

北京铁建公司

持续深化二级工程公司建设 全面推进「党建四力」工程

为把建设三级工程公司主体责任落到实处,北京铁建公司全面推进“党建四力”工程,充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用,把党的领导融入建设三级工程公司各环节,推进党建工作与生产经营深度融合,努力开创公司高质量发展新局面。

聚焦“举旗定向”,提升基层党建“组织力”

加强“三基”建设,制定《公司党委办公会议规定》《公司督查督办工作实施细则》《工程项目层级贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》《公司党委会议事规则》等制度文件,全面发挥党组织统揽全局作用;加强领导班子建设,扎实开展年度《党支部书记抓项目党建工作承诺书》签署工作,全面加强党组织书记抓基层党建述职评议,确保党支部书记切实履行党建工作“第一责任人”职责;积极做好基层党建活动组织筹备工作,在北京最早复工的工程项目、全国最早复工的铁路项目星火枢纽工程举办“抗疫情、保增长、大干100天”暨决战决胜“8·30”推进会,指导丰台站改造项目党支部召开“党员争先锋、过渡保开通”百日立功竞赛活动动员会,激励公司所属党组织和广大党员不忘初心、牢记使命,全面掀起施工大干热潮。

聚焦“立规肃纪”,提升党风廉政“约束力”

印发《中铁六局集团北京铁路建设有限公司纪委全委会议制度》等三项制度、《中铁六局北京铁建公司领导人员廉洁档案管理办法》等制度文件;推动党风廉政建设责任全覆盖,与所属40余个项目部签订《党风廉政建设目标责任书》,公司领导班子成员和三总师签订廉洁从业承诺书15份,项目班子成员、机关部门负责人签订廉洁承诺书370余份;监督两级班子成员述廉评廉工作,上半年共有120人在职代会和职工大会上述职述廉,接受职工代表和员工评议,切实发挥民主监督作用,全面提升党风廉政建设综合水平。

聚焦“培根育苗”,提升人才梯队“战斗力”

坚持“党管干部、党管人才”原则,不断加强领导班子建设、干部管理考核等方面的探索和实践。通过考察测评和深入调研,2020年上半年共完成领导干部提拔、任免、调整68人次,其中行政系统58人次,党群系统10人次,深入开展“四好”领导班子创建活动,坚持把“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”作为领导班子建设的目标和标准,全面提高领导班子成员的整体素质、领导水平和执行力,不断加强行政和党建干部人才双向交流,形成人才合力。

聚焦“凝心聚力”,提升宣传思想“品牌力”

坚持“党管思想、党管意识形态”原则,注重重大施工节点的前期宣传策划,围绕“抗疫情、保增长、大干一百天”专项劳动竞赛活动,对星火站、丰台站、福厦高铁、京唐城际铁路等重点工程建设进行立体式宣传,共计在人民日报、人民网、新华社、学习强国、北京日报等官方新闻媒体刊发稿件250余篇,围绕疫情防控与施工生产“两手抓、两不误”进行组合式宣传,彰显公司“克服困难、防控疫情、众志成城、决战决胜”的良好形象,全面提升企业知名度、美誉度。

(李沐霖)

调“心”四部曲 奏出成才交响乐

这个夏天,101名新员工怀揣着憧憬和梦想加入中铁六局广州公司大家庭,展开全新的职场人生画卷。为促进2020届新员工更好地融入集体,公司倾力打造丰富的培养计划,分“四部曲”打通新员工快速成才通道。

初心植入,“文化曲”认知“大家”特色

公司为新员工精心准备了“入职见面礼”,包含致新员工的一封信、口罩、晴雨伞、员工手册和定制的企业文化衫,为新员工送去暖心问候的同时更好地促进新员工对企业文化的认同;公司党委领导作开班动员为新员工讲授入职第一课,以“大家长”和“资深工程师”的身份为新员工介绍了广州公司大家庭,同时为新员工分享了工作经验和人生体会,实现了零距离、无障碍沟通;组织开展了入职

