高质量发展的关键阶段，肩负职责使命，承载梦想希望，中铁六局四届二次职代会暨2021年工作会在京召开。

这次会议，既是对集团公司“十四五”和2021年工作的全面谋划，也是企业立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的一次“智慧碰撞”。会议吹响了新征程的号角，擘画了企业的发展大计：坚持以“围绕一条主线、聚焦六大目标、实现八个突破”的“168”总体战略为统领，瞄准目标值，找准增长极，共同为高质量可持续发展蓄势发力，以企业高质量发展为“十四五”开好局。

回首来时路，“十三五”时期，集团公司面对复杂多变的市场形势和艰巨繁重的企业改革发展稳定任务，全局上下坚持稳中求进工作总基调，着力推进企业发展，发展规模和质量实现了新的跃升，各项工作取得了来之不易的良好成绩。特别是过去的一年，集团公司按照“1618”总体思路，夯实发展根基，加强党的领导，全面深化改革，切实从严管理，不断聚力创新，经受住疫情和市场双重考验，在逆境中保持了经营管理稳定，整体工作稳中有进的发展态势。

过去的五年，征途充满艰辛、奋斗成果显著。六局人用担当、奋斗、奉献、作为，描绘“做强做优做大中铁六局”的企业发展的美好画卷，交出了一张漂亮的成绩单：企业的实力更强、治理更优、品牌更响、版图更广、本色更正……我们不仅仅实现了企业“十三五”规划的胜利收官，更收获了全体六局人强基固本、务实担当的信心和干劲，凝聚起推进企业高质量发展的聪明智慧和磅礴力量。

“所当乘者势也，不可失者时也”。在“十三五”圆满收官和“十四五”大幕开启之际，我们必须清醒地认识到，新的征程，压力与考验并存，机遇和挑战同在。站在新起点，我们必须把新发展理念贯穿企业发展全过程，主动融入行业新发展格局，奋力走出一条质量更高、效益更好、规模更大的发展之路。各级党组织和广大干部职工一定要坚定信心，认清形势，时刻保持坚韧的意志和顽强的作风，时刻以迎大战的作风、应大考的状态狠抓工作落实，蹄疾步稳，勇毅笃行，坚定不移推进企业高质量发展。

坚定不移推进高质量发展，要坚持战略引领，构建“大格局”。企业战略是企业发展思想的集中体现，是做好一切工作的基础。坚持战略引领是集团公司顺应形势变化的客观要求，也是集团公司进入新阶段、谋求高质量发展的现实需要。围绕“高质量”谋篇布局，必须强化“168”总体战略引领，保持战略定力，增强发展自信，为推进企业高质量发展提供战略指引。要围绕“168”总体战略规划，同步构建人才、科技、文化等子战略体系，推动各层级各系统狠抓落实，切实保障企业各阶段发展目标的实现。

坚定不移推进高质量发展，要强化政治保障，构筑“大党建”。坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。构筑“大党建”工作格局，必须层层压实管党治党责任，发挥党对国有企业的全面领导作用，以党的建设统揽工作全局，全面推动党建工作与生产经营深度融合，为企业高质量发展提供坚强政治保障。要注重责任的有效传递，不断创新人才机制，以“三基建设”为抓手，持续深入推进企业党风廉政建设和反腐败工作，加强党对意识形态工作的全面领导，抓好群团工作，以高质量党建引领企业高质量发展。

坚定不移推进高质量发展，要高昂经营龙头，认清“大形势”。经营是效益的源头，坚持经营工作龙头地位不动摇，把经营作为企业的重中之重，多揽项目，多揽有质量的项目，才能夯实企业做强做大的基础。察势者明，趋势者智，驭势者赢。我们既要研判外部形势、谋势而动，又要认清自身形势、扬长补短。在对接经营平台、激活用足资源上不断发力；优化经营布局，在重点区域、重点城市加密网点，做熟做实区域经营；做强投融资板块，全面提升投资项目运作和全周期管理能力；稳步做强做优做大海外业务，确保经营数量取得新的突破，经营质量实现新的提升。

坚定不移推进高质量发展，要坚持守正创新，落实“大部署”。守正创新的核心是深化改革，关键是落实部署。我们要以高质量发展为动力，在“守正＋创新”上持续发力，充分激发改革活力，构建新的经营管理体系和生产管理体系，推动企业治理体系现代化。要以国企改革三年行动为契机，全面贯彻落实股份公司改革部署，加大改革力度，破解发展瓶颈；强化前台管理，规范后台管控，全面提升项目管理水平；抓实、抓牢“双清”工作，助力企业提质增效，努力建设一批发展质量高、竞争能力强、经济效益好、品牌信誉优、企业贡献大的工程公司。

