

青春的光芒

——记武汉地铁16号线项目部工区经理黄帅军

从机修工、机电工程师、机电总工到工区经理,交通工程分公司武汉地铁16号线项目部黄帅军一步一个脚印,踏踏实实走过多个岗位,身后留下了诸多荣誉——“首都劳动奖章”“中国中铁技术标兵”“中国中铁劳动模范”“中铁六局集团金牌员工”“中铁六局交通工程分公司先进生产者”“2018年中国技能大赛——中国中铁股份有限公司职业技能竞赛盾构项目冠军”……

梦想的阳光 照耀在成长的道路上

梦想从学习开始,事业靠本领成就。2014年,黄帅军以劳务派遣的形式进入中铁六局成为了一名盾构机维修工。那时的他对盾构机十分陌生,根本不知道地铁是怎样建成的。当他第一次在几十米深的井下,感受到没有太阳却比被太阳直射更炙热的温度时,就深深迷上了眼前重达数百吨的“大家伙”。不善言辞的黄帅军平日最牵挂挂在嘴边的话是“学无止境”,面对全然未知的盾构机,他一下班就跑去自习,查阅大量的资料、求师傅讲解图纸、整理笔记。出了书海,他又全身心钻进盾构机,边看图纸边去琢磨每个零部件,努力熟悉盾构机构造及工作原理,虚心向年长的师傅请教自己拿不准摸不透的问题,记录着每一个维修要点。狭小的空间里总是能够看到他不怎么灵活却无处不在的身影,钻来爬去,一身的尘土和油渍,脸上似乎一直都是黑漆漆的。盾构机内部温度高达50多度,这温度炙烤着他的肉体,也锻造着他的品质,让他养成了不畏苦不惧难的坚毅性格。没过多久,黄帅军掌握了盾构机的构造和工作原理。2016年,他成为了一名机电工程师。因为踏实能干、技术过硬,还因为经年累月和盾构机粘在一起,大家都

亲切地称呼他“小铁匠”。

成为隧道中最耀眼的那束光

“哪里有问题,哪里就有黄帅军”。提起黄帅军,工人们都这样说。多年来,他凭借着精悍的技艺和青年工匠的担当精神为公司解决多项技术问题,攻克一道道技术难关。

黄帅军常常这样讲:“故障处理的速度决定着公司的业务能力。”每当故障发生时,他都带头下井抢修,有时抢修任务复杂,工时需要持续十几个小时,为了最大限度地不影响掘进、不延误工期,他带着机修工们昼夜奋战,吃住都在井下,用数不清的汗水、用熬红的双眼与不达目的不罢休的决心,为盾构机安全稳定运行“保驾护航”。

2016年,黄帅军开始负责盾构机的拆装工作。当时工期吃紧,为确保拆装工作符合标准和规范,他每天带着工人一同下井,耐心讲解施工要求,针对拆机过程中容易出现的线路老化、管路标号被摩擦后失去标识等问题,虚心听取一线工人的施工经验,最终总结出了一套缩减工时、减少设备损耗的拆装流程,大大提高了精度和工作效率。黄帅军当时所在的深圳地铁11号线11301-1标项目也在2018年获中国建设工程鲁班奖,综合效益达到了利润率11%。

黄帅军曾多次被借调到北京14标玉河南大街站、北京地铁6号线二期会展中心和北京地铁6号线二期二十标等项目,负责机械设备技术难题攻关,凭借着精湛的技术和认真负责的工作态度,他和同事们并肩作战出色地完成了各项“艰、难、险、重”的工作任务,拿下了一个又一个重点攻关项目,解决了又一个又一个掘进路上的“拦路虎”。三个项目分别获得“2014年北京市政基础设施结构长城杯工程金奖”“2015年北京市政基础设施结构长城

杯工程金奖”和“2016年北京市政基础设施结构长城杯工程银奖”。

以冠军的名义诠释匠心情怀

千淘万漉虽辛苦,吹尽狂沙始到金。黄帅军一步一个脚印在盾构机掘进的道路上勇敢前行,短短几年时间就完成了学习型到技术型人才的转变。那一份专注执着、精益求精的工匠精神也体现在了他参加的每一次比赛中。

2017年,黄帅军首次参加比赛,就获得了中铁六局交通工程分公司盾构机操作技能大赛的第一名。2018年5月,在中铁六局第二届员工技能大赛暨第十三届青年职工职业技能竞赛盾构机操作技能大赛中获第三名。2018年9月,在中国技能大赛——中国中铁股份有限公司职业技能竞赛盾构项目决赛中,黄帅军与队友获得盾构项目团体第一名的好成绩,他本人被评为“中国中铁技术标兵”,成为了誉满六局的“金牌员工”。