宣誓、“榜样的力量”优秀员工座谈会、学唱中国中铁之歌等活动,让新员工了解公司特色文化和晋升机制,找到归属感。

课程定制,“业务曲”铺开核心要素

公司推出“5+2+1”基础培训套餐,“5”即5天集中培训,“2”即现场和网络两项培训载体,“1”即一次结业考试。公司部门负责人分别就安全教育、商务礼仪、党建知识、廉洁从业、企业文化等方面开展入门培训,全方位、多角度让新员工了解公司的主营业务、管理要求和企业文化;同时,开辟了线上“云学堂”,每次课堂结束后由课代表将课程PPT、课程要点等上传至微信群内,组织大家温故知新;培训结束后,组织新员工进行结业测试,汇报培训心得体会等,激发新员工尽快转变角色,适应职场人

的身份。

户外拓展,“运动曲”凝聚向心力

公司精心定制“乘风破浪,逐梦前行”主题户外拓展训练,在酷热与暴雨交织的恶劣天气条件下,新员工们积极配合、挥洒汗水、克服困难,使得拓展训练圆满完成。每一次接到任务后的分析,每一次尝试失败后的总结,每一次挑战成功后的分享,都在加深着他们对“细节”、“执行力”、“合作”、“责任”、“担当”、“信任”、“团队”的理解,为新员工从学生向职员的角色转变提供了动力。