征途漫漫，惟有奋斗！站在“两个百年”历史交汇点上，让我们不忘初心、牢记使命，吹响实干攻坚的嘹亮号角，凝聚团结奋进的磅礴力量，坚定不移推动企业高质量发展，以高质量工作描绘“十四五”精彩开局，以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年。

初心在『勐绿』工地过大年

阖家团圆过大年是中华民族传统，然而2021年的春节注定是不平凡的。今年，各地发出倡议，非必要不出行，尽量留在原地过节。“留在勐绿，过个好年”已成为太原公司勐绿高速项目一线工作的外地人的共识，也是勐绿高速建设者们的共同决定。

疫情散去再回家

张同辉是河北人，今年45岁，临建工程的负责人，从18岁开始奔走于全国各个工地。往年每到年关岁末，他都早早开始购置回家的礼物，准备和家人团聚。今年，他反复考虑后选择留在勐绿项目现场过年。“一开始和很多人一样，想早点回去过年。”张同辉说，“但是考虑到疫情形势及河北特殊情况，回去不知道是否需要隔离，来年能不能顺利返工等现实因素，索性就留在现场过年，还不耽误节后开工。”

田萌是张同辉的外甥，去年勐绿项目开工后，他就一直在这里负责项目部驻地建设和其他临建类工作。今年过年，他同样选择留守勐绿不返乡。他有一儿一女，女儿读小学，儿子正在上幼儿园。多年的工地生活，他和妻儿、父母总是聚少离多，心里满是亏欠。不过好在现在网络发达，下工后还能跟老家的妻儿及父母视频聊天，联络感情。今年决定不返乡后，田萌通过微信转账给孩子们提前发了压岁钱。“等到大年三十，一家人再通个视频，相互拜个年。”田萌说。

马炮胜是勐绿项目部的经理，家在山西榆次，因为工作及疫情原因，今年是他连续第二年不回家过年了。自从2020年正月离家后，他已整整一年没有回过家。自从告诉妻子又不能回家的消息后，每次夫妻俩一通话，妻子就开始掉眼泪。“她老是念叨着我再不回去她就该不认识我了。”马炮胜说，虽然妻子嘴上抱怨，但总是叮嘱他减少春节流动，留在勐绿项目就地过年，管理好好队伍，不要给国家“增加负担”，等到疫情散去再回家。

用“心”留人，就地过年

见到艾国文时，他正在工地上巡查，时不时拿出手机协调部署工作。艾国文是勐绿项目部的安全员，主要负责现场安全管理工作。别人眼中，艾国文轻松又威风，每天穿梭于各个施工作业点巡查工作，而其中的辛酸只有他自己明白。

刚到项目部时，艾国文还是个刚毕业的大学生，皮肤白净再加上一张娃娃脸，同事们都开玩笑叫他“奶油小生”。然而，一年多工地生活的磨炼，让24岁的他看起来比实际年龄年长好几岁。尽管工作辛苦，但是艾国文干劲儿十足，今年过年他同样选择留在勐绿。“今年过年我就先不回去了，响应国家号召、单位号召、干好手头的活，留在项目现场感受一下不一样的春节。”艾国文说得轻松，只是不想让甘肃老家的父母担心。他心里清楚，项目主体工程刚开始离不开人，要配合疫情防控工作，作为项目管理人员也应该陪着工友一起过年。

“现在是工程的关键时期，大家都不能松懈，质量安全都得有保证。”施工现场，劳务负责人郑伦文辗转各个工位不停叮嘱着。1月初，勐绿项目部就向全体建设者发出“留守勐绿过春节”的倡议，在郑伦文的动员下，今年春节期间他所在队伍大多数人都暂缓返乡计划，坚守工作岗位。

勐绿项目部党支部书记雒文军说，勐绿高速公路工程建设规模大、地质情况复杂、交通运输条件差、资源极度匮乏、征拆跨度大、环水保要求高、施工工期紧，因此各个岗位都必须严阵以待。今年过年期间，项目部在做好疫情防控工作的同时，为留守过年的项目职工及工友制定了一系列的保障和奖励措施，确保留在勐绿项目过年的每一个人都能度过一个祥和、喜庆的春节。