比赛正式开始前,黄帅军参加了公司为期三个月的赛前培训,针对理论知识、维保知识、整机联动操作、整机故障排查四个方面进行了集中学习。故障排查是当时黄帅军的弱项,再加上比赛使用的盾构机型和日常操作的不同,黄帅军不熟悉设备,闹出了许多乌龙。当看到其他队员能在短时间内找出故障,他的心里很不是滋味。为了把短处变长处、困难变优势,黄帅军白天参加培训,晚上熬夜到凌晨进行实操练习,他认真分析每一次遇到的故障情形,记录下故障成因并在白天进行团队讨论。最后,无论提起哪一根线、哪一个阀,黄帅军都能准确说出相关位置和高发的故障类型。他的刻苦认真、不懈努力,深深影响了同组的队友。黄帅军作为队伍中的“老大哥”,带领队员以小组学习的形式对每天的学习内容进行归纳总结、求知问答和经

验交流,主动承担起监督、提醒的任务。最终,来自中铁六局的这支年轻的队伍拿下了2018年中国技能大赛——中国中铁股份有限公司职业技能竞赛盾构项目的团体总冠军,他们以一流技工的风采,在能人巧匠竞相竞技的舞台上为公司、为个人争取了荣誉。

单丝不成线,独木不成林。在比赛中和队友共同奋斗拔得头筹的黄帅军深知,只有团队进步,工作才能做得更好。载誉归来,他回归一线,积极组织机电培训,将自己在盾构机操作方面的理论知识分享给整个团队。遇到缺乏经验、感到迷茫的年轻人,出身一线的黄帅军特别有耐心,他白天教技术,晚上陪着他们谈心。黄帅军说:“你们都是大学生,学起东西来又快又灵,只要吃得这份苦,技术上一定能超过我”,他鼓励每一位机电员工考取职业资格证书,帮助新入职的机电专业员工制定职业规划,通过实际操作来检验学习成果。正是在这位“霸道蛮、耐得烦”、技术水平又高超的技术员的带领下,盾构机电部形成了良好的学习氛围,优秀的机修技能得以传承推广,更多的青年工匠正在成长。2019年7月,黄帅军的徒弟李少辉在中铁六局第三届员工职业技能竞赛暨第十四届青年技能竞赛盾构操作技能大赛上获第一名,被授予“中铁六局集团有限公司青年岗位能手标兵”称号。

让勤奋学习成为青春飞扬的动力,让增长本领成为搏击青春的力量。始终奋斗在施工一线“小铁匠”黄帅军用实际行动默默践行着“学习、改变、收获”的工匠精神,用孜孜以求、锲而不舍的努力书写着中铁人勇于跨越、追求卓越的精神品格,用自己的逐梦历程和精湛技艺不断地诠释着青春匠心情怀。(曹孝熙)

青春风采

「墩苗强根」,做好人才梯队建设大文章

为进一步建强公司人才队伍体系,路桥公司党委高度重视年轻干部培养工作,加大年轻干部到一线“墩苗”力度,抓实年轻干部队伍建设,为年轻干部快速成长提供平台,让年轻干部“墩”出真本领。

学习+培训,一线提升“强筋壮骨”

举办党务干部业务培训,公司全体政工干事、支部书记全员参加,帮助基层政工干事加强理论武装、提升党性修养、提高政治站位。以玉楚、淮南项目部和机械分公司为试点,组织每周开展“微学习”,围绕党建理论、施工生产、经营创效、安全质量等中心工作开展专题学习,结合“主题党日”“三会一课”等载体,切实促进年轻干部在一线提升素质。

结对+帮带,一线培养“责任到人”

深入开展导师带徒制度,建立帮带机制,做到“三定”,即定人员,定时限,定目标。在导师带徒基础上,明确一线年轻干部(重点是见习干部)所在单位领导班子成员为帮带“责任人”,及时了解掌握年轻干部的思想动态和工作情况,协调解决存在的困难和问题,为年轻干部“指点迷津”。定期开展“师徒访谈”,了解年轻干部的学习、思想和工作情况,找出存在问题,提出新的要求,促使他们加强党性锻炼,勤奋工作。

选派+挂职,一线磨砺“练兵强能”