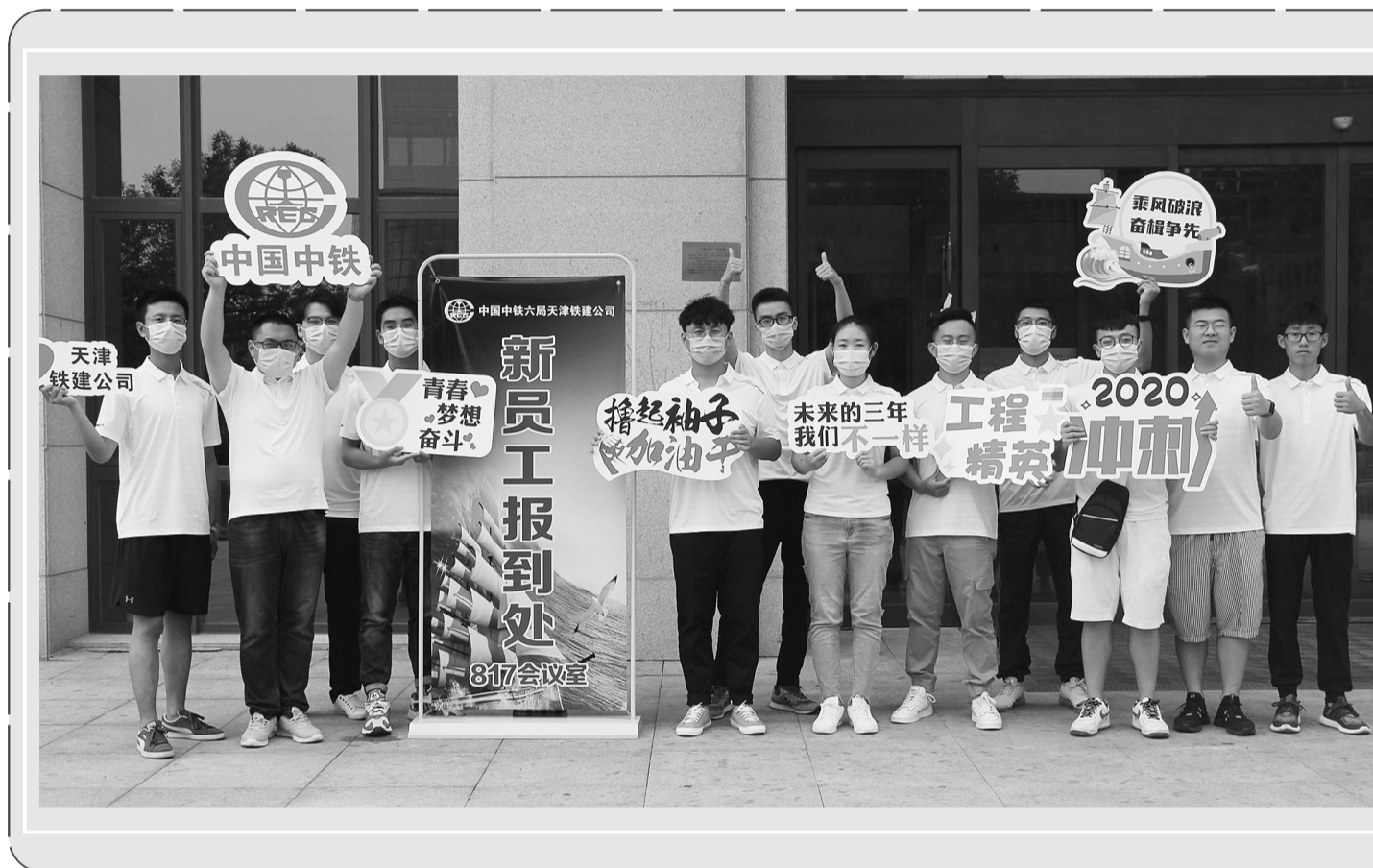
基层试炼,“实战曲”磨砺一线本领

公司把基层作为年轻干部培养的第一课堂,新员工奔赴各项目一线历练,各党支部以“导师带徒”为人才

培养的延伸点,采取“业务精兵”对“业务新兵”一对一的方式,针对每位新员工的专业特点、个人爱好和特长,将其安排到合适的岗位,既学技术,也学做人,努力形成互学共进,比学赶超、爱岗敬业的良好学习氛围。导师负责带领新员工到工程、工经、安质、试验室等一线部门进行岗位实操,推动新员工更好地熟悉工作环境和业务流程,早日成为项目的技能尖子,为项目的发展添砖加瓦。

“国有贤良之士众,则国家之治厚;贤良之士寡,则国家之治薄。”人才是企业发展的基石,广州公司不断开拓人才吸纳渠道,建设符合公司需要的“人才蓄水池”,努力打造一支当下有活力、发展有潜力、未来有竞争力的青年人才梯队,为三级工程公司建设提供坚强的人才保障和智力支撑。

(章盈)



天津铁建公司 为新员工打造 “选餐式”培训

近日,天津铁建公司在新员工入职培训安排上打破常规,通过“选餐”方式让新员工对自己“精准”定位。即根据所学专业、综合个人兴趣与爱好,为新员工提供工程技术、安全质量、经营核算、物资机械、财务管理、综合管理、工程测量、试验检测、BIM技术等8门选修课程,新员工通过自选课程参与到学习小组中,以实现最大化地人尽其才,做到培训与上岗“无缝对接”。

(张欣/文 薛巧蕊/摄)

“呼铁乌兰牧骑+”走进葫芦站疏解改造工程现场

8月3日上午9时,中国铁路呼和浩特局集团有限公司“呼铁乌兰牧骑+”慰问演出服务队走进呼和铁建公司呼和枢纽项目部葫芦站枢纽疏解改造工程现场,为辛勤坚守施工一线的员工们送上了书画、医疗药品和文艺演出。

活动中,中国艺术研究院书画师、内蒙古书法家协会会员、呼和铁建公司员工张德木与艺术团书画艺术家们现场挥毫泼墨,一幅幅墨香飘逸、充满诗意的书画作品跃然灵动于纸上,洋溢着满满的祝福,赢得大家一片赞叹。医疗卫生专家充分发挥自己的专业特长,耐心细致地为一线员工诊断病情并进行健康医疗咨询,现场为大家测量血压,发放常用药品。