（王军红）

云直播 送祝福

新春佳节来临之际，天津公司东海钢铁项目部积极响应号召，组织员工就地过年。项目部开展了“写对联、迎新春”活动，并通过直播的方式为员工家属“云”送祝福，营造了喜庆的节日氛围，得到大家的一致点赞。一个个端庄的“福”字、一幅幅饱含着浓浓年味的对联，寄托着对家人的思念和新春的祝福。

（刘浩 文/摄）

集团公司召开四届二次职代会暨2021年工作会

（上接第一版）

韦国强调，2021年要围绕迎接建党100周年和全国国企党建会召开5周年，全面落实“中央企业党建创新拓展年”要求，围绕“七个强化”创新拓展，以高质量党建引领企业高质量发展。强化党的领导，在引领企业发展能力上创新拓展；强化干部人才队伍建设，在激发人才活力上创新拓展；强化基层党组织建设，在提升党建质量上创新拓展；强化党风廉政建设，在全面从严治党上创新拓展；强化宣传思想工作和企业文化建设，在打造企业品牌上创新拓展；强化群团工作，在发挥党的群众工作优势上创新拓展；强化董事会建设，在提高公司治理水平上创新拓展。

王波作了题为《积蓄创新动能 培育竞争优势 以企业高质量发展为“十四五”开好局》的行政工作报告。王波指出，2020年是中铁六局全面夯实发展根基的重要一年。一年来，集团公司压实区域经营责任，市场开发再攀新高；加强生产组织策划，工程建设再创佳绩；提升降本增效能力，经济质量再上台阶；强化风险管控措施，和谐稳定再添助力；加大改革攻坚力度，创新发展再蓄动能。企业主要经济指标呈现出生产经营稳中有为、资产质量稳健向好两个特点，各项重点工作平稳有序、扎实推进。

王波指出，“十三五”时期，全局上下认真贯彻落实国务院国资委、股份公司各项决策部署，始终坚持“做强做优做大中铁六局”的战略目标，全面加快改革发展步伐，企业在危机中育新机、于变局中开新局，整体呈现“发展规模持续攀升、工程建设亮点纷呈、改革步伐不断加快、提质增效纵深推进、发展环境和谐稳定”的良好态势。

王波强调，“十四五”期间，是集团公司推进高质量发展的决胜阶段，也是实现由“承包商”向“全产业链综合服务商”转型升级的关键时期，机遇与挑战并存同行。必须抢抓国家稳固基础设施投资的历史机遇，坚持以“168”总体战略为统领，瞄准目标值，找准增长极，集聚资源，形成合力，共同为高质量可持续发展蓄势发力。

王波强调，2021年是建党100周年，是我国现代化建设进程中具有特殊重要性的一年，也是加快推进高质量发展和实施“十四五”规划的开局之年。结合“十四五”面临的形势任务及新一年总体要求、奋斗目标，必须重点抓好“七项工作”，提升“七种能力”，积蓄创新动能，培育竞争优势，以企业高质量发展为“十四五”开好局。加强经营建设，提升市场开发能力；加强系统思维，提升战略引领能力；加强成本管理，提升盈利创效能力；加强施组策划，提升均衡生产能力；加强风险管控，提升应对处置能力；加强队伍建设，提升人才驱动能力；加强民主管理，提升共建共享能力。

韩凤凯作了题为《坚持严的主基调 深化标本兼治 为推进集团公司高质量发展提供坚强保障》的党风廉政建设和反腐败工作报告。韩凤凯指出，2020年集团公司纪委强化政治监督，“两个维护”更加坚定；推进纪检改革，体制机制更加完善；着力“四风”纠治，作风建设更加深化；瞄准关键环节，日常监督更加精准；严肃执纪问责，震慑效果更加彰显；狠抓专项整治，从业行为更加规范；开展履职监督，系统监管更加有效；深化政治巡察，利剑作用更加突出；锤炼纪检队伍，履职能力更加过硬，企业党风廉政建设和反腐倡廉工作取得了新成效。

韩凤凯指出，2021年是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年，也是建党100周年，全国国企党建会召开5周年和“中央企业党建创新拓展”。站在新的历史起点上，以习近平同志为核心的党中央领导集体勇于自我革命，锐意进取，勇挑重担，始终坚持一手抓改革，一手抓反腐，党风廉政建设和反腐败工作取得压倒性胜利并持续巩固拓展。要准确把握党风廉政建设和反腐败工作面临的新形势，充分认识企业廉洁风险防控面临的新挑战，切实增强党风廉政建设的责任感和紧迫感。