开展干部双向轮岗培养制度,不断加大年轻干部挂职锻炼工作力度,采取岗位轮换,分配急、难、险、重工作任务,先后选派2名机关年轻干部到基层项目一线任职,选派3名基层干部到机关部室挂职锻炼,通过双向培养,进一步提高年轻干部综合能力。

严管+厚爱,一线激励“提质增效”

认真落实年轻干部日常管理、请销假等制度办法,对年轻干部实行日常监督管理,进一步规范年轻干部日常工作;在年度考核和平时考察中,注重加强对年轻干部现实表现和工作实绩的调查了解,及时向年轻干部反馈群众意见,及时弥补不足。同时,建立后备干部“人才库”,为公司发展提供人才保障。(李团)

石家庄公司党委 实施“四个一”工作法 提升党组织战斗力

石家庄公司党委坚持“强基固本”的理念,注重抓基层、打基础,围绕加强党的“三基”建设,探索实施“四个一”工作法,着力抓好机制优化、主题创新、素质提升、阵地创建四个方面,切实提升党组织战斗力。

优化推行一套工作机制

公司党委高度重视制度建设,以提升基层党组织战斗力为目标,不断优化工作机制,抓实抓细各项工作落实。推行“1+2+3+2”工作机制,即所属党支部每年年初制定1个党建工作规划;坚持在年中、年底开展2次党建检查;实施“3个纳入”:将党建考核结果纳入评优评优、纳入干部考核、纳入班子期薪考核;确保“2个实现”:实现党建与生产经营深度融合,实现“三基”建设取得显著成效。目前,各基层党组织结合生产经营工作,围绕深化“三会一课”、党员教育管理、创建区等工作制定了党建工作规划29个。七一前成立考评小组,围绕6个方面47项具体内容对党支部开展党建考核,基层党建得到加强。

创新开展一项主题活动

公司党委高度重视活动开展,以提升基层党组织战斗力为任务,围绕中心工作,发挥党组织战斗堡垒作用,贯彻落实股份公司“抗疫情、保增长、大干100天”专项劳动竞赛有关要求,召开“百日大干”动员会,组织开展“党建引领先锋示范、高扬党旗奋战一线”主题活动,内容包含党员素质提升工程活动、党员先锋工程活动、“党员亮身份、服务创示范”活动等富有特色且紧密联系施工生产的子活动,整个活动紧紧围绕公司年度中心工作,贯穿于生产经营全过程。

在所属京唐代建、成自高铁、宜彝高速等11个重点工程项目成立了29个党员突击队,共计300余名党员干部奋战一线,充分发挥党员先锋模范带头作用,迅速掀起“百日大干”高潮。

全面实施一系列素质提升工程

公司党委高度重视队伍建设,以提升基层党组织战斗力为重点,把培训教育作为提升队伍整体素质的重要抓手。以视频连线的方式召开2020年党建工作推进会,对党建工作再部署,对公司29个工程项目的党支部书记、支部委员、党群协理员等百余名党员干部职工进行系统培训,重点解读了《基层党组织基本队伍基本制度建设的实施细则》等9个文件,并对党风廉政教育、宣传思想工作、人才队伍建设等全方面工作开展经验交流,使党务干部队伍、党员队伍整体素质双提升。

策划构建一个党建阵地

公司党委高度重视平台建设,以提升基层党组织战斗力为重点,加强思想政治建设,打造丰富多彩的党建阵地。按照“设置规范、功能完善、一室多用”的原则,公司党委通过多媒体、互联网、VR等技术,不断完善党员活动室的使用功能,把党员活动室建设成为党员政治学习的中心、思想教育的阵地、传授知识的课堂、宣传企业文化的窗口,做到有活动设施、有学习资料、有活动记录、有活动制度、有荣誉展示。目前,公司党委在所属太原西北二环、荣乌高速、成自高铁等重点工程项目已建立15个党员活动室,切实凝聚起广大党员干部的主人翁意识和战斗意志。(孙朝 曾超)



为进一步推进习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实,营造新思想“大学习”浓厚氛围,不断提高运用党的创新理论指导解决实际问题的能力,天津铁建公司党委为党员干部配备并发放了《习近平谈治国理政第三卷》学习读本。学习读本得到了广大党员干部的“热捧”,第一时间“走进”基层。大桥头、隧道口、线路旁,党员干部利用业余时间先学一步、学深一层,致力于在项目党支部、党小组全方位掀起读本学习热潮。公司党委以“领学+研讨+互动”方式集中学习,各党支部采取“读、听、看、讲、论、写”的学习方式积极开展学习讨论,让党的创新理论真正武装头脑、指导实践、推动工作。(白晓东/文 康倩/摄)

员工论坛

“天知、地知、子知、我知,何谓无知?”