“呼铁乌兰牧骑+”以葫芦站驻地舞台,以专业的水准、认真的态度、热情的表演,为一线员工送上了欢快喜庆的歌曲《彩云阳光》、充满深情的二重唱《大爱无疆》、诗朗诵《寻找最美》等一系列精彩的节目,呼和铁建公司应邀参演,精心编排的音舞快板《砥砺前行创辉煌》,展现出了呼和铁建公司员工朝气蓬勃、奋发向上的良好风貌,赢得了现场观众的热烈喝彩和阵阵掌声。

(郭志强 魏娜)



员工论坛

以北斗精神精准引领奋斗步伐

□ 赵清

近日,北斗三号全球卫星导航系统建成开通,意味着一个新的大航海时代拉开了序幕,将引领我们的梦想和脚步走向更远的前方。习近平总书记充分肯定了北斗系统特别是北斗三号全球卫星导航系统建设取得的成就,强调指出,要将北斗精神传承好、弘扬好。昔有指南之针,今有北斗导航。新时代发展建设要充分以北斗精神为基准,全方位加强建设,引领奋斗脚步。

传承和弘扬北斗精神,要以自主创新为核心,推动高质量发展。当前,企业正在以提升质量、核心业务明确、核心竞争力突出、规模和品质达到同类上游水平、品牌和信誉大幅提升,幸福指数和满意度显著提升为目标,大力推动高质量发展。创新是引领发展的第一动力。抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。中铁六局集团公司成立以来,一代代干部员工接续奋斗、披荆斩棘,克服了种种艰

难险阻,在既有有线施工、盾构施工等领域不断创新。当前,《国企改革三年行动方案(2020—2022年)》已经公布,我们要紧紧抓住国企改革的机遇期,研究谋划改革举措,用改革创新思路和办法解决发展瓶颈和问题,努力在重要领域和关键环节改革上取得决定性成果,为高质量发展引入源头活水,以改革创新激发高质量发展的内生动力。

传承和弘扬北斗精神,要以开放融合为引领,搭建共享新平台。集思广益,集腋成裘,聚合力者业无不胜。只有开放才能有众家智慧迎面而来,只有融合才能博采众家之长为己所用。企业是以实现利益最大化为使命的组织。发展中,我们要以清楚,利益最大化是国家、客户、员工等各方的利益共赢最大化。在发展融合中,要实现落实国家政策、满足客户需求,实现员工发展的目标,积极搭建共享新平台。

一心为主题,谱写时代新篇章。2020年是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的决胜之年,是“十三五”规划圆满收官、“十四五”规划谋篇布局的关键之年,也是企业推进高质量发展的攻坚之年。要实现确定的各项目标任务,必须凝聚磅礴力量,万众一心共同奋斗。当前,世界大变局加速演变的特征更趋明显,新冠肺炎疫情对经济社会发展带来的冲击前所未有。这个时候,更需要党员干部万众一心,共同协作,抢抓机遇,深挖潜力,变危为机,扬优成势。在奋进中,各级党组织要发挥领导核心作用,发挥主心骨作用;党员领导干部要不断加强学习研究,提升带头人水平;各级群团组织要畅通连接作用,提高传动轴能力;广大职工群众要扎实业务本领,释放发动机潜能。

传承和弘扬北斗精神,要以追求卓越为目标,共赴美好新未来。北斗系统建设“三步走”的发展历程,凝结了

奋斗者夜以继日、刻苦攻关的辛勤汗水,也展现了中国人勇攀高峰、敢超一流的不懈追求。中铁人传承和弘扬北斗精神,要和发扬“勇于跨越、追求卓越”的企业精神结合起来,逢山开路遇水搭桥,跨过“雪山”“草地”,征服“娄山关”“腊子口”。当前,我们的主营业务市场面临更严格的要求、更激烈的竞争,需要进一步发挥优势才能在市场中进一步站稳脚跟。追求卓越实现目标,需要破除安于现状,不敢横向比先进,不会面向未来找定位,只愿纵向找安慰的自我满足思想。只有注重细节,树立有最好只有更好的理念,努力把每一件事做到极致,在各项工作中创先争优才能实现卓越和跨越,才能进一步实现未来目标。