韩凤凯强调，2021年党风廉政建设和反腐败工作要强化政治监督，践行“两个维护”，在落实重大决策部署上持续用力；强化体制改革，理顺内部流程，在全面推进体系建设上持续用力；强化作风建设，着力“四风”纠治，在营造风清气正发展环境上持续用力；强化执纪问责，保持高压态势，在严肃惩治违规违纪行为上持续用力；强化监督体系，整合监督资源，在有效发挥协同联动作用上持续用力；强化职能定位，压实部门职责，在加强业务系统履职监督上持续用力；强化政治巡察，严肃整改闭环，在不断发挥巡察利剑成效上持续用力；强化自身建设，提升能力素质，在打造忠诚干净担当队伍上持续用力。

会上，王波、韩凤凯分别代表集团公司和集团公司员工，签订了《中铁六局集团有限公司2021年集体合同》；韦国、王波代表集团公司分别与北京公司、京津冀指挥部、丰台站改项目部三家单位代表签订了《经营管理目标责任书》《承揽任务指标责任书》和《安全质量责任书》，其他子分公司、区域指挥部、工程指挥部责任书将在会下签订；集团公司副总经理马祥春代表集团公司与集团公司团委签订了《青年安全生产包保责任书》。

大会完成了领导班子和领导人员民主测评；选举韩凤凯同志为集团公司第四届董事会职工董事；通过了《中铁六局集团有限公司2021年集体合同》等各项议题。大会表彰了集团公司2020年度先进单位、先进集体、金牌员工和先进工作（生产）者以及优秀项目经理、优秀项目书记、优秀项目总工、经济管理标兵，并对获奖代表进行现场颁奖。集团公司副总经理、总工程师王东旭，副总经理熊守富宣读表彰决定。

本次大会采取集中会议和视频分会场相结合的方式召开，共计388人参加会议。

（刘朗宇/文 戴胜伟/摄）

集团公司党委召开2020年度领导班子民主生活会

（上接第一版）六是要统筹抓好春节前各项工作，加强疫情防控，全面落实安全生产责任制，妥善解决农民工工资和分包队伍工程款拖欠问题，维护企业稳定。

肖于太从认真学习贯彻股份公司系列会议精神、迎接机遇和挑战、明确思路和措施、抓好执行力建设、做好对标对表找差距等方面提出了要求和希望。

会上，通报了“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会整改落实情况、本次民主生活会征求意见建议情况和会前准备情况。韦国代表领导班子作了对照检查，聚焦会议主题，坚持问题导向，对照习近平总书记关于严肃党内政治生活的重要指示精神，对照党章党规党纪，对照初心使命，深入查找了在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想、坚持和加强党的全面领导、履职尽责担当作为、学习贯彻党的十九届五中全会精神、落实全面从严治党责任和贯彻落实集团公司党委决策部署等六个方面存在的突出问题。针对查摆出来的问题，深入分析了产生问题的根本原因，并从坚持强化理论武装、坚持党的全面领导、坚持增强战略引领、坚持加强队伍建设、坚持加强党风廉政建设、坚持落实依靠方针等六个方面提出了具体整改措施。

韦国带头作个人对照检查发言，带头查找自身的不足，带头剖析产生问题的思想根源，主动接受班子成员的批评。王波等其他班子成员逐一作个人对照发言，并虚心接受其他班子成员的批评意见。集团公司领导班子成员坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，相互批评真点问题、点真问题，查摆问题有“辣味”，相互帮助有真情，开出了凝聚共识、团结奋进、干事创业、狠抓落实的良好氛围。

韦国代表集团公司领导班子作表态发言，认真贯彻落实股份公司工作要求，对照查摆问题，明确整改方向，逐条逐项制定整改措施，切实抓好整改落实，以整改的实际成效推动中铁六局高质量发展。

为了开好此次民主生活会，中铁六局党委高度重视，会前精心筹备，围绕这次民主生活会的主题，认真组织学习研讨，广泛征求意见建议，深入开展谈心谈话，实事求是查找问题和不足，有针对性地制定整改措施，为落实整改明确了努力方向。

会前，刘宝龙一行亲切慰问了中铁六局北京公司大病职工代表王亚丽、劳动模范代表刘奉良，向他们送上诚挚问候和新春祝福。

（曾超 连惠飞）