“俭”是何意?朱柏庐在《朱子家训》中说:一粥一饭当思来之不易,一丝一缕恒念物力维艰。《左传》里云:俭,德之共也;侈,恶之大也。许慎在《说文解字》里说:“俭,约也。”这些观点同中有异,有传承,也有发展,但我还是更欣赏许慎的言简意赅。何为约?约之在物,则为节约,约之在人,则为约束,但这种约束是自我约束,而我更倾向于称这种约束为“慎独”。

从“慎独”看俭以修身

□ 杜宏梁

慎独之道,我们今日所推崇的“俭”之美德,是“不浪费,不奢侈”。细细思忖,这两种行为与慎独精神正不谋而合,于人前人后都约束自己的行为。上了餐桌,记得“谁知盘中餐”的童谣,行于道路,能不毁花草树木,不吐无羞之谈,这就是慎独。正如节俭一样,慎独不在乎为多大事,而在于日常的点滴,扫一屋是,扫天下也是。

慎独精神,是儒家学说的重要内容,更是修身治国的重要品格。东汉杨震赴任东莱太守时途经昌邑,被他推荐为昌邑县令的王密夜晚拜见,想送他为数不少的黄金,以报当日提携之恩。面对故人之财物,杨震拒绝了,王密说:“暮夜无知者。”而杨震义正词严道:“天知、神知、子知,我知,何谓无知?”听罢此话,王密羞愧而返。杨震暮夜却金的故事,已是千古美谈。不受他人之贿,不纳非己之财,“勿以恶小而为之,勿以善小而不为”,不行诡道,不为恶事,正如许衡所说的“梨无主,我心有主”,此“俭”之至也。

“修身、齐家、治国、平天下”,也可以是“诚心正意,格物致知”。为人民谋幸福时,可以做到清正廉洁,秉公执法,坦坦荡荡,落落大方;在日常生活中,可以做到不闯红灯,不铺张浪费,不奢侈攀比,不骄纵无礼。“勤俭节约”是一种美德,如果能把这种美德内化于心,让慎独去润泽滋养,假以时日,我们就需要刻意提倡“俭”德了。当有一天,“俭”德像穿行衣路一般,自然到被人忽略,相信离儒家倡导的大同社会离我们追求的共产主义也就近了。在此之前,多点慎独精神,路上就多点鸟语花香。

说到做到——拒绝“舌尖上的浪费”

“我承诺,珍惜粮食!”在天津铁建公司食堂开放食堂第一天,公司云平台就发起了——“说到做到!拒绝餐饮浪费36字承诺”网络承诺活动,从思想意识上督促员工践行厉行节约的用餐规范。

为打造“健康节约型”内部食堂,公司食堂集思广益,以营养均衡、提高免疫力为目标,增加菜品的种类和营养。早餐增加了牛奶、鸡蛋的发放量,降低了油炸食品的食用次数。午饭,在荤素结合的基础上增加高蛋白、低脂肪的牛肉、鸡肉、鱼肉等食用次数,既保证了营养也让员工吃起来不腻,从源头上制止浪费。

这场“光盘”接力从公司延伸到了项目。“请为你最喜欢的菜品投票”为了摸清项目员工的口味,让“吃饭的”指挥“做饭的”,路桥项目部用各种方法集思广益,以便达到让大家吃得好吃又不浪费。而为菜品投票,可以让食堂管理直

接对接员工口味。“以前都是采买完就做,不好吃就剩了。现在知道大家的喜好和口味,就减少了浪费。年轻人不爱吃苦瓜,项目年轻人又居多,下次做的时候可以只给年长的员工做一小盘,这样也提高了效率。”项目大厨如是说道。该措施经过一段时间的实施和反馈,收到良好成效。原来一顿饭可以回收两桶甘水,现在一桶都装不满了。

“你手里的是什么垃圾?”每天午饭后,这句话成了道桥项目部员工的必答题,项目部通过这样的方式提高大家节约用餐、爱护环境的意识。项目食堂门口张贴了关于文明用餐、垃圾分类的相关知识和精美海报,使员工在耳濡目染中养成良好的节俭用餐习惯。“现在对剩饭进行垃圾分类让我有了不节约可耻的心态,制造出垃圾,得需要多少人力、物力和环境为我们买单!如果能‘光盘’,不仅节约粮食还保护环境,何乐不为呢!”项目员工如是说。(张欣 张佩恒)