抬头仰望星空,北斗已经闪耀,前方的征途是星辰大海。全体员工唯有以北斗精神为坐标指引,全方位加强建设,引领奋斗脚步,才能在新征程上乘风破浪,行稳致远。

眼下正是“最苦是炎蒸”的三伏天,正所谓“冬练三九,夏练三伏”,身为党员干部,强身健体的同时更是要注重自身“政治身体”的健康。丰桥公司各级党员干部纷纷出奇招,练三伏,通过“红脸出汗”祛邪气,“上门服务”降火气,“大干百天”提精气,全面保证各项工作“健康出伏”。

红红脸,出出汗, 锻炼政治身体“祛邪气”

三伏天是一年天气最为炎热闷湿的阶段,同时也是“冬病夏治”、防患于未然的绝佳时期。炎炎夏日如何让我们的党员干部戒骄戒躁,以销消暑?丰桥公司党委坚持党管组织、党管干部原则,认真履行党风廉政建设主体责任,积极开展党风廉政教育特色活动,扎实推进党委书记、纪委书记谈心谈话机制,让党员干部时时做到“眼前无长物”,久而久之在党风廉政建设和反腐败的“窗户下”自然清风徐徐。仅7月,公司党委、纪委开展党风廉政教育特色活动21次,党委书记、纪委书记开展各类谈话8人次。公司党员干部通过进行自我诊断、自我剖析、自我批评,查找工作作风、廉洁自律方面存在的问题,让红红脸、出出汗成为三伏天里的“养生课”,真正在党员队伍中达到“祛邪排毒”的功效。

找上门,送服务, 克服业务知识“降火气”

“喂?是党委工作部吗?我想咨询一下咱们党员发展的流程有啥?”“喂?您好,我是咱们项目的通讯员,我想问一下项目工程节点完成的稿子怎么写才有亮点?”“喂?能给我一份咱们公司的形象标准化建设手册吗?”夏日炎炎,暑气蒸腾,恰逢新项目落地进场,各项工作都在紧锣密鼓的筹备中,支部党建工作如何开展,如何将党的政治引领作用最大化体现在项目临建施工当中去,成为让基层党务工作者“上火”的难题。面对各种党建业务上的询问,党委工作部从“源头”考虑,通过精心准备带“干货”上路,认真组织“上门服务”,以津兴项目部为试点项目开展党建工作交流分享会。通过与项目党务工作者现场面对面分享、业务一对一交流,将支部组织工作、宣传工作全部“打包”送至一线党务工作者手中,并针对新建项目办公区形象建设给予一定建议指导,真正做到上门服务,有效缓解了新开项目党支部组织工作无脉络、宣传工作无思绪的窘境,进一步为党支部党建工作疏通了经络,在炎炎夏日给项目党建工作“降火气”。

撸袖子,加油干, 决战百天大干“提精气”

新建津兴铁路东起天津西站,西至北京大兴国际机场站,全线长度100.6km,建成后将成为京津之间的第4条高铁通道,届时实现天津、雄安新区、北京大兴国际机场三地半小时以内通达。

丰桥公司津兴项目部承建新建津兴铁路工程三标467孔箱梁的制运架工程及桥面系,胜芳左线特大桥梁部下部工程,全线92.556KM正线铺轨。项目部自进场建设以来,积极响应股份公司“抗疫情 保增长 大干一百天”的号召,项目党支部不断深化政治引领,积极组织党员先锋队,设立党员责任区,党员干部不断自我“试金”,带头立下“军令状”,积极主动认领“责任田”,仅用短短两个月时间,项目建场工作已初具规模。广大党员干部坚守岗位,在三伏天气里烈日、酷暑紧盯生产现场,带头冲锋在建场一线,在大干一百天的施工热潮里践行初心使命,为迅速建成津兴铁路全线第一家梁场“提精气”。

丰桥公司

党员干部「夏练三伏」奇招多

(李栋)